



МОЗ України
НУОЗ України імені П. Л. Шупика

ПОРЯДОК
організації безперервного
професійного розвитку
медичних та фармацевтичних
працівників у НУОЗ України
імені П. Л. Шупика

№ _____

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
Протокол 21.09.2022 № 6

Уведено в дію
Наказ НУОЗ України
імені П. Л. Шупика

21.09.2022 № 3611

м. Київ

1 Загальні положення

1.1 Порядок організації безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників у НУОЗ України імені П. Л. Шупика (далі – Порядок) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725 (далі – Постанова БПР), Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264 (із змінами), та Технічного регламенту роботи системи безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого наказом Державної організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» від 08.06.2022 № 01-03/14, погодженого листом Міністерства охорони здоров'я України від 07.06.2022 № 22-04/12786/2-22.

1.2 Цей Порядок визначає форми, вимоги та порядок організації заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників у Національному університеті охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – НУОЗ України імені П. Л. Шупика).

1.3 Безперервний професійний розвиток медичних та фармацевтичних працівників (далі – безперервний професійний розвиток, БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та триває протягом усього періоду професійної діяльності.

Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря-спеціаліста, провізора-спеціаліста або диплома про закінчення закладу фахової передвищої освіти зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток.

1.4 Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я:

- **формальна освіта** – це освіта, яка здобувається за освітніми програмами відповідно до визначених законодавством рівнів освіти, галузей знань, спеціальностей (професій) і передбачає досягнення здобувачами освіти визначених стандартами освіти результатів навчання відповідного рівня освіти та здобуття кваліфікації, що визнаються державою (здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я» – нарахування балів у рік захисту дисертації);

- **неформальна освіта** - діяльність з підвищення власних знань та умінь, яка провадиться за освітніми програмами та не передбачає присудження визнаних державою освітніх кваліфікацій за рівнями освіти, але може завершуватися присвоєнням професій та /або присудженням часткових освітніх кваліфікацій (навчання на циклах тематичного удосконалення, медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець, участь у наукових, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах, професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних ресурсів, навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, участь у фахових (тематичних) школах, семінарах, майстер-класах тощо);

- **інформальна освіта** (самоосвіта) – самоорганізоване здобуття фахівцями сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття формальної освіти здійснюється шляхом здобуття вищої освіти на освітньо-науковому та науковому рівні вищої освіти. Бали безперервного професійного розвитку за здобуття формальної освіти нараховуються лише за здобуття освітньо-наукового та наукового ступеня (доктор філософії, доктор наук).

БПР шляхом здобуття неформальної освіти здійснюється під час проходження:

1) навчання на циклах тематичного удосконалення, що передбачає удосконалення професійних знань і навичок шляхом навчання за професійними навчальними програмами з метою оновлення наявних та отримання нових теоретичних і практичних знань.

Цикли тематичного удосконалення проводяться у зв'язку з підвищенням вимог до рівня кваліфікації, необхідністю освоєння сучасних та нових методів вирішення професійних завдань, формування і закріплення на практиці професійних знань, умінь і навичок, отриманих в результаті теоретичної підготовки, необхідністю вивчення світового досвіду, формування організаторських навичок для виконання обов'язків на займаній або на більш високій посаді.

Проходження циклів тематичного удосконалення передбачає обов'язкову особисту участь медичного та/або фармацевтичного працівника у місці їх проведення та/або дистанційну участь в режимі реального часу.

Перед початком циклу тематичного удосконалення кафедра здійснює контроль рівня знань особи у формі тестування.

Цикл тематичного удосконалення вважається закінченим після успішного складання іспиту відповідно до програми навчання. Іспит складається з: тестування; оцінки практичних навичок в симуляційних умовах (в симуляційних центрах, на манекенах тощо), якщо програма навчання передбачала вдосконалення або набуття практичних навичок; вирішення клінічних завдань.

