



**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
Протокол від 18.06.2025 № 6

Уведено в дію

Наказ НУОЗ України імені
П. Л. Шупика
від 19.06.2025 № 2985

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ НУОЗ УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА**

29.07.2025 № 12/101/42-40

ПОГОДЖЕНО

Постійна комісія вченої ради
НУОЗ України імені П. Л. Шупика
з правових питань та регламенту
діяльності
Протокол від 11.06.2025 № 4

Київ – 2025

ЗМІСТ

1. Загальна частина.....	3
2. Розрахунок рейтингу науково-педагогічних працівників.....	5
3. Організація збору та аналізу інформації для здійснення розрахунку рейтингових показників науково-педагогічних працівників.....	3
4. Застосування рейтингового оцінювання.....	6
5. Прикінцеві положення.....	7

1. Загальна частина

1.1. Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі – Положення) Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – НУОЗ України імені П. Л. Шупика, Університет) визначає поняття рейтингу, методiku його розрахунку, порядок організації та методiku проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі – НПП) кафедр/факультету/навчально-наукового інституту/Університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» (зі змінами), наказом Міністерства освіти і науки України 15 травня 2024 року № 686 «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти стосовно запровадження внутрішньої системи забезпечення якості освіти, затверджених рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (протокол від 26 червня 2019 року № 6), Статуту НУОЗ України імені П. Л. Шупика та з метою підвищення рейтингу Університету у всеукраїнських та міжнародних рейтингах, стимулювання роботи науково-педагогічних працівників, забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, справедливості розподілу преміального фонду за результатами роботи науково-педагогічних працівників.

1.3. **Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників** – кількісний показник ефективності роботи науково-педагогічних працівників, основним місцем роботи яких є НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що формується за основними напрямками діяльності за критеріями відповідно до Додатку.

1.4. Рейтингове оцінювання діяльності НПП є обов'язковим елементом функціонування системи моніторингу, як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти НУОЗ України імені П. Л. Шупика, стимулювання підвищення кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвитку творчої ініціативи НПП.

1.5. Оцінювання діяльності НПП проводиться за такими напрямками:

- наукова робота (НР);
- освітня та навчально-методична робота (НМР);
- організаційно-виховна робота (ОВР);
- міжнародна робота (МР).

1.6. **Мета рейтингового оцінювання НПП** полягає у підвищенні ефективності та результативності їх професійної діяльності, підвищенні мотивації й ефективності праці, забезпеченні прозорості та об'єктивності оцінювання цієї діяльності, накопиченні даних щодо динаміки діяльності кафедр, стимулювання діяльності НПП, спрямованої на підвищення якості

надання освітніх послуг, запровадження принципів змагальності та конкурентності у досягненні ефективності праці НПП як основи для розподілу матеріальних заохочень за результатами роботи.

1.7. Основні завдання рейтингу:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів діяльності НПП, кафедр, факультету, навчально-наукових інститутів НУОЗ України імені П. Л. Шупика;
- посилення зацікавленості НПП у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні передового педагогічного досвіду, в творчому підході до процесу викладання;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності НПП за рахунок повноти та достовірності інформації;
- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки здобувачів вищої освіти;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу НУОЗ України імені П. Л. Шупика та його розвитку в цілому відповідно до поставлених стратегічних пріоритетів, створення умов для професійного зростання НПП;
- визначення кращих НПП, кафедр, навчально-наукових інститутів/факультету НУОЗ України імені П. Л. Шупика за показниками рейтингу;
- удосконалення системи матеріального і морального стимулювання діяльності НПП.

1.8. Принципи рейтингового оцінювання:

- відповідність змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку НУОЗ України імені П. Л. Шупика;
- об'єктивність та достовірність отриманої інформації;
- гласність, оперативність та систематичність рейтингової оцінки;
- компетентність та об'єктивність оцінювачів;
- стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

1.9. Проведення рейтингового оцінювання НПП та структурних підрозділів є невід'ємним елементом функціонування системи моніторингу, як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти Університету, стимулювання підвищення кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвитку творчої ініціативи НПП.

1.10. Основні вимоги до системи рейтингового оцінювання:

- об'єктивно визначена кількість показників, які характеризують професійну діяльність учасників рейтингу в аспекті досягнення цілей;
- оцінка відповідності діяльності НПП посадовим кваліфікаційним вимогам та посадовим інструкціям, а також вагомості персонального внеску НПП у вирішення завдань кафедри, факультету НУОЗ України імені П. Л. Шупика;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів вищої освіти;
- вироблення рекомендацій щодо стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання.

2. Розрахунок рейтингу науково-педагогічних працівників

2.1. Рейтинг НПП складається з сумарної кількості балів по завершених видах робіт, які відносяться до відповідних напрямів діяльності.

2.2. Ваговий коефіцієнт кожного показника визначається в балах відповідно до Додатку. Загальна кількість балів, отриманих за кожен з видів роботи враховується з застосуванням коефіцієнта питомої ваги кожного виду робіт, зазначених у п. 1.5:

- наукова робота - 0,7;
- освітня та навчально-методична робота - 1,0;
- організаційно-виховна робота - 0,5;
- міжнародна робота - 0,7.

2.3. **Індивідуальний рейтинговий бал (IRB)** – це сума набраних балів за напрямами діяльності НПП з урахуванням вагового коефіцієнту за виконання організаційної роботи, що коригується на частку ставки, яку обіймає НПП.

