

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

ЗВІТ
ректора про виконання умов контракту
за 2025 рік

Київ – 2026

Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – НУОЗ України імені П. Л. Шупика/університет/заклад), заснований на державній формі власності та підпорядкований Міністерству охорони здоров'я України, є провідним закладом вищої освіти України, сучасним науковим і лікувально-діагностичним центром, що має багатолітню історію, великий досвід, високий науково-педагогічний потенціал, основною метою діяльності якого, згідно Стратегії розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика до 2028 року, затвердженої рішенням вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 22.11.2023 (протокол № 9) та уведеної в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 23.11.2023 № 4569, є провадження інноваційної освітньої діяльності за різними рівнями вищої освіти, у сфері післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку, діяльності у сфері охорони здоров'я, проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень.

Діяльність НУОЗ України імені П. Л. Шупика у звітному періоді відбувалась відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Указів Президента України, зокрема Указу Президента України № 64/2022 від 24.02.2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), постанов Кабінету Міністрів України, наказів МОН та МОЗ України, Статуту НУОЗ України імені П. Л. Шупика, затверджено наказом МОЗ України від 30 грудня 2025 р. № 1975, Колективного договору між роботодавцем та працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2024–2025 рр., затвердженого конференцією трудового колективу 17 січня 2024 р., протокол № 1, та чинного законодавства України.

Станом на 1 січня 2025 р. університет включав: чотири факультети – медичний, педіатричний, стоматологічний, фармацевтичний та медико-профілактичний з 44 кафедрами; 2 інститути – Інститут післядипломної освіти з 23 кафедрами, Науковий інститут стратегічних досліджень; наукову бібліотеку; 3 відокремлених підрозділи без права юридичної особи – «Клініка репродуктивних технологій НУОЗ України імені П. Л. Шупика», «Стоматологічний практично-навчальний медичний центр України імені П. Л. Шупика», «Науково-практичний медичний центр професійного здоров'я України імені П. Л. Шупика» (м. Кривий Ріг); Університетську клініку (м. Кривий Ріг); 3 центри – Навчально-виробничий центр симуляційних методів навчання імені Андрія Ткаченка, Центр інноваційної діяльності та інвестицій, Центр професійного здоров'я та професійних захворювань; 2 лабораторії – Науково-дослідна лабораторія, Наукова лабораторія гігієни

праці та промислової екології; 23 відділи – аспірантури та докторантури, навчально-методичний, забезпечення якості освіти, міжнародного співробітництва та роботи з іноземцями, юридичний, технічних засобів навчання, договірної роботи, кадрів, планово-фінансовий, бухгалтерського обліку та фінансової звітності, внутрішнього аудиту та економічного розвитку, комунікацій, взаємодії з професійними медичними організаціями та асоціаціями, організації лікувальної роботи та взаємодії з клінічними базами, розвитку та діяльності університетських клінік, організації науково-дослідної та патентної діяльності, діловодства та архівного зберігання документів, впровадження е-університету та розвитку цифрової інфраструктури, охорони праці та цивільного захисту, обслуговування адміністративних будівель та споруд, експлуатаційно-технічний та матеріально-технічного забезпечення, забезпечення діяльності гуртожитків та орендних відносин, експлуатаційно-господарчий; службу помічників та радників ректора; п'ять гуртожитків, музей.

Згідно Візії інноваційного розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика, схваленої МОЗ України у 2023 році, та відповідно до рішень вченої ради структуру університету приведено у відповідність до забезпечення виконання стратегії та місії: ліквідовано посаду першого проректора з перерозподілом його функцій між проректорами з науково-педагогічної та наукової роботи; шляхом злиття відокремлених підрозділів «Стоматологічний практично-навчальний медичний центр» і «Клініка репродуктивних технологій», Експертно-аналітичного медичного центру молекулярної генетики та Консультативно-діагностичного центру (на базі введеного до університету наказом МОЗ України від 24.02.2025 № 305 Державного закладу «Центральна медико-соціальна експертна комісія МОЗ України») рішенням вченої ради університету від 09.04.2025 (протокол № 4) утворено ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика»; шляхом реорганізації створено 4 навчально-наукових інститути – Навчально-науковий інститут професійно досконалості з 24 кафедрами; Навчально-науковий інститут інноваційних медичних та освітніх технологій імені Андрія Ткаченка з Центром сертифікації педагогічної майстерності, Навчально-виробничим центром симуляційних методів навчання та 5 кафедрами; Навчально-науковий інститут менеджменту здоров'я з Аналітичним центром та 11 кафедрами; Навчально-науковий інститут розвитку медсестринства; реорганізовано структуру медичного факультету шляхом приєднання ряду кафедр ліквідованих педіатричного і фармацевтичного та медико-профілактичного факультетів, в результаті чого до складу

цього факультету увійшло 23 кафедри, загальна кількість кафедр в університеті внаслідок реорганізації та об'єднання станом на 31.12.2025 зменшилась з 67 до 63; шляхом реорганізації створено 2 центри – Навчально-науковий центр моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації (на базі відділу забезпечення якості освіти) та Центр академічної доброчесності та організації наукової діяльності з відділами науково-технічної інформації і патентування та трансферу технологій, а також науково-дослідною лабораторією.

Стратегічні напрями розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика полягали у безперервному поліпшенні якості надаваних освітніх послуг; формуванні моделі закладу, яка поєднує освіту, науку, практику та інновації; інтеграції до глобального науково-освітнього простору; створенні соціокультурного мотиваційного середовища і соціального захисту працівників; розвитку фінансового, інформаційного та матеріально-технічного забезпечення основних процесів; оперативному реагуванні на виклики, пов'язані з воєнним станом та зменшенням обсягу бюджетного фінансування, переходом на орендні відносини із закладами охорони здоров'я, на базі яких розташовані клінічні кафедри. Забезпечення інформаційної, аналітичної, методичної, організаційної та іншої підтримки інноваційної діяльності, сприяння організації пошуку та залученню інвестицій, грантової підтримки наукової, освітньої та іншої діяльності в НУОЗ України імені П. Л. Шупика, сприяння розвитку міжнародного співробітництва та медичної інфраструктури, аналізу та оцінювання стратегічних документів економічного та соціального розвитку на державному, регіональному і місцевому рівнях у галузі охорони здоров'я, медичної та соціальної інфраструктури, здійснення діяльності з гармонізації національного законодавства з європейським законодавством у сферах науки, освіти і соціально-трудова відносин у галузі охорони здоров'я організаційно забезпечує Центр інноваційної діяльності та інвестицій університету.

Удосконалюється система управління, введено ключові показники ефективності в контрактах проректорів та керівників структурних підрозділів, виконання ключових показників ефективності в контрактах НПП враховується при атестації та подовженні/укладанні контрактів. Велика увага приділяється удосконаленню стратегічної діяльності: пройдено ресертифікаційний аудит та отримано підтвердження того, що система управління якістю університету відповідає вимогам міжнародного стандарту ISO 9001:2015; для підвищення ефективності управління активно використовувалися процеси зворотного зв'язку, здійснювався моніторинг якості діяльності науково-педагогічних працівників за процесним підходом, що допомагало більш чітко моніторувати та координувати діяльність закладу.

У 2025 році комунікаційна діяльність НУОЗ України імені П. Л. Шупика була зосереджена на посиленні присутності в глобальному освітньому просторі та динамічному зростанні репутаційного рейтингу. Вона базувалася на задоволенні потреб споживачів освітніх послуг та активній презентації внеску університету в систему охорони здоров'я.

Ключовими напрямками роботи стали: розвиток цифрових платформ (сайту та соцмереж), промоція освітніх послуг, поглиблення взаємодії зі стейкхолдерами та експертною спільнотою, системне управління репутацією. Результатами присутності у Digital-сегменті стало зростання трафіку офіційного вебсайту НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 1,8%, до позначки 374 тис. За рік було опубліковано 916 новин та актуалізовано понад 830 нормативних документів, реалізовано понад 300 технічних завдань для забезпечення діяльності разових вчених рад.

2025 рік став періодом якісної трансформації цифрових комунікацій. Найбільш вражаючий результат продемонстрував Instagram, де завдяки оптимізації контент-стратегії вдалося збільшити охоплення у 34 рази без використання рекламного бюджету. Охоплення сторінки НУОЗ України імені П. Л. Шупика сягнуло 92,6 тис., а кількість підписників збільшилася на 83,0%, склавши 5,8 тис. осіб.

Кількість підписників YouTube-каналу збільшилася на 4,0% – до 1,29 тис., тоді як у мережі LinkedIn, орієнтованій на іноземну аудиторію, кількість фолловерів подвоїлася, сягнувши 2,4 тис. Нова сторінка університету у Facebook, створена ще у 2024 році, також підтвердила успішність обраної стратегії, набравши понад 1 млн переглядів та 47,7 тис. відвідувачів при 1 790 постійних підписниках, що стало можливим завдяки високій інтенсивності публікацій – загалом 1 294 пости за рік із середньою частотою 3–4 оновлення щодня.

Своєчасно та в повному обсязі виконувались зобов'язання перед Державним бюджетом України, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами, своєчасно в заплановані терміни подавалися на затвердження МОЗ України річний кошторис доходів і видатків закладу.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Відповідно до Стратегії розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика до 2028 року та вимог Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» відділ кадрів у 2025 році забезпечував: реалізацію сформованого курсу щодо інноваційного розвитку університету шляхом розробки та запровад-

ження сучасних форм і методів роботи, підвищення кваліфікації працівників, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності в умовах воєнного стану; роботу з поліпшення якісного складу науково-педагогічного персоналу та укомплектування кафедр кваліфікованими науково-педагогічними кадрами; постійний розвиток системи управління якістю, забезпечення участі науково-педагогічних та інших працівників в удосконаленні діяльності університету за умов воєнного стану; удосконалення системи конкурсного відбору та атестації науково-педагогічних працівників; запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів і керівників структурних підрозділів.