Навчання на циклах тематичного удосконалення проводиться відповідно до наказу МОЗ України від 18.08.2021 № 1751 «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 22.07.1993 № 166», зареєстрованого в Мін'юсті 09.11.2021 за № 1467/37089.

Навчальні плани та програми циклів тематичного удосконалення затверджуються рішенням вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика після їх розгляду на засіданні постійної комісії вченої ради з навчально-методичної роботи НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

Перелік циклів тематичного удосконалення у формі додатка (з назвами, їх тривалістю та термінами проведення), затвердженого деканом факультету/директором навчально-наукового інституту після розгляду на засіданні вченої ради факультету/навчально-наукового інституту, має бути доданий до навчально-виробничих планів (як за держзамовленням, так і за контрактом), які подаються до навчально-методичного відділу.

2) професійного медичного стажування за межами закладу, де працює такий працівник. Програма професійного медичного стажування полягає в набутті практичного досвіду шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків у рамках відповідної спеціальності під наглядом керівника структурного підрозділу закладу охорони здоров'я, в якому проходить таке стажування;

Положення про професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник, затверджене МОЗ України (наказ від 18.08.2021 № 1751).

3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у електронну систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система), зокрема таких як:

майстер-клас – метод навчання та конкретне практичне заняття з вдосконалення майстерності із лікувально-діагностичної роботи, а також опанування окремих (конкретизованих) професійних компетентностей або їх практично спрямованих компонентів медико-управлінського, медико-правового, медико-економічного, медико-психологічного, біоетичного, медико-інформаційного (цифрового), медико-дидактичного (педагогічного) характеру;

симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками – набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички

та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох-шести учасників. Програма тренінгу має забезпечувати навички формування безпосереднього алгоритму поведінки в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища. Тренінг має складатися з таких етапів: контроль рівня підготовки, брифінг (інструктаж), отримання завдання (до 20% тривалості тренінгу); безпосереднє виконання завдання; дебрифінг (обговорення за результатами виконання завдання); підсумкове виконання (до 10% тривалості тренінгу). Тривалість безпосереднього виконання завдань та обговорення за результатами їх виконання має становити не менше 70% тривалості тренінгу. Результатом проходження тренінгу має бути набуття або вдосконалення медичним працівником певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо).

тренінг – опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

семінар – набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача). Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

фахова (тематична) школа – навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) – форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради медичних та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичних практик, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю.

Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором.

1.5 Безперервний професійний розвиток здійснюється за такими формами: очна (денна, вечірня); заочна, дистанційна. Форми навчання можуть поєднуватися.

Заходи безперервного професійного розвитку неформальної освіти можуть передбачати особисту участь медичного (фармацевтичного) працівника в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для медичних (фармацевтичних) працівників, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

Особиста участь медичного (фармацевтичного) працівника обов'язкова під час:

навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;

професійного медичного стажування за межами закладу, де працює медичний (фармацевтичний) працівник.

Особиста участь медичного (фармацевтичного) працівника в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:

підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);

тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).

Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь медичного (фармацевтичного) працівника підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката медичному (фармацевтичному) працівнику.

1.6 Фінансування безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я здійснюється за рахунок бюджетних коштів відповідно до Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я», у порядку, затвердженому МОЗ України з урахуванням принципу індивідуального виділення фіксованої суми

коштів на безперервний професійний розвиток окремого лікаря, а також за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

1.7 З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (система), яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.

Створення електронної системи безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я забезпечує МОЗ. Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ. Адміністратором системи є створене МОЗ державне підприємство (далі - адміністратор) – Державна організація «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України». Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством. Адміністратор встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.

Провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку.

НУОЗ України імені П. Л. Шупика внесено Адміністратором до переліку «Провайдери БПР» за номером 1065 (вихідний лист ДО «Центр тестування» від 17.06.2022 № 230/01-12; вхідний НУОЗ від 17.06.2022 № 672).

