



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

НАКАЗ

16.05.2023

Київ

№ 2184

Про започаткування пілотного
проекту впровадження
удосконаленої моделі організації
безперервного професійного
розвитку

З метою удосконалення організації безперервного професійного розвитку в НУОЗ України імені П. Л. Шупика та збільшення надходження коштів до спеціального фонду НУОЗ України імені П. Л. Шупика за рахунок проведення короткострокових освітніх заходів (майстер-класів, семінарів, тренінгів тощо)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Тимчасовий порядок організації безперервного професійного розвитку працівників охорони здоров'я та працівників інших галузей в НУОЗ України імені П. Л. Шупика (далі - Тимчасовий порядок) (додаток 1).

2. Розпочати впровадження в НУОЗ України імені П. Л. Шупика пілотного проекту удосконаленої моделі організації безперервного професійного розвитку (далі - Пілотний проєкт) з 17.05.2023 до 30.06.2023 відповідно до Тимчасового порядку.

3. Завідувачам кафедр та керівникам інших структурних підрозділів, які будуть брати участь у Пілотному проєкті (додаток 2), забезпечити проведення одного заходу безперервного професійного розвитку (далі - БПР) впродовж червня-липня 2023 року.

4. Проректору з науково-педагогічної роботи Олександрю Толстанову забезпечити впродовж травня-липня 2023 року організацію заходів БПР відповідно до Пілотного проєкту, напрацювання, узагальнення змін і доповнень до Тимчасового порядку та винесення їх на розгляд вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В. о. ректора

В'ячеслав КАМІНСЬКИЙ



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



МОЗ України
НУОЗ України імені П. Л. Шупика

**ТИМЧАСОВИЙ ПОРЯДОК
організації безперервного
професійного розвитку
працівників охорони здоров'я
та працівників інших галузей у НУОЗ
України імені П. Л. Шупика**

№ _____

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ НУОЗ України

імені П. Л. Шупика

16.05.2023 № 2184

м. Київ

1 Загальні положення

1.1 Тимчасовий порядок організації безперервного професійного розвитку працівників охорони здоров'я та працівників інших галузей у НУОЗ України імені П. Л. Шупика (далі – Порядок) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725 (далі – Постанова БПР), Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ України від 22.02.2019 № 446, зареєстрованим в Мін'юсті 25.03.2019 за № 293/33264 (із змінами), та Технічного регламенту роботи системи безперервного професійного розвитку працівників, затвердженого наказом Державної організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» від 08.06.2022 № 01-03/14, погодженого листом Міністерства охорони здоров'я України від 07.06.2022 № 22-04/12786/2-22.

1.2 Цей Порядок визначає форми, вимоги та порядок організації заходів безперервного професійного розвитку – працівників охорони здоров'я та працівників інших галузей у Національному університеті охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика (далі – НУОЗ України імені П. Л. Шупика).

1.3 Безперервний професійний розвиток працівників охорони здоров'я та працівників інших галузей (далі – безперервний професійний розвиток, БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я та працівників інших галузей, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та триває протягом усього періоду професійної діяльності.

1.4 Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я:

- **формальна освіта** – це освіта, яка здобувається за освітніми програмами відповідно до визначених законодавством рівнів освіти, галузей знань, спеціальностей (професій) і передбачає досягнення здобувачами освіти визначених стандартами освіти результатів навчання відповідного рівня освіти та здобуття кваліфікації, що визнаються державою (здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я» – нарахування балів у рік захисту дисертації);

- **неформальна освіта** - діяльність з підвищення власних знань та умінь, яка провадиться за освітніми програмами та не передбачає присудження визнаних державою освітніх кваліфікацій за рівнями освіти, але може завершуватися присвоєнням професій та /або присудженням часткових освітніх кваліфікацій (навчання на циклах тематичного удосконалення, медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець, участь у наукових, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах, професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних ресурсів, навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, участь у фахових (тематичних) школах, семінарах, майстер-класах тощо);

- **інформальна освіта** (самоосвіта) – самоорганізоване здобуття фахівцями сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття формальної освіти здійснюється шляхом здобуття вищої освіти на освітньо-науковому та науковому рівні вищої освіти. Бали безперервного професійного розвитку за здобуття формальної освіти нараховуються лише за здобуття освітньо-наукового та наукового ступеня (доктор філософії, доктор наук).