Загальна кількість працюючих станом на 31.12.2025 становила 1069 осіб, зокрема 642 науково-педагогічних працівника, з яких 545 осіб за основним місцем роботи, 94 особи за сумісництвом та 3 особи з погодинною оплатою. Серед контингенту науково-педагогічних працівників: 245 докторів наук, з яких 189 за основним місцем роботи та 46 за сумісництвом; 331 кандидатів наук і докторів філософії, з яких 295 за основним місцем роботи та 36 за сумісництвом; без наукового ступеня 78 осіб, з яких 64 за основним місцем роботи та 14 за сумісництвом. Чисельність науково-педагогічних працівників із вченим званням «професор» становила 202 особи, з них 171 за основним місцем роботи та 31 за сумісництвом; з вченим званням «доцент» – 220 осіб, з яких 201 за основним місцем роботи та 19 за сумісництвом; з вченим званням «старший науковий співробітник» та «старший дослідник» – 12 осіб, з яких 6 за основним місцем роботи та 6 за сумісництвом, тобто майже 70% НПП мають вчене звання професора, доцента, старшого наукового співробітника та старшого дослідника.

Упродовж року здійснювався дієвий контроль за своєчасністю підготовки та подання документів на присвоєння вченого звання науково-педагогічним працівникам, обраним на посади доцента та професора, з урахуванням вимог чинного законодавства. За рік постійна комісія вченої ради з кадрових питань рекомендувала, а вчена рада присвоїла вчені звання 27 НПП, з них 13 – професора, 14 – доцента. Матеріали, подані на розгляд, повністю відповідали процедурі, затверджені атестаційною комісією МОН України, представлені НПП отримали відповідні вчені звання. Маючи належну матеріальну базу та висококваліфікованих науково-педагогічних працівників, університет здійснює підготовку наукових і науково-педагогічних кадрів, більшість з яких після захисту дисертацій поповнює ряди науково-педагогічного складу закладу.

Серед науково-педагогічних працівників: 8 академіків і 12 членів-кореспондентів НАМН України та 3 члена-кореспондента НАН України; 8 академіків

АН вищої освіти України, 37 лауреатів Державної премії України в галузі науки і техніки та 3 – в галузі освіти, 25 заслужених діячів науки і техніки України, 64 заслужених лікарів України, 12 заслужених працівників освіти України, охорони здоров'я й фармації України та 2 заслужених раціоналізатори і винахідники України. У 2025 році присвоєно почесне звання «Заслужений лікар України» двом науково-педагогічним працівникам університету.

З огляду на високий професійний рівень кадрового потенціалу, провідні НПП університету входять до складу робочих груп і беруть активну участь у координації та супроводі розроблення професійних стандартів у сфері охорони здоров'я відповідно до заявок МОН і МОЗ України та ГС «Українська федерація професійних медичних об'єднань», поданих до Національного агентства кваліфікацій.

На кінець року завідувачами 63 кафедр були 59 докторів наук і 4 кандидатів наук, з них із вченим званням професора – 58, доцента – 5. На всіх кафедрах проводиться робота з підготовки резерву на посаду завідувача кафедри.

У звітному періоді продовжувалась робота постійної комісії вченої ради з кадрових питань щодо оцінки діяльності та атестації науково-педагогічних працівників. Проводилася активна робота із запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів і керівників структурних підрозділів відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, затвердженого рішенням вченої ради університету від 11.10.2023, протокол № 8 та уведеного в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 12.10.2023 № 3898. З травня 2024 року, згідно наказу НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 16.05.2024 № 2162, призупинено прийняття на роботу на посади професора та доцента НПП, які не мають атестату про присвоєння відповідного вченого звання, а НПП, які зараховані на посади професора та доцента і не отримали відповідного атестату про присвоєння вченого звання у визначені терміни, встановлено посадові оклади доцента та асистента відповідно. Дане рішення продубльовано рішенням вченої ради університету від 10.09.2025, протокол № 7 і продовжено в 2025 році та на 2026 рік.

Голова постійної комісії вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика з кадрових питань спільно з деканом медичного факультету та директорами навчально-наукових інститутів постійно здійснювали контроль за виконанням завідувачами кафедр та НПП особистих контрактів, посадових інструкцій та індивідуальних

планів, надавали пропозиції кадровій комісії у разі їх невідповідності вимогам чинного законодавства, контрактам і посадовим інструкціям, виконання ключових показників ефективності в контрактах НПП враховувалися при атестації та продовженні контрактів.

У 2025 році обрано за конкурсом 22 завідувачів кафедр, 33 професорів, 45 доцентів, 21 асистентів та 1 старший викладач, розглянуто 82 заяви на продовження терміну роботи та атестовано 60 науково-педагогічних працівників: 7 професорів, 29 доцентів, 1 старшого викладача та 23 асистентів. Упродовж року здійснювався моніторинг наявності вакантних посад науково-педагогічних працівників на всіх кафедрах із наступним оголошенням конкурсу на ці посади на офіційному веб-сайті університету, що сприяло кар'єрному та професійному росту науково-педагогічних працівників закладу.

Враховуючи продовження воєнного стану в країні, у 2025 році проводилася активна робота з організації обліку військовозобов'язаних осіб. Постійно здійснювався моніторинг нормативно-правових актів, що регламентують роботу з військового обліку. Відділом кадрів впродовж року забезпечувалось оформлення військово-облікових документів працівників та оповіщення, на вимогу територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, військовозобов'язаних і сприяння їхньому вчасному прибуттю за викликом. Кожному військовозобов'язаному працівнику доводилися до відома нормативно-правові акти з питань оборони, мобілізації, військового обов'язку та відповідальності за їх невиконання.

У 2025 році діяльність відділу кадрів університету, що пов'язана з організацією та веденням персонального військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, здійснювалася відповідно до вимог законів України, постанов КМ України з урахуванням внесених до них змін. наказом МОЗ України від 27 лютого 2025 № 325 «Про встановлення відповідності та визначення підприємств, установ та організацій критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період» НУОЗ України імені П. Л. Шупика визначено критично важливою установою для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період. Проводиться робота з підготовки комплексу документів з метою отримання університетом статусу критично важливого закладу у 2026 році.

Відділом кадрів впродовж року в університеті запроваджено бронювання військовозобов'язаних працівників відповідно до наказів МОЗ України, проводи-

лися консультації зі спеціалістами МОЗ України з питань мобілізаційної роботи. Забезпечувалося своєчасне здійснення заходів: звіряння облікових даних працівників з даними районних та адміністративно-територіальних одиниць України; відпрацьовано 25 розпоряджень щодо виклику й оповіщення військовозобов'язаних із врученням повісток та видано відповідні накази; надіслано 48 листів та 163 повідомлення на адреси обласних і міських РТЦК та СП про зміну облікових даних працівників. Станом на 31.12.2025 на персональному військовому обліку в університеті, відповідно до відомості оперативного обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, перебували 385 осіб.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» постійно здійснювався контроль за дотриманням порядку надання інформації, що містить персональні дані, й одержанням дозволу від працівників університету та осіб, які навчаються в закладі, щодо використання їх персональних даних. У 2025 році відповідальною особою за організацію та забезпечення режиму секретності в університеті продовжено діяльність у цій сфері відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю», Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженого постановою КМ України від 18 грудня 2013 р. № 939, та з урахуванням змін, що відбулися внаслідок дії правового режиму воєнного стану.

Протягом року проводилась цілеспрямована робота щодо посилення контролю за виконавчою та трудовою дисципліною, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку, забезпечення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, в тому числі впродовж дії воєнного стану, підвищення почуття відповідальності за доручену справу тощо.

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Освітня діяльність, як основний процес у закладі освіти, здійснювалась за такими ключовими напрямками: розроблення нових і вдосконалення існуючих робочих програм освітніх компонентів освітньо-професійних і освітньо-наукових програм, навчальних планів і програм циклів інтернатури, резидентури, спеціалізації і тематичного удосконалення; акредитація освітньо-професійних програм за двома спеціальностями; впровадження нових освітніх технологій, моніторинг якості підготовки та складання Крок-2 і Крок-3, моніторинг якості освітнього

процесу, академічна мобільність. Завдання із зазначених напрямів реалізовано на всіх рівнях вищої (підготовка магістрів і докторів філософії) та у сфері післядипломної освіти (первинна спеціалізація (інтернатура), вторинна спеціалізація, резидентура), а також безперервного професійного розвитку (тематичне удосконалення та різні форми неформальної освіти відповідно до чинного Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою КМ України від 14 липня 2021 року № 725, зі змінами, внесеними згідно з постановами КМУ № 1036 від 29.09.2023, № 1314 від 15.12.2023, № 315 від 22.03.2024, № 1051 від 06.09.2024, № 165 від 14.02.2025, № 1206 від 25.09.2025).