2 Заходи безперервного професійного розвитку та вимоги до них

2.1 Заходи безперервного професійного розвитку (далі – Заходи) – це освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2 За проведення Заходів (участь у Заходах) безперервного професійного розвитку (освітня складова) науково-педагогічним працівникам НУОЗ зараховується навчальне навантаження (додаток 1 до Порядку).

2.3 Результати виконаної роботи (проведення Заходу) відображаються у Індивідуальному плані роботи науково-педагогічного працівника.

2.4 НУОЗ України імені П. Л. Шупика, як провайдер БПР, подає Державній організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при

Міністерстві охорони здоров'я України» (Адміністратор) для внесення до Системи БПР заходи поквартально. Заходи на наступний квартал подаються за 30 календарних днів до початку зазначеного кварталу за встановленою формою. Заходи БПР також, у разі необхідності, можуть додатково подаватись Провайдером БПР для включення до Системи, але не пізніше ніж за 25 календарних днів до початку такого заходу.

З метою реєстрації заходу БПР кафедра/підрозділ, що збирається проводити захід, оформлює Картку заходу (додаток 2) і заповнює форму за посиланням <https://forms.gle/VkiYz7WsoEjGVXnU6>.

Види заходів, які вносяться НУОЗ України імені П.Л. Шупика до системи Адміністратора та за які нараховуються бали БПР:

Майстер-клас.

Симуляційний тренінг.

Тренінг з оволодіння практичними навичками.

Тренінг.

Семінар.

Фахова (тематична) школа.

Наукова конференція.

Елауково-практична конференція.

Конгрес.

З'їзд.

Симпозіум.

Кожен захід, за проходження якого працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали БПР, обов'язково має бути розміщений окремо на офіційному вебсайті НУОЗ, з дотриманням вимог до Картки заходу.

НУОЗ України імені П. Л. Шупика на своєму офіційному вебсайті розміщує інформацію про заходи БПР відповідно до Картки заходу.

Вимоги до Картки заходу визначені Технічним регламентом роботи системи безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників.

Центр тестування, як Адміністратор, після перевірки наявності та відповідності шаблону Картки заходу присвоює кожному заходу БПР структурований реєстраційний номер, забезпечуючи його унікальність в межах поточного року, і вносить до Переліку заходів БПР, що розміщується на сторінці Адміністратора в окремому блоці «Перелік заходів БПР».

Послуги з опрацювання картки заходу безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходу реєстраційного номеру та внесення його до Переліку заходів БПР надаються Адміністратором на договірних умовах. Оплату послуг здійснює НУОЗ України імені П. Л. Шупика або третя сторона, зазначена у Картці заходу.

2.5 Для участі у заходах безперервного професійного розвитку медичний (фармацевтичний) працівник може зареєструватися на офіційному вебсайті НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

2.6 Навчальна мета Заходів має збігатися з потребами конкретних спеціалістів, системи охорони здоров'я та суспільства в цілому.

Перелік спеціальностей для яких проводиться захід БПР визначається Номенклатурою лікарських спеціальностей (наказ МОЗ від 22.02.2019 № 446 зі змінами), Номенклатурою провізорських спеціальностей (наказ МОЗ від 12.12.2006 № 818), Номенклатура спеціальностей молодших спеціалістів з медичною освітою (наказ МОЗ від 23.11.2007 № 742 зі змінами).

2.7 План та програма кожного Заходу розробляється відповідною кафедрою чи іншим навчальним підрозділом (симуляційним центром тощо) та будується відповідно до вказаної мети, освітніх потреб цільової аудиторії та перспектив практичного застосування знань та навичок, отриманих під час навчання, у конкретній лікарській практиці (підрозділі, закладі тощо) із зазначенням компетентностей, які здобудуть учасники заходу.