БПР шляхом здобуття неформальної освіти здійснюється під час проходження:

1) навчання на циклах тематичного удосконалення (не потребують внесення у систему), що передбачає удосконалення професійних знань і навичок шляхом навчання за професійними навчальними програмами з метою оновлення наявних та отримання нових теоретичних і практичних знань.

Організація і проведення циклів тематичного удосконалення здійснюється згідно з вимогами Положення про деякі заходи безперервного професійного розвитку працівників (Наказ Міністерства охорони здоров'я України

від 22 липня 1993 року № 166 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0113-93/print>).

Навчання на циклах тематичного удосконалення проводиться відповідно до наказу МОЗ України від 18.08.2021 № 1751 «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 22.07.1993 № 166», зареєстрованого в Мін'юсті 09.11.2021 за № 1467/37089.

Навчальні плани та Програми циклів тематичного удосконалення затверджуються рішенням вченої ради НУОЗ України імені П. Л. Шупика за рекомендацією вченої ради факультету/інституту НУОЗ України імені П. Л. Шупика і публікуються на офіційному сайті Університету.

Перелік циклів тематичного удосконалення у формі додатка (з назвами, їх тривалістю та термінами проведення), затвердженого деканом факультету/директором інституту після розгляду на засіданні вченої ради факультету/інституту, має бути доданий до навчально-виробничих планів (як за держзамовленням, так і за контрактом), які подаються до навчально-методичного центру.

2) професійного медичного стажування за межами закладу, де працює такий працівник. Програма професійного медичного стажування полягає в набутті практичного досвіду шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків у рамках відповідної спеціальності під наглядом керівника структурного підрозділу закладу охорони здоров'я, в якому проходить таке стажування;

Положення про професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник, затверджене МОЗ України (наказ від 18.08.2021 № 1751).

3) навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у електронну систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система), зокрема таких як:

навчання на циклах тематичного удосконалення (не потребують внесення у систему), які проводяться в закладах післядипломної освіти, структурних підрозділах закладів вищої освіти і наукових установ. Цикли тематичного удосконалення проводяться тривалістю один - два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності;

майстер-клас – метод навчання та конкретне практичне заняття з вдосконалення майстерності із лікувально-діагностичної роботи, а також опанування окремих (конкретизованих) професійних компетентностей або їх практично спрямованих компонентів медико-управлінського, медико-правового, медико-економічного, медико-психологічного, біоетичного, медико-інформаційного (цифрового), медико-дидактичного (педагогічного) характеру;

симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками – набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок

або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох-шести учасників. Програма тренінгу має забезпечувати навички формування безпосереднього алгоритму поведінки в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища. Тренінг має складатися з таких етапів: контроль рівня підготовки, брифінг (інструктаж), отримання завдання (до 20% тривалості тренінгу); безпосереднє виконання завдання; дебрифінг (обговорення за результатами виконання завдання); підсумкове виконання (до 10% тривалості тренінгу). Тривалість безпосереднього виконання завдань та обговорення за результатами їх виконання має становити не менше 70% тривалості тренінгу. Результатом проходження тренінгу має бути набуття або вдосконалення працівником охорони здоров'я певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо).

тренінг – опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

семінар – набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача). Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

фахова (тематична) школа – навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) – форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради медичних та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичних практик, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором.

1.5 Безперервний професійний розвиток здійснюється за такими формами: очна (денна, вечірня); заочна, дистанційна. Форми навчання можуть поєднуватися.

Заходи безперервного професійного розвитку неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

Особиста участь працівника охорони здоров'я обов'язкова під час:

навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;

професійного медичного стажування за межами закладу, де працює працівник охорони здоров'я.

Особиста участь працівника охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:

підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення;

наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);

тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).

Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь охорони здоров'я працівника підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику охорони здоров'я.

1.6 Фінансування безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я здійснюється за рахунок бюджетних коштів відповідно до Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я», у порядку, затвердженому МОЗ України з урахуванням принципу індивідуального виділення фіксованої суми коштів на безперервний професійний розвиток окремого лікаря, а також за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

1.7 З метою забезпечення здійснення безперервного професійного розвитку діє електронна система безперервного професійного розвитку

працівників сфери охорони здоров'я (система), яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я. Захист інформації у системі здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах.

Створення електронної системи безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я забезпечує МОЗ. Володільцем системи та внесених до неї відомостей є МОЗ. Адміністратором системи є створене МОЗ державне підприємство (далі - адміністратор) – Державна організація «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України». Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством. Адміністратор встановлює за погодженням з МОЗ технічний регламент роботи системи.

Провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку.