Сформований колектив висококваліфікованих науково-педагогічних і педагогічних кадрів, наявна матеріально-технічна база надали можливість здійснювати освітню діяльність у сфері вищої освіти:

1) на другому (магістерському) рівні в галузі знань І Охорона здоров'я та соціальне забезпечення за спеціальностями: І1 Стоматологія, освітньо-професійна програма "Стоматологія"; І2 Медицина, освітньо-професійна програма "Медицина"; І3 Педіатрія, освітньо-професійна програма "Педіатрія"; І4 Медична психологія, освітньо-професійна програма "Медична психологія"; І6 Технології медичної діагностики та лікування, освітньо-професійні програми І6.01 "Лабораторна діагностика" та І6.02 "Протезування-ортезування"; І7 Терапія та реабілітація, освітньо-професійна програма І7.1 "Фізична реабілітація"; І8 Фармація, промислова фармація, освітньо-професійна програма І8.1 "Фармація"; І9 Громадське здоров'я, освітньо-професійна програма "Громадське здоров'я"; І10 Соціальна робота та консультування, освітньо-професійна програма "Соціальна робота". Також галузь знань С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини, спеціальність С4 Психологія, освітньо-професійна програма "Клінічна психологія та психологічна допомога"; галузь знань D Бізнес, адміністрування та право, спеціальність D4 Публічне управління та адміністрування, освітньо-професійна програма "Публічне управління та адміністрування"; галузь знань E Природничі науки, математика та статистика, спеціальність E1 Біологія та біохімія, освітньо-професійна програма "Прикладна біологія та біомедицина";

2) на третьому (освітньо-науковому) рівні: галузі знань І Охорона здоров'я та соціальне забезпечення за спеціальностями: І1 Стоматологія, освітньо-наукова програма "Стоматологія"; І2 Медицина, освітньо-наукова програма "Медицина"; І3 Педіатрія, освітньо-наукова програма "Педіатрія"; І6 Технології медичної діаг-

ностики та лікування, освітньо-наукова програма "Технології медичної діагностики та лікування"; I8 Фармація, промислова фармація, освітньо-наукова програма "Фармація"; I9 Громадське здоров'я, освітньо-наукова програма "Громадське здоров'я". Також галузь знань D Бізнес, адміністрування та право, спеціальність D4 Публічне управління та адміністрування, освітньо-наукова програма "Публічне управління та адміністрування"; галузь знань E Природничі науки, математика та статистика, спеціальність E1 Біологія та біохімія, освітньо-наукова програма "Біологія та біохімія".

Також освітня діяльність здійснювалась у сфері післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку (БПР):

1) первинна спеціалізація (інтернатура) у галузі знань I Охорона здоров'я та соціальне забезпечення за спеціальностями: I1 Стоматологія, I2 Медицина (спеціалізації: Акушерство та гінекологія, Анестезіологія та інтенсивна терапія, Внутрішні хвороби, Дерматовенерологія, Загальна практика – сімейна медицина, Інфекційні хвороби, Медицина невідкладних станів, Неврологія, Ортопедія і травматологія, Отоларингологія, Офтальмологія, Патологічна анатомія, Психіатрія, Радіологія, Фізична та реабілітаційна медицина, Хірургія), I6 Технології медичної діагностики та лікування, I4 Медична психологія, I8 Фармація, промислова фармація, I3 Педіатрія;

2) вторинна спеціалізація та підвищення кваліфікації у галузі знань I Охорона здоров'я та соціальне забезпечення за спеціальностями: I1 Стоматологія, I2 Медицина, I3 Педіатрія, I6 Технології медичної діагностики та лікування, I7 Терапія та реабілітація, I8 Фармація, промислова фармація;

3) лікарська резидентура у галузі знань I Охорона здоров'я та соціальне забезпечення за спеціальностями: «Нейрохірургія» на базі спеціальностей хірургія, ортопедія і травматологія, неврологія; «Хірургія серця та магістральних судин» на базі спеціальностей «Хірургія», «Дитяча хірургія»; «Клінічна онкологія» на базі лікарських спеціальностей, крім спеціальностей стоматологічного, медико-лабораторного, медико-профілактичного, медико-психологічного профілю; «Онкогінекологія» на базі спеціальностей «Хірургія», «Акушерство та гінекологія».

Освітня діяльність у звітному періоді здійснювалась відповідно до державних стандартів вищої освіти, акредитованих освітньо-професійних програм магістратури та освітньо-наукових програм докторів філософії, програм підготовки в інтернатурі та навчальних планів і програм циклів післядипломної освіти.

Наказами МОН України від 09.04.2025 № 30-л та від 18.04.2025 № 37-л «Про ліцензування освітньої діяльності» було звужено провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти з підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні вищої освіти за спеціальностями з таким ліцензованим обсягом (на рік): І1 «Стоматологія» – 24 особи; І2 «Медицина» – 32 особи; І6 «Технології медичної діагностики та лікування», спеціалізація І6.01 Лабораторна діагностика – 2 особи; І7 «Терапія та реабілітація», спеціалізація І7.1 «Фізична терапія» – 60 осіб; І8 «Фармація, промислова фармація», спеціалізація І8.01 «Фармація» – 12 осіб, а також за нерегульованими спеціальностями до 176 осіб.

Натепер загальний ліцензований обсяг підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, необхідними для доступу до професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, становить: на другому (магістерському) рівні вищої освіти – 252 особи (на рік); на третьому (освітньо-науковому) рівні – 177 осіб (на рік), за нерегульованими спеціальностями на другому (магістерському) рівні вищої освіти – 176 осіб (на рік); на третьому (освітньо-науковому) рівні – 27 осіб (на рік).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2024 № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» наказами МОН від 28.04.2025 № 43-л, від 07.05.2025 № 50-л «Про ліцензування освітньої діяльності» переоформлено ліцензії на провадження освітньої діяльності на другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання.

Наказом МОН від 03.07.2025 № 108-л «Про ліцензування освітньої діяльності» започатковано освітню діяльність у сфері вищої освіти з підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні вищої освіти за спеціальністю І8 Фармація, спеціалізація І8.01 Фармація, освітньо-професійна програма «Фармація».

Відповідно до пункту 4 частини 6 статті 25 Закону України «Про вищу освіту», Порядку оформлення, переоформлення, видачі, зберігання та обліку сертифікатів про акредитацію освітньої програми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05 березня 2024 р. № 244, та у зв'язку зі змінами у переліку галузей знань, затверджених постановою КМ України від 30 серпня 2024 р. № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей,

за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти», НУОЗ України імені П. Л. Шупика з метою продовження реалізації діючих освітніх програм на другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях переоформив сертифікати акредитованих освітніх програм: «Стоматологія» за спеціальністю І1 «Стоматологія» (сертифікат № 17488, виданий 07.07.2025), «Медицина» за спеціальністю І2 «Медицина» (сертифікат № 17490, виданий 07.07.2025), «Педіатрія» за спеціальністю І3 «Педіатрія» (сертифікат № 17489, виданий 07.07.2025), «Технології медичної діагностики та лікування» за спеціальністю І6 «Технології медичної діагностики та лікування» (сертифікат № 17491, виданий 07.07.2025); «Соціальна робота» за спеціальністю І10 «Соціальна робота» (сертифікат № 17495, виданий 07.07.2025); «Клінічна психологія та психологічна допомога» за спеціальністю С4 «Психологія» (сертифікат № 17493, виданий 07.07.2025); «Громадське здоров'я» за спеціальністю І9 «Громадське здоров'я» (сертифікат № 17494, виданий 07.07.2025), «Публічне управління та адміністрування» за спеціальністю D4 «Публічне управління та адміністрування» (сертифікат № 17492, виданий 07.07.2025).

У процесі виконання навчально-виробничого плану в 2025 році колективу університету довелось подолати певні ризики, пов'язані з продовженням воєнного стану й обмеженим доступом під час повітряних тривог учасників освітнього процесу та працівників до приміщень теоретичного та учбово-лабораторного корпусів; відтоком працівників сфери охорони здоров'я за кордон. Попри зазначені ризики, план виконано на 102,1%, в університеті провчилось понад 20 тис. осіб (на 12,5% менше ніж у 2024 році) – і це без урахування одно-дводенного навчання за різними формами неформальної освіти. Слід зазначити також забезпечення успішного складання ліцензійних іспитів КРОК-3 – у 2025 році 93,9% лікарів (фармацевтів)-інтернів університету, за даними Центру тестування при МОЗ України, отримали позитивний результат при складанні ліцензійного інтегрованого іспиту КРОК-3 за оновленими вимогами.

Річний контингент у сфері післядипломної освіти в 2025 році склав 23 606 осіб (у тому числі 53 іноземці), із них: 20 177 слухачів циклів тематичного удосконалення, спеціалізації; 2 116 лікарів/фармацевтів-інтернів; 12 резидентів; 51 клінічний ординатор (іноземці). У сфері вищої освіти: на другому (магістерському) рівні – 446 здобувачів вищої освіти; на третьому (освітньо-науковому) рівні – 307 аспірантів очної (денної), 148 очної (вечірньої), 147 аспірантів заочної (із них 1 – іноземець) форми навчання, 28 докторантів.

У звітному році університет стикнувся зі значними викликами при підготовці здобувачів вищої освіти. В першу чергу – це суттєві зміни та нововведення в законодавчому та нормативно-правовому забезпеченні вступу та освітнього процесу на другому та третьому рівнях вищої освіти. Також слід відмітити повну відсутність державного фінансування виконання наукової складової індивідуальних планів аспірантів. Хоча одними з ключових результатів підготовки докторів філософії є, по-перше, найбільша їх чисельність серед усіх медичних закладів вищої освіти та наукових установ; по-друге, наявність акредитації п'яти із восьми освітньо-наукових програм. Зазначимо, що університет провів успішну вступну кампанію та на належному якісному рівні здійснював організацію освітнього процесу. У грудні 2025 року відбулися випуски магістрів, закінчили навчання 58 осіб, прийнято на навчання 247, продовжують навчання 352 особи.

Проведення освітнього процесу у сфері післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку у звітному періоді здійснювалося відповідно до наказів МОЗ України від 16.04.2025 № 650, 23.01.2024 № 112, 22.06.2021 № 1254 та 25.07.2023 № 1347, постанови КМ України від 14 квітня 2021 р. № 725 зі змінами з урахуванням запитів споживачів освітніх послуг. У сучасному освітньому медичному середовищі відбувається зміна пріоритетів стосовно форм безперервного професійного розвитку: перші місця посідають дистанційна форма навчання, зокрема за напрямками стосовно надання невідкладної медичної допомоги, спеціалізація, майстер-класи, тематичні школи, навчання на симуляційних тренінгах тощо.