До програми заходу безперервного професійного розвитку має бути включений виступ щонайменше одного доповідача, публікації якого наявні в наукометричних базах Web of Science, Scopus чи електронній базі даних Pubmed.

План та програма кожного Заходу неформальної освіти розглядаються та ухвалюються на засіданні відповідної кафедри/навчального підрозділу, затверджуються деканом факультету/директором навчально-наукового інституту після їх розгляду на засіданні вченої ради факультету/навчально-наукового інституту. Під час планування проведення симуляційних тренінгів, тренінгів, фахових шкіл, семінарів, майстер-класів слід враховувати загальну кількість годин для внесення коректив до навчально-виробничих планів кафедр.

Оприлюднення на офіційному вебсайті НУОЗ України імені П. Л. Шупика плану та програми конкретного Заходу здійснюється після їх затвердження.

2.8 Заходи або їхні окремі частини можуть спрямовуватись на розвиток додаткових компетентностей, пов'язаних з професійною діяльністю медичних та фармацевтичних працівників, а саме: деонтологічних, цифрових, управлінських, комунікаційних, юридичних, мовленнєвих тощо.

2.9 Заходи мають організовуватись з максимальним використанням технологій активного залучення учасників та специфічних методів навчання дорослих, зокрема з використанням дискусій, тестів, серій запитань та відповідей, занять у малих групах, інтерактивної взаємодії, засобів електронної комунікації тощо.

2.10 Інформація про заходи безперервного професійного розвитку, за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна міститися в системі.

Інформація про заходи безперервного професійного розвитку, які проводяться без нарахування балів, вноситься до системи за бажанням провайдера.

2.11 У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, кафедри НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

1) регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;

2) забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;

3) забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

4) виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

5) не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

6) не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

7) виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;

8) не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

9) не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

10) забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;

11) провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

Адміністратор визначає виконання цього пункту провайдером згідно з технічним регламентом роботи системи.

2.12 Бали безперервного професійного розвитку нараховуються за проходження заходів безперервного професійного розвитку, які відповідають таким ознакам:

- захід проводиться провайдером, внесеним до системи;
- до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
- провайдером забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
- захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.

Кількість балів за кожен захід повинна відповідати вимогам наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (зі змінами) (додаток 3).

2.13 При проведенні заходів, за які нараховуються бали БПР, підрозділи НУОЗ України імені П. Л. Шупика, які проводять заходи, зобов'язані виконувати вимоги Постанови БПР.

2.14 Присутність учасників на всіх освітніх частинах Заходів має монітуватися. Активне залучення їх до освітнього процесу є умовою отримання документа, що підтверджує участь у Заході.

Кафедра, симуляційний центр тощо забезпечують ведення обліку документів, що підтверджують участь лікарів у Заході та контроль оцінювання набутих знань, компетентностей, навиків. Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на деканів факультетів/директорів навчально-наукових інститутів.

2.15 Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання медичним та фармацевтичним працівником документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на підрозділ, який є безпосереднім організатором Заходу (кафедра, симуляційний центр тощо).

Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на керівника підрозділу, що проводить захід, деканів факультетів/директорів навчально-наукових інститутів.

2.16 Після проведення заходу, для здійснення **обліку балів БПР**, кафедра/підрозділ, що проводили захід, оформлює файл щодо Обліку балів БПР (додаток 4) і надсилає Адміністратору дані про нарахування балів шляхом заповнення форми за посиланням: <https://forms.gle/XAN2mgmzCMw4T1kq5>, з додаванням файлів на підтвердження, що під час проведення заходу забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок, підтвердження оплати реєстрації заходу (за обробку Картки заходу адміністратором) відповідно до договору, копію одного сертифіката заходу.

З метою контролю якості освітнього процесу після завершення Заходу учасників заохочують залишати свої відгуки, що стосуються покращення навчальних та організаційних аспектів Заходів.