Індивідуальний рейтинговий бал науково-педагогічних працівників визначається за формулою:

$$IRB = \frac{0,7 \times NR + NMR + 0,5 \times OVR + 0,7 \times MR}{S},$$

де **NR** – сума балів за виконання освітньої роботи;

NMR – сума балів за виконання освітньої та навчально-методичної роботи;

OVR – сума балів за організаційно-виховну роботу;

MR – міжнародна діяльність;

S - частка ставки науково-педагогічного працівника.

2.4. Визначення рейтингового місця НПП реалізується шляхом автоматизованого опрацювання статистичної інформації, яку подають надавачі інформації (кафедри, відділи, приймальна комісія тощо).

2.5. Значення цільових показників визначають, як правило, станом на 10 липня звітного року за підсумками календарного року.

3. Організація збору та аналізу інформації для здійснення розрахунку рейтингових показників науково-педагогічних працівників

3.1. Обчислення показників рейтингу НПП проводиться на основі даних за період навчального року (з 01 вересня по 30 червня) з урахуванням роботи, проведеної НПП в період з 1 липня до 31 серпня попереднього року.

3.2. Відділ впровадження е-університету та розвитку цифрової інфраструктури разом з навчально-науковим центром моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації до 01 травня поточного навчального року забезпечує створення електронної форми для внесення показників рейтингу НПП з використанням Додатку до цього Положення та надає доступ для всіх кафедр НУОЗ України імені П. Л. Шупика, які мають брати участь в рейтинговому оцінюванні НПП.

3.3. Науково-педагогічні працівники кафедри, керуючись принципами

етики та академічної доброчесності та з урахуванням необхідності надання підтверджуючих документів (згідно з додатком), до 01 червня поточного навчального року вносять показники своєї діяльності за навчальний рік до електронної форми.

3.4. Завідувач кафедри до 03 червня поточного навчального року перевіряє, організує коригування наданої інформації та підтверджує достовірність даних, внесених науково-педагогічними працівниками кафедри до електронної форми, надсилає доповідну записку директору навчально-науковому центру моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації про завершення роботи щодо рейтингового оцінювання НПП кафедри.

3.5. Навчально-науковий центр моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації до 05 червня поточного навчального року отримує дані від кафедр та до 20 червня узагальнює показники рейтингу НПП з урахуванням рейтингової позиції на кафедрі, в навчально-науковому інституті/на факультеті, в НУОЗ України імені П. Л. Шупика та 21 червня поточного навчального року надає доступ до інформації робочій групі з удосконалення методики рейтингового оцінювання учасників освітнього процесу.

3.6. Голова робочої групи з удосконалення методики рейтингового оцінювання учасників освітнього процесу організує розгляд та верифікацію результатів рейтингу НПП, наданих навчально-науковим центром моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації та, у випадку обґрунтованої необхідності, приймає рішення про вибірккову перевірку внесених даних. Результати роботи комісії оформляються протоколом. Після проведення верифікаційних заходів, до 10 липня поточного навчального року комісія приймає рішення про затвердження результатів рейтингу та його оприлюднення на офіційному вебсайті НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4. Застосування рейтингового оцінювання

4.1. Рейтингове оцінювання використовується для проведення щорічного підведення підсумків діяльності НПП для прийняття кадрових рішень керівництвом кафедр, факультету, навчально-наукових інститутів, Університету та надання рекомендацій щодо удосконалення роботи НПП.

4.2. Результати рейтингової оцінки застосовуються під час прийняття рішень щодо:

- морального та матеріального заохочення НПП Університету;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП;
- представлення до присвоєння почесних звань, нагородження грамотами, дипломами;
- обрання за конкурсом, розгляду особових справ НПП для атестації здобувачів вчених звань професора і доцента, тощо.

4.3. Процедура та механізм матеріального заохочення НПП визначається в Положенні про преміювання та матеріальні заохочення.

4.4. НПП, які подали недостовірні або сфальсифіковані відомості під час рейтингового оцінювання, отримали у поточному році дисциплінарні стягнення чи академічні праці яких містять неспростовні факти плагіату, ознаки

порушення академічної доброчесності, не беруть участі у рейтинговому оцінюванні діяльності НППі Університету протягом двох років.

4.5. Джерелом матеріального заохочення є кошти спеціального та загального фондів Університету.

4.6. Показники рейтингового оцінювання можуть корегуватися відповідно до актуальних завдань освітньої діяльності НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4.7. Інформація про результати рейтингового оцінювання виконання цільових показників ефективності роботи науково-педагогічних працівників, кафедр, навчально-наукових інститутів та факультету заслуховується на вченій раді НУОЗ України імені П. Л. Шупика на початку нового навчального року.

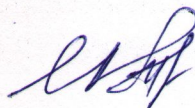
5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення затверджується вченою радою НУОЗ України імені П. Л. Шупика і вводиться в дію наказом ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

5.3. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

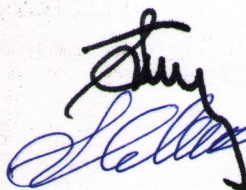
**Директор Навчально-наукового
центру моніторингу якості освіти,
ліцензування та акредитації**



Ірина ТРУБКА

ПОГОДЖЕНО:

**Проректор з науково-педагогічної
роботи**



Олександр ТОЛСТАНОВ

Проректор з наукової роботи



Наталія САВИЧУК

**В. о. начальника
юридичного відділу**



Альона ФОКІНА