Порівняно з 2024 роком, у звітному періоді на 28,0% збільшилась кількість осіб, які поступили вперше на навчання в інтернатуру, що пов'язано із впровадженням системи електронного розподілу в інтернатуру. Також збільшились на 13,9% обсяги з підготовки магістрів, проте зменшились обсяги підготовки на циклах спеціалізації – на 4,8%, тематичного удосконалення – на 11,8%, обсяги підготовки докторів філософії також зменшились – на 10,4%. Лікарські та фармацевтичні спеціальності, попри воєнний стан, отримали 5 480 осіб, при цьому переважним було навчання на умовах надання платних освітніх послуг.

Проведено 18 майстер-класів, 6 тренінгів з оволодіння практичними навичками, 15 фахових тематичних шкіл, у заходах БПР загалом у 2025 році взяли участь 7 261 особа, що на 56,3% більше порівняно з 2024 роком.

Освітній процес в університеті забезпечено навчально-методичними матеріалами та навчально-методичними комплексами дисциплін, що передбачено стан-

дартами вищої освіти, освітньо-професійними та освітньо-науковими програмами, програмами підготовки в інтернатурі, навчальними планами і програмами навчальних циклів. Упродовж 2025 року переглянуто у зв'язку зі зміною шифрів спеціальностей 12 освітньо-професійних програм на другому рівні вищої освіти, 6 – в інтернатурі, 8 – спеціалізації, створено одну нову програму «Прикладна біологія та біомедицина» на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Також створено нові освітні програми «Клінічна онкологія», «Онкогінекологія» та «Хірургія серця і магістральних судин» для лікарської резидентури (вторинна спеціалізація). Переглянуто 623 освітні робочі програми, зокрема другий рівень ВО – 301, інтернатūra – 24, спеціалізація – 42, тематичне вдосконалення – 249, суміжних циклів – 7. Рекомендовано до друку 2 навчально-методичних посібники, 1 методичні та 1 клінічні рекомендації.

Постійно удосконалювалася організаційно-методична система моніторингу виконання навчально-виробничого плану (база даних слухачів і лікарів/фармацевтів-інтернів, картка проходження циклу та форма щотижневого моніторингу, автоматизована система оперативного моніторингу, автоматизований пошук за критеріями), що, зокрема, надало можливість здійснення заходів із забезпечення його виконання. Питання виконання навчально-виробничого плану постійно обговорювалися на семінарах із навчально-методичної роботи з відповідальними за навчально-методичну роботу на кафедрах і кураторами інтернів, на оперативних нарадах і засіданнях ректорату.

У 2025 році за державним замовленням навчалися: 14 307 лікарів та фармацевтів (з них 8 відраховано за невиконання навчального плану); 735 лікарів/фармацевтів-інтернів (із них 21 вибули до закінчення строку навчання); 94 магістри; 11 лікарів-резидентів; 143 аспіранти очної денної (із них відраховано 16) та 146 очної вечірньої (із них відраховано 22) форм навчання та 7 докторантів.

Навчально-виробничий план НУОЗ України імені П. Л. Шупика за 2025 рік виконано. Державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних кадрів і підвищення кваліфікації кадрів для потреб сфери охорони здоров'я у 2025 році виконано.

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

В університеті створена та функціонує організаційна модель провадження наукової, науково-технічної роботи та інноваційної діяльності відповідно до вимог ISO 9001:2015 EFQM. Відповідно до National H-index Ranking за результатами четвертого кварталу 2025 року Національний університет охорони

здоров'я України імені П. Л. Шупика увійшов до двадцятки найкращих навчальних закладів України, зберігши 14-те місце серед навчальних закладів та покращивши свої показники: Scopus – до 59, Web of Science – до 48, Google Scholar – до 139. Продовжується розвиток наукового потенціалу із дотриманням академічних традицій, порівняно з 2024 роком H-index університету збільшився з 53 до 59.

Науково-дослідна робота у 2025 році виконувалась відповідно до зведеного плану науково-дослідних робіт, який включав 58 науково-дослідних робіт, зокрема 2 прикладних – за пріоритетними напрямками з обсягом державного фінансування 2,2 млн грн, 50 – ініціативно-пошукових, 6 – НДР з клінічних випробувань лікарських засобів. Надходження до спеціального фонду за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг у 2025 році становили 10,9 млн грн (у 2024 р. – 262,95 тис. грн). Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання становив у 2025 році 12,4 млн грн (з них 10,9 млн грн отримано в рамках міжнародної технічної допомоги, понад 0,6 млн грн – благодійної допомоги), що перевищує показник 2024 року в 7,2 рази.

Інституційовано 25 власних наукових шкіл та 4 наукові школи, що розвиваються. У 2025 році видано 26 монографій, 2 підручники, 5 навчальних посібників, надруковано 884 наукових статті, з них 434 – у фахових виданнях категорії А, 415 – категорії Б, 35 – у міжнародних видання. За рік отримано 5 патентів на корисну модель, 2 свідоцтва на авторське право та поновлено дію 23 патентів, станом на 31.12.2025 університет є власником 28 патентів на винаходи та корисні моделі, посідаючи за цим показником п'яте місце серед державних закладів вищої медичної освіти України.

Фінансування наукових досліджень залежить від їх якості. За результатами двох НДР, які фінансуються за рахунок державного бюджету, опубліковано 2 статті у журналах, що індексуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science.

Університет приймає активну участь в атестації науково-педагогічних кадрів. У звітному періоді працювало 7 спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня доктора наук за 9 науковими спеціальностями: «Акушерство та гінекологія», «Анестезіологія та інтенсивна терапія», «Хірургія», «Шкірні та венеричні хвороби», «Імунологія та алергологія», «Технологія ліків, організація фармацевтичної справи та судова фармація», «Офтальмологія», «Соціальна меди-

цина», «Стоматологія». У 2025 році у спеціалізованих вчених радах захищено 6 докторських дисертацій, з них одна – науково-педагогічним працівником університету, решта – здобувачами інших ЗВО та наукових установ України. Крім того, у 2025 році було створено 61 разову спеціалізовану вчену раду для атестації здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії, де відбувся 51 захист дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії.

З метою контролю за виконанням науковими дослідниками вимог етики та академічної доброчесності, забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності в університеті активно діє комісія з етики та академічної доброчесності, діяльність якої постійно відображається та оновлюється на окремій сторінці вебсайту, де розміщено Положення про комісію, Етичний кодекс ученого України, інформацію щодо проведення етичної експертизи, відповідні накази та результати розгляду справ на оголошених заздалегідь засіданнях комісії. У 2025 р. проведено 15 засідань, розглянуто 150 матеріалів, з них 12 направлено на доопрацювання з подальшим додатковим розглядом, у 138 фактів порушення академічної доброчесності не виявлено.

Організована дієва співпраця з редакціями наукових та науково-практичних видань, співзасновником яких є НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що сприяло підвищенню якості видань. Університет є засновником та співзасновником 22 наукових та науково-практичних видань, з них 7 індексуються міжнародною базою Scopus.

В університеті діє інституційний репозитарій – відкритий архів творів науково-педагогічних працівників університету та аспірантів наукового та навчально-методичного змісту, який включено до Світового Реєстру DSpace (США), що сприяє розвитку науки й освіти шляхом просування інтелектуальних продуктів наукової спільноти закладу до глобального наукового простору.

ЛІКУВАЛЬНО-КОНСУЛЬТАТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Медична допомога в 2025 році надавалась працівниками 54 клінічних кафедр, на яких здійснюють свою діяльність 503 (з них штатних 415) науково-педагогічні працівники, і лікарями підрозділів університету, що здійснювали медичну практику у відокремлених підрозділах без права юридичної особи – ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика» та ВП «Науково-практичний медичний центр професійного здоров'я НУОЗ України імені П. Л. Шупика» м. Кривий Ріг.

Надання медичної допомоги науково-педагогічними працівниками кафедр університету здійснювалось на 231 клінічній базі у закладах охорони здоров'я різного відомчого підпорядкування, переважна кількість яких розташована у м. Києві. На клінічних базах також провадилась освітня та наукова діяльність.

У звітному періоді було надано медичну допомогу пацієнтам: проліковано понад 90 тис. хворих, з них 13 тис. – у стаціонарних і 77 тис. – в амбулаторних відділеннях закладів охорони здоров'я; надано понад 130 тис. консультацій, виконано більше 100 тис. лікувальних і діагностичних процедур, проведено понад 95 тис. лабораторних досліджень. Пацієнти, яким надавалась медична допомога, були, як правило, складними у діагностичному плані, мали тяжкий та ускладнений перебіг захворювань, потребували хірургічних втручань високого рівня складності. За рік прооперовано близько 16 тис. таких хворих. Провідні фахівці кафедр хірургічного та більшості кафедр терапевтичного профілю були залучені до надання допомоги пораненим.

Фахівці відділу розвитку та діяльності університетських клінік проводили роботу з реалізації Стратегії створення Університетської клініки НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2021–2025 роки, затвердженої рішенням вченої ради університету від 21.04.2021 (протокол № 4), яка виконана. Розроблено та підготовлено для затвердження на засіданні вченої ради університету в січні 2026 р. Стратегію розвитку університетських лікарень НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2026–2030 роки.

Протягом 2024–2025 року здійснено приєднання до складу університету низки потужних установ МОЗ України, а саме «Референс-центру з молекулярної діагностики МОЗ України» (2024), ДУ «Український науково-дослідний інститут промислової медицини МОЗ України» (м. Кривий Ріг, 2024), який реорганізовано у ВП «Науково-практичний медичний центр професійного здоров'я НУОЗ України імені П. Л. Шупика», а також ДЗ «Центральна медико-соціальна експертна комісія Міністерства охорони здоров'я України» відповідно наказу МОЗ України від 24.02.2025 № 305. Ці структури реформовані та введені до складу ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика», створеної згідно рішення вченої ради університету від 09.04.2025 (протокол № 4).

ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика» утворена шляхом злиття відокремлених підрозділів «Стоматологічний практично-навчальний медичний центр (м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7) та «Клініка репродуктивних технологій» (м. Київ, проспект В. Івасюка, 16), а також Експертно-аналі-

тичного медичного центру молекулярної генетики (м. Київ, вул. Дорогожицька, 9) і Консультативно-діагностичного центру (на базі реорганізованого ДЗ «Центральна медико-соціальна експертна комісія МОЗ України») (м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7).

У стані передачі університету знаходиться Криворізька міська клінічна лікарня № 2 згідно Меморандуму про співробітництво та взаємодію між МОЗ України, НУОЗ України імені П. Л. Шупика, Криворізькою міською радою та Криворізькою міською клінічною лікарнею № 2. Університетом відпрацьовано проект Стратегії створення та функціонування Університетської лікарні (клініки) згідно наказу НУОЗ України імені П. Л. Шупика № 5146 від 27.12.2023. Готується додаткова рамкова угода щодо передачі Криворізької МКЛ № 2 до державного бюджету для створення університетської лікарні (рішення Криворізької міської ради, грудень 2025 року). Завершення передачі очікуємо у 2026 році.

Здійснено низку заходів з підготовки матеріалів для отримання ліцензії на провадження діяльності з медичної практики, роботи у ЄСОЗ, забезпечення умов для доступності будівель ЗОЗ для маломобільних верств населення, інших вимог договорів з НСЗУ.

Університет протягом 2025 року успішно здійснював фінансування закладів охорони здоров'я за програмою медичних гарантій (НСЗУ) за пакетами № 9, 34, 66, 67, 68. Оновлено тарифи на медичні послуги. Для роботи у 2026 році підготовлено умови для виконання вимог НСЗУ на медичне обслуговування населення, укладено договори за пакетами №№ 9, 34, 66, 67, 68, вперше підписано пакет № 84 «Надання послуги довготривалого медсестринського догляду внутрішньо переміщених осіб», готуємось для роботи у рамках Національної програми скринінгу здоров'я в Україні для людей віком від 40+.

Здійснено заходи для покращення матеріально-технічного стану лікарень, а саме, отримано та працюють два апарата УЗД, генератори, здійснено роботу з переведення приміщень першого і другого поверхів гуртожитку № 5 для розміщення підрозділів Університетської лікарні № 1 із житлового в нежитловий фонд, що надало можливість провести перший етап розробки робочої проектно-кошторисної документації капітального ремонту нежитлового приміщення для розміщення ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика» за адресою 02217, м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7-Б. Здійснено підготовчі роботи для проведення закупівлі розробки проектно-кошторисної документації капітального ремонту в Університетській лікарні № 1 за адресою 02217, м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7-А.

Проблемними питаннями діяльності клінічних баз у 2025 році були: виведення кафедр за межі комунальних закладів охорони здоров'я і скорочення площ для розміщення кафедр вдвічі за період війни; висування вимог до університету щодо укладання договорів про оренду площ у закладах охорони здоров'я Києва і області, які є клінічними базами кафедр (укладено 11 договорів), скорочення ліцензійні площі для діяльності кафедр більше ніж на 60%; скорочення доходів університету перешкоджає оренді площ для клінічних кафедр через високі платежі, які не передбачені у державному бюджеті; нерегульованість питання утворення клінічних баз у приватних закладах охорони здоров'я, які надають половину усіх наявних площ кафедр для їх розміщення; невирішене в країні питання реєстрації у ЄСОЗ науково-педагогічних працівників, які є лікарями, на клінічних базах у ЗОЗ без наявності лікарських посад, що скорочує доступність НПП до надання медичної допомоги пацієнтам та освітні можливості; низька оснащеність медичними і немедичними виробами закладів охорони здоров'я університету, відсутність власних площ для утворення Університетської клініки у м. Києві перешкоджає укладанню ширшого кола договорів із НСЗУ.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Упродовж 2025 року в університеті реалізовувалися заходи за напрямом міжнародного співробітництва, які були спрямовані на виконання Стратегії розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика з урахуванням умов повномасштабної військової агресії проти України.

Міжнародна діяльність залишається одним із ключових елементів функціонування сучасного університету. За умов глобалізації, що формує нові виклики та можливості, розвиток вищої освіти неможливий без активної інтернаціоналізації, стратегію якої до 2028 року розроблено та підготовлено до затвердження на засіданні вченої ради університету в січні 2026 року. Формуючи національну систему освіти, необхідно враховувати світові тенденції, а міжнародна інтеграція є одним із найважливіших аспектів її модернізації.

Незважаючи на наявні виклики, у 2025 році університету вдалося зберегти належний рівень міжнародної активності та забезпечити подальший розвиток партнерських відносин із закордонними інституціями у сфері охорони здоров'я, освіти та науки. У звітному періоді укладено 8 міжнародних угод про співробітництво із такими партнерами: Університет Сантьяго-де-Компостела (Королівство Іспанія), Медичний центр Університету Пітсбурга / Університет Пітсбурга (США), Підрозділ стійкості молоді Лондонського університету королеви Марії (Велика

Британія), Даугавпілський університет (Латвійська Республіка), Університет охорони здоров'я та соціальної роботи Святої Єлизавети, Братислава (Словацька Республіка), Центр захворювань травної системи GASTRO та Центр стереотаксичної радіохірургії SIGULDA (Латвійська Республіка), Благодійна організація «Благодійний фонд “Protez Foundation”» (США).

Окремо слід відзначити, що у 2025 році підписано багатосторонній меморандум щодо реалізації Програми дій ВООЗ із подолання прогалин у сфері психічного здоров'я (mhGAP) в системі вищої медичної освіти України на до- та післядипломному рівнях, за участі міжнародних партнерів.

У 2025 році НУОЗ України імені П. Л. Шупика залучено додаткових ресурсів на загальну суму маже 11,1 млн грн для підтримки та розвитку інфраструктури університету. Кошти/ресурси спрямовано на дооснащення тренінгово-ресурсного та симуляційного центрів, а також на створення навчальної лабораторії/майстерні з протезування та ортопедії. ЮНІСЕФ за фінансової підтримки Уряду Німеччини та Уряду Японії: дооснащено тренінгово-ресурсний центр у межах проєкту з упровадження універсальної прогресивної моделі домашніх відвідувань та інтегрованих послуг для дітей 0–4 років. Проведено інформаційні сесії для майже 300 учасників (лікарі-інтерни, НПП, слухачі циклів спеціалізації та ТУ); 583 медичних працівники пройшли навчання щодо гендерно недискримінаційних ролей і практик попередження насильства; 30 молодих батьків завершили курс відповідального батьківства; 728 осіб отримали доступ до безпечних каналів повідомлення про сексуальну експлуатацію та насильство. За сприяння MedGlobal (США) симуляційний центр імені Андрія Ткаченка дооснащено сучасними манекенами для забезпечення безперервного навчання лікарів та науково-педагогічних працівників. ПРООН та партнерами (Norad/МЗС Норвегії, уряди Швеції та Республіки Корея) у межах проєкту «Протимінна діяльність в Україні» університету передано обладнання та матеріали для створення навчальної лабораторії/майстерні з протезування та ортопедії з метою підготовки протезистів та ортезистів за міжнародними технічними стандартами (другий — магістерський рівень освіти).

Окремо у 2025 році реалізовувалися міжнародні науково-технічні ініціативи: проєкт Advanced Technology International щодо комплексної статистики бойових травм (НДР, термін виконання 2025–2028 рр.), спрямований на покращення результатів лікування постраждалих із тяжкою поєднаною та комбінованою травмою; міжнародний інноваційний проєкт із впровадження в Україні

моделі скринінгу протипухлинних препаратів на основі органоїдів (у пріоритетах Ukrainian Global Excellence Fund), спрямований на розвиток наукової інфраструктури та підвищення якості біомедичних досліджень.

Науково-педагогічні працівники та здобувачі освіти університету у 2025 р. активно долучалися до міжнародних наукових і освітніх ініціатив. У звітному періоді відбулося 93 закордонні відрядження НПП для участі у фахових конференціях, конгресах, симпозіумах, семінарах, стажуваннях, семестровому навчанні, виконанні спільних досліджень і проєктів, а також для читання лекцій. Чотири НПП сприяли підписанню угод про співробітництво з міжнародними партнерами, ще 54 НПП брали участь у конгресах, симпозіумах, конференціях, асамблеях та проведенні тренінгів, зокрема в онлайн-форматі. Упродовж року НПП і здобувачі вищої освіти брали участь у програмах стажування в закордонних установах: 35 НПП пройшли 43 курси стажування; стажування також пройшли 11 здобувачів вищої освіти (магістрантів, аспірантів і докторантів). Загалом у звітному періоді 232 НПП взяли участь у 453 міжнародних науково-практичних освітніх заходах у країнах Європи, Північної Америки та Азії, зокрема в онлайн-форматі. Загалом війна та пов'язані з нею обмеження зумовили зростання частки дистанційної участі в міжнародних заходах.

В рамках академічної мобільності та обміну досвідом у межах проєкту Європейського Союзу «Erasmus+ для викладачів університетів» університет делегував двох НПП. Ще один НПП взяв участь у програмі обмінів для українських викладачів «BridgeUSA». Загалом у програмах міжнародної академічної мобільності тривалістю ≥ 1 місяць у звітному періоді брали участь 8 НПП університету, що перевищує показник 2024 року на 14,3%. Здобувачі вищої освіти університету у програмах міжнародної академічної мобільності у звітному періоді участі не брали.