При виявленні можливого порушення Постанови БПР особа, яка виявила таке порушення, має право подати Адміністратору скаргу з підтверджуючим відеозаписом за посиланням: <https://forms.gle/spAjTFb15m16Mjqu6>.

Адміністратор у разі виявлення недоліків і неможливості нарахування балів безперервного професійного розвитку протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про захід повідомляє провайдеру про виявлені недоліки протягом зазначеного строку. Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором провайдера недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження такого заходу. Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному технічним регламентом роботи системи.

2.17 Сертифікати БПР видаються НУОЗ України імені П. Л. Шупика після завершення заходу БПР за затвердженням зразком (додаток 5).

Форма документа, що підтверджує участь у заході безперервного професійного розвитку, визначається НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

№ сертифікату має цифровий вираз наступного формату:

xxxx-zxxx-zxxxxxx-zxxxxx, де X - будь-яка цифра, Z - будь-яка цифра, окрім 0.

xxxx	zxxx	zxxxxxx	zxxxxx
Рік проведення заходу БПР	Реєстраційний номер Провайдера БПР	Реєстраційний номер заходу БПР	Реєстраційний номер учасника

Сертифікат обов'язково містить наступні відомості: повну юридичну назву Провайдера БПР (відповідно до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань), вид заходу БПР, тему заходу БПР, лікарські/фармацевтичні спеціальності, кількість балів БПР, дату проведення заходу БПР, номер сертифікату, підпис та ПІБ керівника Провайдера БПР, який гарантує здійснення оцінювання набутих знань, і практичних навичок та дотримання вимог Постанови БПР під час проведення заходу (додатки 3, 4 до Порядку).

З метою забезпечення можливості перевірки сертифіката на сертифікаті повинно бути посилання на сторінку офіційного сайту Провайдера БПР (НУОЗ України імені П. Л. Шупика), яка містить такі ж самі відомості що і сертифікат. Посилання може бути у вигляді QR-коду або звичайного гіперпосилання.

2.18 Врахування балів за підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, здійснюється не більше 2 разів на 5 років, незалежно від кількості пройдених циклів тематичного удосконалення.

2.19 За освітні заходи з питань медичної етики, деонтології, цифрових та комунікаційних навичок та інших освітніх заходів, які не стосуються відповідної лікарської спеціальності (або спеціальностей) медичного (фармацевтичного) працівника, але є частиною кваліфікаційних вимог, враховуються не більше ніж 8 балів щороку.

2.20 Бали за змішані Заходи нараховуються окремо за дистанційні та очні компоненти відповідно до бальної шкали.

3. Оплата

3.1 Оплата за участь у заходах безперервного професійного розвитку за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб здійснюється на підставі договору про надання освітніх послуг.

3.2 Оплата за послуги Адміністратора з опрацювання картки заходу безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, присвоєння заходу реєстраційного номеру та внесення його до Переліку заходів БПР здійснюється на підставі дво- чи трьохстороннього договору про надання таких послуг.

3.3 Оплата за участь у заходах безперервного професійного розвитку здійснюється за рахунок бюджетних коштів відповідно до Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я», у порядку, затвердженому МОЗ України, з урахуванням принципу індивідуального виділення фіксованої суми коштів на безперервний професійний розвиток окремого медичного (фармацевтичного) працівника.

4. Прикінцеві положення

4.1 Цей Порядок затверджується вченою радою НУОЗ України імені П. Л. Шупика і вводиться в дію наказом ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4.2 Зміни та доповнення до цього Порядку вносяться шляхом затвердження Порядку у новій редакції.

4.3 Після затвердження Порядку у новій редакції попередній Порядок втрачає юридичну силу.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Юрій ВДОВИЧЕНКО

Начальник навчально-методичного відділу

Ольга ВЕРНЕР

Начальник юридичного відділу

Тетяна ВОЗНЮК

Професор кафедри сімейної медицини

Вікторія ТКАЧЕНКО

Облік педагогічного навантаження за організацію та проведення заходів неформальної освіти

За проведення заходів (участь у заходах) безперервного професійного розвитку (освітня складова) науково-педагогічним працівникам НУОЗ України імені П. Л. Шупика зараховується навчальне (педагогічне) навантаження, у тому числі за формами неформальної освіти:

1) фахова (тематична) школа (не більше 12 учасників на одного викладача; 1-2 дні і більше*):

- якщо тривалість 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $12 \text{ осіб} \times 0,05 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $12 \text{ осіб} \times 0,1 \text{ міс.} = 1,2 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість більша – розрахунки відповідні;

2) семінар (не менше 24 учасників; від 4 годин до 1-2 днів і більше*):

- якщо тривалість 4 години (менше 1 дня або 0,025 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $24 \text{ особи} \times 0,025 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $24 \text{ особи} \times 0,05 \text{ міс.} = 1,2 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $24 \text{ особи} \times 0,1 \text{ міс.} = 2,4 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість більша – розрахунки відповідні;

3) науково-практична конференція (1-2 дні і більше*):

- участь в роботі організаційного комітету – 20 годин;

- підготовка доповідей (тез доповідей) навчально-методичного характеру – 5 годин на 1 сторінку друкованого тексту;

4) конгрес (1-2 дні і більше*):

- участь в роботі організаційного комітету – 20 годин;

- підготовка доповідей (тез доповідей) навчально-методичного характеру – 5 годин на 1 сторінку друкованого тексту;

5) симпозіум (1-2 дні і більше*):

- участь в роботі організаційного комітету – 20 годин;

- підготовка доповідей (тез доповідей) навчально-методичного характеру – 5 годин на 1 сторінку друкованого тексту;

6) з'їзд (1-2 дні і більше*):

- участь в роботі організаційного комітету – 20 годин;

- підготовка доповідей (тез доповідей) навчально-методичного характеру – 5 годин на 1 сторінку друкованого тексту;

7) симуляційний тренінг (не більше 6 слухачів; 1-2 дні і більше*):

- якщо тривалість – 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $6 \text{ осіб} \times 0,05 \text{ міс.} = 0,3 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість – 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $6 \text{ осіб} \times 0,1 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість більша – розрахунки відповідні;
- 8) майстер-клас (12 учасників; 1-2 дні і більше*):
 - якщо тривалість 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $12 \text{ осіб} \times 0,05 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$
 - якщо тривалість 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $12 \text{ осіб} \times 0,1 \text{ міс.} = 1,2 \text{ слух./міс.};$
 - якщо тривалість більша – розрахунки відповідні;
- 9) курси з оволодіння практичними навичками (не більше 6 слухачів; 1-2 дні і більше*):
 - якщо тривалість 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $6 \text{ осіб} \times 0,05 \text{ міс.} = 0,3 \text{ слух./міс.};$
 - якщо тривалість 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження: $6 \text{ осіб} \times 0,1 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$
 - якщо тривалість більша – розрахунки відповідні;
- 10) дистанційне навчання (мінімальна тривалість одного заходу – 2 години або 0,0125 міс.)

*Порядок проведення атестації лікарів (п. 1 розділу V), затверджений наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрований в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264 (із змінами).

Навчальне (педагогічне) навантаження за організацію та проведення заходів неформальної освіти щороку затверджується наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика «Про затвердження Норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліку основних видів методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників», а також вноситься до Рекомендацій щодо планування і обліку навчальної роботи науково-педагогічних працівників НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що додаються до форми Індивідуального плану роботи науково-педагогічного працівника НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

На наукових медичних форумах (з'їздах, симпозіумах, конгресах, науково-практичних конференціях) можуть проводитись фахові (тематичні) школи, семінари, спеціалізовані тренінги, майстер-класи, дистанційне навчання. Затвердження програм цих заходів здійснюється на загальних засадах. У разі проведення цих навчальних заходів їх програма має бути включена як складова програми наукового медичного форуму.