У 2025 р. до виконання науково-педагогічної роботи в НУОЗ України імені П. Л. Шупика було запрошено 44 іноземних фахівців на кафедри: анестезіології та інтенсивної терапії з курсом дитячої анестезіології (3), клінічної патології та судової медицини (5), мовної підготовки та гуманітарних дисциплін (5), онкології (3), педіатрії, неонатології, дитячих інфекційних хвороб, імунології та алергології (3), реабілітаційної медицини, фізичної терапії та спортивної медицини (1), гастроентерології, гепатології та дієтології (8), функціональної діагностики (6), ендоскопічної та роботизованої загальної і метаболічної хірургії (1), медицини невідкладних станів (9). У вересні 2025 року в рамках проведення Третього Між-

народного саміту з питань охорони здоров'я (Київ, НУОЗ України імені П. Л. Шупика, 23–24.09.2025), іноземні гості провели для магістрів, інтернів та аспірантів університету шість гостьових лекцій англійською мовою (12 годин) з актуальних питань сучасних викликів та інноваційних рішень у сфері психічного здоров'я, покращення доступності та якості медичних послуг під час воєнного стану. Нажаль, активне залучення іноземних фахівців зараз ускладнено через воєнні ризики. Також науково-педагогічні працівники кафедр ортопедії, ортопластичної хірургії та протезування, паліативної та хоспісної медицини, хірургії, комбустіології та пластичної хірургії, кардіохірургії, рентгеноваскулярних та екстракорпоральних технологій університету брали участь в освітньому процесі та науково-педагогічній діяльності в закордонних освітніх установах, в основному, в онлайн-форматі.

На базі навчально-виробничого центру симуляційних методів навчання імені Андрія Ткаченка НУОЗ України імені П. Л. Шупика сертифікованими фахівцями MedGlobal Inc (США) було проведено безкоштовний шестиденний цикл підвищення кваліфікації для медичних працівників та науково-педагогічних працівників університету та колег з інших ЗВО за тематикою міжнародних навчальних програм BLS і ACLS (базова та розширена серцево-легенева реанімація) та PALS (педіатрична розширена підтримка життєдіяльності). Проведені заходи були спрямовані на підвищення професійної компетентності медичних працівників відповідно до сучасних міжнародних стандартів надання екстреної медичної допомоги.

Крім того, за підтримки Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ) та MedGlobal Ukraine було реалізовано серію з восьми освітньо-практичних тренінгів «Невідкладна сонографія. Протокол POCUS» для понад 240 лікарів зі східних регіонів України. Учасники тренінгів опанували практичні навички виконання та інтерпретації протоколів FAST, eFAST, RUSH, BLUE та інших методик невідкладної ультразвукової діагностики, що сприяло підвищенню якості та своєчасності надання медичної допомоги в умовах надзвичайних ситуацій та воєнного стану.

За сприяння та за безпосередньої участі співробітників університету забезпечено медичний супровід національної збірної команди України з карате та брейкінгу під час тренувальних зборів, XVII зимового Європейського юнацького олімпійського фестивалю, а також на чемпіонатах Європи і світу серед дорослих.

У 2025 році здійснювалася робота з підготовки іноземних громадян – здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії, а також із підвищення кваліфікації в клінічній ординатурі та на стажуванні. Загальний річний контингент іноземців становив 53 особи, з яких у 2025 році навчалися 8 осіб (Королівство Марокко, Азербайджан, Алжир, Ірак, Сирія). Доходи, отримані від надання освітніх послуг, становили понад 0,9 млн грн.

Протягом звітного року продовжувався розвиток міжнародних та міжінституційних зв'язків університету з низкою організацій, фондів і проєктів. Серед ключових партнерів варто відзначити Представництво Бельгійського агентства з розвитку ENABEL в Україні, програми розвитку ООН (UNDP) в Україні, UEMS (Європейську спілку медичних спеціалістів), ВООЗ, низки міжнародних благодійних організацій, з-поміж яких MedGlobal Inc (США), August Mission (США), американський благодійний фонд «Разом для України» та багато інших.

У межах співпраці з UEMS на регулярній основі проводилися робочі зустрічі та фахові обговорення. Представники університету на чолі з ректором університету брали участь у засіданнях UEMS. Відзначалася результативна співпраця з гуманітарною благодійною неурядовою організацією MedGlobal (США). У межах зазначеної співпраці спільно з August Mission та MedGlobal Ukraine було організовано та проведено Третій щорічний Міжнародний саміт охорони здоров'я - 2025. У заході взяли участь понад 800 учасників, зокрема 45 іноземних фахівців, у тому числі 6 представників UEMS, представники п'яти посольств іноземних держав в Україні, керівники обласних державних адміністрацій, а також очільники професійних медичних об'єднань.

У 2025 році в НУОЗ України імені П. Л. Шупика відбулося сім візитів іноземних делегацій у межах розвитку міжнародної та міжінституційної співпраці. Університет відвідав Надзвичайний і Повноважний Посол Азербайджанської Республіки в Україні пан Сеймур Мардалієв. Під час зустрічі було досягнуто домовленостей щодо розвитку та зміцнення співпраці у сфері підготовки кадрів, підвищення якості освіти та готовності сторін до спільної реалізації освітніх і наукових ініціатив. Відбулися візити представників гуманітарної благодійної неурядової організації MedGlobal Inc (США), зокрема виконавчого директора пана Joseph Belliveau, у межах реалізації Меморандуму про співпрацю між НУОЗ України імені П. Л. Шупика та MedGlobal Inc. У заходах також взяли участь професор Douglas Davis (Medical College of Wisconsin, США), засновник Українського альянсу медичного обміну та розвитку UA-Med, а також члени

міжнародних професійних і гуманітарних організацій. В університеті з робочим візитом перебувала делегація у складі представників Естонського центру міжнародного розвитку, Талліннського університету прикладних наук охорони здоров'я та Тартуського університету. До складу делегації увійшли, зокрема, радник з питань охорони здоров'я Епп-Трійн Вису, ректор Талліннського університету прикладних наук охорони здоров'я Юлле Ернітс, керівники освітніх і наукових підрозділів зазначених закладів вищої освіти. Під час візиту було окреслено перспективи розвитку співпраці з українськими закладами вищої освіти на 2026–2028 роки, зокрема щодо спільної розробки освітніх програм, підготовки тренерів, реалізації курсів підвищення кваліфікації та організації академічних стажувань в Естонії та Україні.

Вперше університет увійшов до престижного глобального рейтингу UI GreenMetric World University Rankings 2025, що засвідчує його відданість принципам сталого розвитку та екологічної відповідальності. За результатами оцінювання НУОЗ України імені П. Л. Шупика посів 1549-ту позицію серед 1745 закладів вищої освіти з 105 країн світу та 27-ме місце серед українських учасників рейтингу. Досягнення демонструє послідовне впровадження університетом екологічно сталих підходів у навчальну та наукову діяльність, формування культури відповідального ставлення до довкілля серед здобувачів вищої освіти та співробітників. Участь у рейтингу підтверджує, що сталий розвиток для НУОЗ України імені П. Л. Шупика – це не декларація намірів, а конкретна політика з вимірюваними результатами.

ФІНАНСОВА ТА ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Розвиток та підтримка у належному стані матеріально-технічної бази університету в 2025 році були спрямовані на забезпечення умов для організації освітнього, методичного, наукового та лікувально-діагностичного процесів у реаліях воєнного стану, створення належних умов для роботи працівників, навчання та проживання здобувачів вищої освіти та слухачів у гуртожитках.

Матеріально-технічна база включає будівлі, комунікації, обладнання, транспортні засоби та інше майно, що обліковується на балансі та закріплене за університетом на праві оперативного управління, зокрема навчальні корпуси (14 тис. м²), гуртожитки (35 тис. м², з них 13,5 м² вибули з експлуатації внаслідок ракетних обстрілів у м. Києві 17 червня 2025 р.), віварій та гараж. Адміністрацією університету подано заяву-повідомлення до СБУ від 17.06.2025 про вчинення кримінального правопорушення, відкрито кримінальне провадження 22025101110000731.

На виконання розпорядження КМВА від 13.04.2022 № 499 «Про обстеження пошкоджених об'єктів внаслідок військових дій, спричинених військовою агресією російської федерації» та наказу зі змінами по КП «Київекспертиза» від 15.04.2022 № 30 проведено попереднє обстеження будівлі гуртожитку університету за адресою вул. Салютна, 1А, про що надано відповідний звіт від 30.07.2025 № 070/304-1626, виконано роботи з консервації будівлі, проведення завершуючого обстеження заплановано на перший квартал 2026 року.

Для організації належних умов для навчання, праці та відпочинку проводиться робота в наступних напрямках: аналіз стану будівель і споруд, планування та проведення поточних і капітальних ремонтних робіт; підготовка до осінньо-зимового періоду; організація використання нерухомого майна та підтримка його в робочому стані; цивільний захист.

Поточні та невідкладні ремонтні роботи у 2025 році проводились виключно за кошти благодійних організацій, сума цільових надходжень склала 2,5 млн грн. Проведено ремонт приміщень та підтримку умов функціонування матеріально-технічної бази: в учбово-лабораторному корпусі проведено ремонт двох кімнат на сьомому поверсі та облаштовано нове укриття на 300 осіб у підвальному приміщенні із забезпеченням доступу до мережі Інтернет, виконано реставраційні роботи вхідної групи з вул. Оранжерейної, обладнано пандус біля сходів між теоретичним та учбово-лабораторним корпусами, розчищено прибудинкову територію теоретичного корпусу. Також проведена заміна пошкоджених внаслідок обстрілів вікон у гуртожитках № 1 (25 од.) та № 2 (28 од.).

Стан будівель – задовільний. Експлуатація будівель та інженерних мереж ведеться відповідно до санітарних правил та будівельних норм. Для більш ефективного та економічного використання енергоресурсів проводилися відповідні роботи. Всі системи теплопостачання мають можливість роботи в економному режимі. Було проведено гідравлічне випробування теплокомунікацій в усіх будівлях та промивка бойлерів.

Із працівниками університету регулярно проводилися планові та позапланові інструктажі з правил пожежної безпеки та порядку користування первинними засобами пожежогасіння, періодично проводилася перевірка виконання заходів пожежної безпеки в приміщеннях навчальних корпусів та гуртожитків, технічне обслуговування вогнегасників та пожежних кранів, завдяки чому пожежне обладнання, що знаходиться на балансі університету, знаходиться у справному стані. Також здійснювалося доукомплектування структурних під-

розділів первинними засобами пожежогасіння. З метою навчання працівників за програмою підготовки з питань цивільного захисту 24 квітня 2025 р. проведено спеціальне об'єктове тренування.

У зв'язку з відсутністю на балансі університету будь-яких захисних споруд цивільного захисту ще у 2022 році комісією університету було проведено обстеження приміщень у підвальних та цокольних поверхах будівель, визначено придатність їх використання в якості найпростіших укриттів: теоретичний та учбово-лабораторний корпуси за адресою вул. Дорогожицька, 9 – 135 м² на 120 осіб та нове укриття площею 209 м² на 300 осіб із забезпеченням доступу до мережі Інтернет; гуртожиток № 1 по вул. Довнар-Запольського, 16 – 118 м² на 156 осіб; гуртожиток № 2 по вул. Загорівська, 27 – 104 м² на 170 осіб. У цих приміщеннях для укриття під час повітряної тривоги обладнано місця для перебування учасників освітнього процесу, медичний пункт, санвузли та створено запаси води. Евакуаційні шляхи відповідають нормам законодавства.

На виконання вимог ст. 13 та 17 Закону України «Про охорону праці», п. 1 розділу IV Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти та з метою організації роботи із підготовки закладу до навчального року та опалювального сезону за умов воєнного стану розроблено низку відповідних наказів, складено акти обстеження приміщень та інженерних комунікацій закладу до початку 2025–2026 навчального року та опалювального сезону.

Упродовж звітнього періоду працювала постійна комісія вченої ради з фінансово-економічної та господарської діяльності.

Передача в оренду державного майна, до якого відносяться будівлі, здійснювалась виключно на конкурсних засадах. Станом на 31.12.2025 в університеті зареєстровано 11 діючих договорів оренди з фізичними та юридичними особами, а також 11 договорів з відшкодування витрат балансоутримувача на утримання орендованого майна та надання комунальних послуг. Компенсація орендарями витрат на утримання та ремонт нерухомого майна, що здавалось в оренду, здійснювалась відповідно до встановлених нормативних розмірів загальних, експлуатаційних, комунальних витрат та переліку ремонтних робіт. Надходження коштів від оренди приміщень та будівель у звітному періоді склало 0,66 млн грн. В університеті впроваджено чітку договірну систему на тимчасове проживання в гуртожитках. Надходження коштів за проживання у гуртожитках у звітному періоді становило 14,8 млн грн.

Фінансування закладу як установи державної форми власності здійснювалось за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України та надходжень від надання платних освітніх та інших послуг, визначених відповідними постановами КМ України. Університет здійснював фінансову діяльність відповідно до статуту, кошторисів доходів і видатків та штатних розписів, затверджених МОЗ України.

Фінансовий менеджмент передбачав розширення та диверсифікацію джерел фінансування і забезпечення фінансової стабільності, інформатизацію методів управління фінансовими ресурсами. Кошти загального та спеціального фондів Державного бюджету України використовувались ефективно, в межах кошторисних призначень. Бухгалтерський звіт за 2025 рік щодо використання коштів був прийнятий Головним управлінням Державної казначейської служби України у м. Києва 27 січня 2026 року.

Структура фінансування університету в 2025 році за загальним фондом не змінилась, об'єм фінансування за загальним фондом становив 164,2 млн грн, за спеціальним фондом – 170,8 млн грн.

Напрями витрат коштів у 2025 році: 90,8% – заробітна плата (у т. ч. нарахування на заробітну плату) та стипендії; 6,1% – оплата комунальних послуг; 3,1% – закупівля послуг, матеріалів та обладнання.

Податки, збори та платежі до бюджету вносились своєчасно та в повному обсязі. Виплата заробітної плати та стипендій здійснювались своєчасно у встановлені терміни. Умови колективного договору щодо виплати заробітної плати, стипендій, обов'язкових надбавок і доплат, в також матеріальної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним та педагогічним працівникам, визначеної Законом України «Про освіту», виконано, заборгованості з виплати заробітної плати та стипендій не було.

У 2025 році виплачено заробітної плати з нарахуваннями та стипендії на суму 241,6 млн грн, у т. ч. за загальним фондом 125,1 млн грн, за спеціальним – 116,5 млн грн.

Усі розрахунки з юридичними та фізичними особами були проведені своєчасно та в повному обсязі, на підставі оформлених належним чином первинних документів, зокрема договорів, укладених із дотриманням вимог чинного законодавства. Заборгованість за соціально-захищеними статтями (оплата праці, стипендіальне забезпечення, оплата енергоносіїв та комунальних послуг), а також заборгованість за поставлені товари та надані послуги відсутня.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА ОСІБ, ЯКІ НАВЧАЮТЬСЯ

У центрі уваги адміністрації постійно знаходилися питання щодо соціального захисту працівників та осіб, які навчаються у закладі, при цьому соціальні гарантії відіграють важливу роль не тільки у забезпеченні безперебійної діяльності колективу, але й сприяють покращанню якості освітнього процесу, наукової, методичної, лікувально-діагностичної та організаційної роботи.

Упродовж звітнього періоду забезпечувалось, з урахуванням вимог воєнного стану, виконання завдань із реалізації політики в частині соціального захисту осіб, які навчаються в університеті, за напрямками: забезпечення ліжко-місцями в гуртожитках під час навчання, виплата стипендій, надання матеріальної допомоги, створення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування.

Соціальний захист працівників здійснювався відповідно до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом НУОЗ України імені П. Л. Шупика, виконання умов якого було предметом постійної уваги як з боку адміністрації, так і профспілкового комітету.

Протягом року не було затримок виплати заробітної плати в університеті, було виплачено матеріальної допомоги на суму 4,0 млн грн. Середньомісячна заробітна плата становила, в середньому, для персоналу 20,1 тис. грн, а для науково-педагогічних працівників – 26,7 тис. грн. Також протягом 2025 року працівникам за рахунок економії коштів проводились виплати стимулюючого характеру – премії на суму 1,7 млн грн. Аспірантам, клінічним ординаторам та докторантам, які навчались за державним замовленням, було виплачено матеріальне заохочення на суму 0,3 млн грн.

За умов воєнного стану в університеті використовується електронна система реєстрації слухачів на навчальні цикли; для забезпечення безперебійної роботи структурних підрозділів та закладу в цілому використовувались інформаційно-комунікаційні технології та надання інформації доступними засобами зв'язку; передбачено можливість проведення заходів і засідань ректорату та вченої ради, за необхідності, у дистанційному форматі або в новоствореному укритті в підвальному приміщенні учбово-лабораторного корпусу із забезпеченням доступу до мережі Інтернет під час повітряної тривоги; під час відключень подання електроенергії в теоретичному корпусі забезпечено роботу від генератора.

Значна увага приділялась питанням охорони праці. У закладі проводиться атестація робочих місць за умовами праці, робота на яких дає право на доплати до посадових окладів за шкідливі умови праці. З метою забезпечення необхідного рівня знань працівників, відповідальних за безпечну експлуатацію обладнання, керівники відповідних структурних підрозділів проводять інструктажі з питань охорони праці, з метою запобігання виробничому травматизму та пожежам було проведено позачерговий інструктаж з охорони праці та протипожежної безпеки. У результаті політики, спрямованої на профілактику травматизму та професійних захворювань, забезпечення енерго- та пожежної безпеки, в закладі у звітному періоді пожеж, травматизму та професійних захворювань не зафіксовано. Діяла система оперативного оповіщення при оголошенні повітряної тривоги. У рамках виконання заходів цивільного захисту проведено відеоінформування з правил евакуації працівників університету, шляхи евакуації позначено настінними покажчиками.

Для забезпечення реалізації права на одержання освітніх послуг або надання необхідної інформації, на виконання Порядку супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, затвердженого наказом ректора, створено умови для забезпечення безперешкодного доступу зазначених груп населення: територія біля корпусів та гуртожитків має місця з відповідною розміткою для паркування транспорту осіб з інвалідністю; входи до будівель, де є сходи (корпуси, гуртожитки), обладнано пандусами; встановлено домофони для виклику чергового для супроводу.

ІНФОРМАЦІЯ

про рівень досягнення цільових показників діяльності
закладу вищої освіти, визначених в Контракті № 12 від 29 вересня 2023 р.*

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) ЗВО	Рівень досягнення
1	Затвердити та забезпечити виконання стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації, інтернаціоналізації та оновлення освітньо-наукової інфраструктури ЗВО до 01.12.2023	Стратегія та Стратегічний план розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика (далі – університету) до 2028 року затверджено рішенням вченої ради від 22.11.2023, протокол № 9 та уведено в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 23.11.2023 № 4569, базуючись на якому обговорено та затверджено на засіданні вченої ради 22.01.2025 Комплексний план роботи НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2025 рік. Відповідно до виконання стратегії та місії упорядковано структуру університету. Удосконалену Стратегію інтернаціоналізації університету до 2028 року розроблено та підготовлено до затвердження на засіданні вченої ради університету в січні 2026 року.