КАРТКА ЗАХОДУ

(майстер-клас, симуляційний тренінг, тренінг з оволодіння практичними навичками, тренінг, семінар, фахова (тематична) школа)

БПР МЕДИЧНИХ ТА ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1. Назва заходу БПР	
2. Назва Провайдера (з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань)	
3. Співорганізатори заходу	
4. Цільова аудиторія (відповідно до Номенклатури лікарських спеціальностей)	
5. Вид заходу БПР	
6. Запланована кількість учасників	
7. Мета навчання	
8. Метод / методи навчання	
9. Кількість балів БПР	
10. Дата заходу БПР	
11. Місце проведення заходу БПР (повна адреса)	
12. Прізвище, ім'я та по батькові лектора/тренера	
13. Резюме лектора/тренера	
14. Програма заходу БПР	
15. Опис вимог рівня знань, володіння темою, навичок, досвіду учасників до моменту реєстрації на даний захід (за потреби)	
16. Технічна підтримка (так/ні?). <i>У разі якщо під час проведення заходу БПР з оволодіння певними практичними навичками планується використання медичних виробів, які надані дистриб'ютором, Провайдер розміщує копію угоди, в якій зазначено шляхи недопущення виникнення потенційного конфлікту інтересів та заборону використання торгової назви медичного виробу</i>	
17. Методи оцінювання набутих знань	
18. Код заходу БПР (Реєстраційний номер заходу БПР вноситься після присвоєння Адміністратором)	

КАРТКА ЗАХОДУ

(наукова конференція, науково-практична конференція, конгрес, з'їзд,
симпозіум)

БПР МЕДИЧНИХ ТА ФАРМАЦЕВТИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1. Назва заходу БПР	
2. Назва Провайдера (з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань)	
3. Виконавець/виконавці заходу	
4. Цільова аудиторія (відповідно до Номенклатури лікарських спеціальностей)	
5. Вид заходу БПР	
6. Запланована кількість учасників	
7. Організаційний комітет	
8. Резолюція заходу	
9. Мета заходу	
10. Форма заходу	
11. Кількість балів БПР	
12. Дата заходу БПР	
13. Місце проведення заходу БПР (повна адреса)	
14. Прізвище, ім'я та по батькові доповідачів	
15. Резюме доповідачів	
16. Програма заходу БПР	
17. Опис вимог рівня знань, володіння темою, навичок, досвіду учасників до моменту реєстрації на даний захід (за потреби)	
18. Код заходу БПР (Реєстраційний номер заходу БПР вноситься після присвоєння Адміністратором)	

КРИТЕРІЇ
нарахування балів безперервного професійного розвитку

№ з/п	Вид діяльності	Кількість балів		Підтвердний документ
		в Україні	в інших країнах*	
1	2	3	4	5
1. Формальна освіта				
1.1	Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я (доктор філософії, доктор наук).Нарахування балів у рік захисту дисертації	100	100	диплом
2. Неформальна освіта				
2.1	Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, тривалістю:****			посвідчення
	1 тиждень;	25		
	2 і більше тижнів.	50		
2.2	Професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник з кількості балів, отриманих за заходи в Україні,	3 за день	5 за день	відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в Україні або сертифікат/диплом для іншої країни із

	враховується не більше 25 за рік**			програмою стажування
2.3	Наукова, науково-практична конференція, конгрес, симпозіум, з'їзд:			сертифікат або диплом про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу
	участь в одноденному заході;	5*	10	
	участь у заході тривалістю 2 дні та більше;	10*	20	
	стендова доповідь;	20	30	
	усна доповідь.	30	40	
	Одна й та сама доповідь повторно не враховується. Рекламні доповіді не враховуються			
2.4	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 15 балів для україномовних та 20 балів для англомовних заходів**	1 бал за 2 години; англомовні курси - відповідно до кількості балів у сертифікаті		сертифікат
2.5	Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій,			сертифікат/диплом

	симпозіумів, з'їздів, конгресів:			
	одноденний захід;	15*	20	
	захід тривалістю 2 дні та більше.	25*	30	
2.6	Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів:			оригінал програми заходу, сертифікату тренера, запрошення від організаторів взяти участь у заході в якості тренера
	одноденний захід;	10		
	захід тривалістю 2 дні та більше. (бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)***	15		
2.7	Тематичне навчання (фахові школи, семінари, майстер-класи тощо):			сертифікат/диплом
	одноденний захід;	10*	15	
	захід тривалістю 2 дні та більше.	20*	25	
2.8	Проведення тематичного навчання щонайменше на регіональному рівні (фахові школи, тренінги, семінар, майстер-класи):			оригінал сертифікату тренера та програми заходу
	одноденний захід;	10		
	захід тривалістю 2 дні та більше. Але не менше ніж два бали за годину	15		

	роботи у випадку проведення окремих сесій (бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)***			
3. Інформальна освіта				
3.1	Публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором	20	30 в іноземних виданнях офіційними мовами Європейського Союзу	бібліографічна довідка

* Кількість балів за заходи, які відбуваються в країнах з високим рівнем доходу (за рейтингом Світового Банку) або акредитовані за кордоном чи в Україні ЕАССМЕ/АССМЕ/РСРС чи сертифіковані ЕРС/ІЛСОР/АНА під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2.

** Максимальна кількість балів не обмежена, але до щорічного обов'язкового мінімуму балів безперервного професійного розвитку враховуються не більше зазначеної у таблиці кількості балів.

*** Тільки для тренерів, що отримали сертифікати міжнародних організацій.

**** Врахування балів за підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, здійснюватиметься не більше 2 разів на 5 років, незалежно від кількості пройдених циклів тематичного удосконалення. Вказане обмеження щодо нарахування балів безперервного професійного розвитку починає діяти з дати набрання чинності цим наказом.

Додаток 4

Облік балів БПР

Реєстраційний номер провайдера	Реєстраційний номер заходу	Дата заходу (день/місяць/рік)	Лікарська/фармацевтична спеціальність	№ сертифікату	ПІБ отримувача сертифікату	Місце роботи отримувача сертифікату	Кількість балів БПР

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

QR
код

СЕРТИФІКАТ №2022-1065-1000000-100000¹

Видано ПРОПИСНИМИ ЛІТЕРАМИ
(ПІБ учасника)

Номер диплому _____

Лікарська спеціальність (ті) _____

Посада і місце роботи _____

про проходження _____

(вид заходу - семінар, фахова школа, майстер-клас, тренінг, симуляційний тренінг, тренінг з оволодіння практичними навичками, тощо)

(тема/назва заходу)

дата (и) проведення (кількість годин)

Захід проводився для фахівців лікарських спеціальностей: _____

Відповідальний за проведення заходу² _____

(назва кафедри/центру)

(посада та ПІБ НПП)

Кількість балів безперервного професійного розвитку відповідно до критеріїв, визначених наказом МОЗ України від 22.02.2019 №446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (із змінами) _____ балів

Керівник

(підпис)
МП

ПІБ

Примітки: ¹ номер сертифікату складається з року проведення – 2022, номера НУОЗ як провайдера – 1065; номера заходу БПР відповідно до реєстру Центру тестування; порядкового номера учасника;

² Відповідальний за захід гарантує проведення заходу з дотриманням вимог Положення про систему БПР (Постанова КМУ №725 від 14.05.2021), відсутність академічного плагіату, конфлікту інтересів, здійснення оцінювання набутих знань/практичних навиків та компетентностей, нарахування балів (згідно з наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів»), несе відповідальність за випускування сертифікатів та достовірність внесеної до сертифікату інформації.