		<p>В університеті створена та функціонує організаційна модель провадження наукової, науково-технічної роботи та інноваційної діяльності відповідно до вимог ISO 9001:2015 EFQM. Відповідно до National H-index Ranking за результатами четвертого кварталу 2025 року НУОЗ України імені П. Л. Шупика увійшов до двадцятки найкращих навчальних закладів України, зберігши 14-те місце серед навчальних закладів та покращивши свої показники: Scopus – до 59, Web of Science – до 48, Google Scholar – до 139. Продовжується розвиток наукового потенціалу із дотриманням академічних традицій, порівняно з 2024 роком H-index університету збільшився з 53 до 59. Вперше університет увійшов до престижного глобального рейтингу UI GreenMetric World University Rankings 2025, що засвідчує його відданість принципам сталого розвитку та екологічної відповідальності. За результатами оцінювання НУОЗ України імені П. Л. Шупика посів 1549-ту позицію серед 1745 закладів вищої освіти з 105 країн світу та 27-ме місце серед українських учасників рейтингу. Досягнення демонструє послідовне впровадження університетом екологічно сталих підходів у навчальну та наукову діяльність, формування культури відповідального ставлення до довкілля серед здобувачів вищої освіти та співробітників. Участь у рейтингу підтверджує, що сталий розвиток для НУОЗ України імені П. Л. Шупика – це не декларація намірів, а конкретна політика з вимірюваними результатами</p>
2	<p>Забезпечення розміщення на офіційному вебсайті ЗВО документації системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти, результатів здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм, результатів щорічного оцінювання здобувачів вищої освіти)</p>	<p>У структурі університету діє Навчально-науковий центр моніторингу якості освіти. На офіційному вебсайті університету у рубриці «Моніторинг якості» розміщено нормативні матеріали щодо внутрішнього забезпечення якості вищої освіти</p>
3	<p>Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів</p>	<p>Проводилася активна робота із запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах прореktorів і керівників структурних підрозділів відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, затвердженого рішенням вченої ради університету від 11.10.2023, протокол № 8 та уведеного в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 12.10.2023 № 3898. З травня 2024 року, згідно рішення вченої ради від 15.05.2024, протокол № 4 та уведеного в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 16.05.2024 № 2162, призупинено прийняття на роботу на</p>

		посади професора та доцента НПП, що не мають атестату про присвоєння відповідного вченого звання, а НПП, які зараховані на посади професора та доцента і не отримали відповідного атестату про присвоєння вченого звання у визначені терміни, встановлено посадові оклади доцента та асистента відповідно. Дане рішення продубльовано рішенням вченої ради від 10.09.2025, протокол № 7 та уведене в дію наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 11.09.2025 № 3286 і продовжено на 2026 рік
4	Забезпечення успішного складання ліцензійних іспитів КРОК-3 не менше як 85% лікарів (фармацевтів)-інтернів	У 2025 році 93,9% лікарів (фармацевтів)-інтернів університету, за даними Центру тестування при МОЗ України, отримали позитивний результат при складанні ліцензійного інтегрованого іспиту КРОК-3 за оновленими вимогами
5	Забезпечення отримання ліцензій на провадження освітньої діяльності за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за освітніми програмами за спеціальностями 222 «Медицина», 227 «Терапія та реабілітація», 228 «Педіатрія»	У 2025 році отримано ліцензії на провадження освітньої діяльності на другому (магістерському) рівні вищої освіти: 222 «Медицина» (наказ МОН України від 09.04.2025 № 30-л), 227 «Терапія та реабілітація» (наказ МОН України від 18.04.2025 № 37-л), ліцензію на провадження освітньої діяльності на другому (магістерському) рівні вищої освіти 228 «Педіатрія» (наказ МОН України від 01.04.2024 № 213-л) отримано у 2024 році
6	Забезпечення розміщення на офіційному вебсайті ЗВО (вебсторінках кафедр) силабусів та іншого навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін, у тому числі ресурсів для самостійної роботи студентів (лекційного матеріалу, відео тощо)	Діяльність у сфері комунікацій у 2025 році була спрямована на розвиток офіційного вебсайту НУОЗ України імені П. Л. Шупика та соціальних мереж університету, постійно проводиться розміщення й оновлення інформації про освітньо-професійні програми та навчально-методичне забезпечення, робота з розміщення силабусів навчальних дисциплін, оновлення вебсторінки кафедр, НПП кафедри готують матеріали для розміщення на вебсайті / у створених під конкретні тематичні курси чатах онлайн-груп лекційних матеріалів, відео, іншої актуальної інформації
7	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності	З метою контролю за виконанням науковими дослідниками вимог етики та академічної доброчесності, забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності в університеті активно діє комісія з етики та академічної доброчесності, діяльність якої постійно відображається та оновлюється на окремій сторінці вебсайту, де розміщено Положення про комісію, Етичний кодекс ученого України, інформація щодо проведення етичної експертизи, відповідні накази та результати розгляду справ на оголошених заздалегідь засіданнях комісії. У 2025 р. проведено 15 засідань, розглянуто 150 матеріалів, з них 12 направлено на доопрацювання з подальшим додатковим розглядом, у 148 фактів порушення академічної доброчесності не виявлено
8	Видання ЗВО кожного року не менше одного підручника чи навчального посібника (включаючи електронний) або монографії	У 2024 році науково-педагогічними працівниками університету підготовлено та видано 26 монографій, 2 підручники, 5 навчальних посібників

9	Науково-педагогічні працівники кожної кафедри ЗВО повинні мати не менше однієї публікації кожного року у фахових наукових виданнях України категорії «А» або «Б»	Наприкінці кожного року відповідальний за наукову роботу кафедри подає звіт з наукової роботи НПП кафедри за уніфікованою формою, до якого включено інформацію щодо наукових публікацій, детально аналізується наявність у кожного НПП кафедри не менше однієї публікації у фахових наукових виданнях України категорії «А» або «Б»; результати аналізу враховуються як ключовий показник у черговій атестації працівника та подовженні терміну роботи. У 2025 році науково-педагогічними працівниками університету (545 осіб за основним місцем роботи) підготовлено і надруковано 884 наукових статей, з них 434 – у фахових наукових виданнях категорії «А», 415 – категорії «Б», 35 – у закордонних фахових виданнях
10	Науково-педагогічні працівники кожної кафедри ЗВО повинні мати не менше однієї публікації раз на три роки у зарубіжних або міжнародних наукових виданнях, що включені до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection	У 2025 році НПП університету (545 осіб за основним місцем роботи) підготовлено і надруковано 434 наукових статті у фахових наукових виданнях категорії «А», у 2024 році (557 осіб за основним місцем роботи) – 293, у 2023 році (592 особи за основним місцем роботи) – 249, тобто на одного НПП припадає, в середньому 1,73 публікацій у фахових наукових виданнях категорії «А». Показник «не менше однієї публікації у виданнях категорії «А» раз на три роки» входить до переліку ключових показників при черговій атестації НПП
11	Науково-педагогічні працівники кожної кафедри ЗВО за останні п'ять років повинні отримати не менше одного патенту на винахід або деклараційного патенту на винахід чи корисну модель, або свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір	Наприкінці року відповідальний за наукову роботу кафедри подає звіт з наукової роботи НПП кафедри за уніфікованою формою, до якого включено інформацію щодо отриманих патентів / реєстрації авторського права на твір, що детально аналізується з огляду на наявність у кожного працівника кафедри не менше одного патенту на винахід або деклараційного патенту на винахід чи корисну модель, або свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір за останні п'ять років; результати аналізу враховуються при черговій атестації працівника та подовженні терміну роботи
12	Розробка та забезпечення реалізації стратегії створення та функціонування університетської лікарні (клініки) у складі ЗВО	<p>НУОЗ України імені П. Л. Шупика проводив роботу з реалізації Стратегії створення Університетської клініки НУОЗ України імені П. Л. Шупика на 2021-2025 роки, затвердженої рішенням вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика від 21.04.2021 (протокол № 4), яка виконана. Утворено відокремлені підрозділи «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика» та «Науково-практичний медичний центр професійного здоров'я НУОЗ України імені П. Л. Шупика».</p> <p>ВП «Університетська лікарня № 1 НУОЗ України імені П. Л. Шупика» утворена шляхом злиття згідно рішення вченої ради університету від 09.04.2025 (протокол № 4):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ВП «Стоматологічний практично-навчальний медичний центр» (м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7); - ВП «Клініка репродуктивних технологій» (м. Київ, проспект Володимира Івасюка, 16), - Експертно-аналітичного медичного центру молекулярної генетики (м. Київ, вул. Дорогожицька, 9),

		<p>- Консультативно-діагностичного центру (на базі введеного до університету наказом МОЗ України від 24.02.2025 № 305 Державного закладу «Центральна медико-соціальна експертна комісія МОЗ України») (м. Київ, вул. Р. Рейгана, 7).</p> <p>Розроблено та підготовлено для затвердження на засіданні вченої ради університету в січні 2026 року Стратегію розвитку університетських лікарень Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика на 2026-2030 роки.</p> <p>У стані передачі університету знаходиться Криворізька Міська клінічна лікарня № 2 згідно Меморандуму про співробітництво та взаємодію між МОЗ України, НУОЗ України імені П. Л. Шупика, Криворізькою міською радою та Криворізькою міською клінічною лікарнею № 2</p>
--	--	---

Примітка. * – відповідно до Закону України від 25 січня 2022 року №2003-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про вищу освіту» щодо оприлюднення цільових показників діяльності закладу вищої освіти та щорічного звіту керівника закладу вищої освіти». Показники згідно наказу МОН України від 28.03.2024 № 446 відображено в тексті звіту на внесено до ЄДЕБО відповідно до листа МОН України від 08.01.2025 № 1/346-26.

Ректор



В'ячеслав КАМІНСЬКИЙ