НУОЗ України імені П. Л. Шупика внесено Адміністратором до переліку «Провайдери БПР» за номером 1065 (вихідний лист ДО «Центр тестування» від 17.06.2022 № 230/01-12; вхідний НУОЗ від 17.06.2022 № 672).

2 Заходи безперервного професійного розвитку та вимоги до них

2.1 Заходи безперервного професійного розвитку (далі – Заходи) – це освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2 За проведення Заходів (участь у Заходах) безперервного професійного розвитку (освітня складова) науково-педагогічним працівникам НУОЗ зараховується навчальне навантаження (додаток 1 до Порядку).

2.3 Результати виконаної роботи (проведення Заходу) відображаються у Індивідуальному плані роботи науково-педагогічного працівника.

2.4 НУОЗ України імені П. Л. Шупика, як провайдер БПР, подає Державній організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» (Адміністратор) для внесення до Системи БПР заходи поквартально. Заходи на наступний квартал подаються за 30 календарних днів до початку зазначеного кварталу за встановленою формою. Заходи БПР також, у разі необхідності, можуть додатково подаватись

Провайдером БПР для включення до Системи, але не пізніше ніж за 25 календарних днів до початку такого заходу.

З метою реєстрації заходу БПР кафедра/підрозділ, що збирається проводити захід, оформлює Картку заходу (додаток 2) і заповнює форму за посиланням <https://forms.gle/VkiYz7WsoEjGVXnU6>.

Види заходів, які вносяться НУОЗ України імені П.Л. Шупика до системи Адміністратора та за які нараховуються бали БПР: 1) Майстер-клас 2) Симуляційний тренінг 3) Тренінг з оволодіння практичними навичками 4) Тренінг 5) Семінар 6) Фахова (тематична) школа 7) Наукова конференція 8) Науково-практична конференція 9) Конгрес 10) З'їзд 10) Симпозіум. Інформація про цикли тематичного удосконалення не потребує внесення до системи.

Інформація про кожен захід, за проходження якого працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали БПР, обов'язково має бути розміщена на офіційному вебсайті НУОЗ, відповідно до вимог до Картки заходу.

Вимоги до Картки заходу визначені Технічним регламентом роботи системи безперервного професійного розвитку працівників.

Центр тестування, як Адміністратор, після перевірки наявності та відповідності шаблону Картки заходу присвоює кожному заходу БПР структурований реєстраційний номер, забезпечуючи його унікальність в межах поточного року, і вносить до Переліку заходів БПР, що розміщується на сторінці Адміністратора в окремому блоці «Перелік заходів БПР».

Послуги з опрацювання картки заходу безперервного професійного розвитку працівників, присвоєння заходу реєстраційного номеру та внесення його до Переліку заходів БПР надаються Адміністратором на договірних умовах. Оплату послуг здійснює НУОЗ України імені П. Л. Шупика або третя сторона, зазначена у Картці заходу.

2.5 Для участі у заходах безперервного професійного розвитку працівник охорони здоров'я може зареєструватися на офіційному вебсайті НУОЗ України імені П. Л. Шупика. Допускається проведення заходів БПР, у яких одночасно беруть участь особи, що навчаються з коштів державного бюджету або за коштів фізичних та юридичних осіб.

2.6 Навчальна мета Заходів має збігатися з потребами конкретних спеціалістів, системи охорони здоров'я та суспільства в цілому.

Перелік спеціальностей для яких проводиться захід БПР визначається Номенклатурою лікарських спеціальностей (наказ МОЗ від 22.02.2019 № 446 зі змінами), Номенклатурою провізорських спеціальностей (наказ МОЗ від 12.12.2006 № 818), Номенклатурою спеціальностей молодших спеціалістів з медичною освітою (наказ МОЗ від 23.11.2007 № 742 зі змінами).

2.7 План та Програма кожного Заходу розробляється відповідною кафедрою чи іншим підрозділом (симуляційним центром тощо) та будується відповідно до вказаної мети, освітніх потреб цільової аудиторії та перспектив практичного застосування знань та навичок, отриманих під час навчання, у конкретній лікарській практиці (підрозділі, закладі тощо) із зазначенням компетентностей, які здобудуть учасники заходу.

План та Програма кожного Заходу неформальної освіти розглядаються та затверджується на засіданні відповідної кафедри/підрозділу, та подаються декану факультету/директору інституту для обліку, а також у відповідальний структурний підрозділ для публікації на офіційному сайті. Під час планування проведення симуляційних тренінгів, тренінгів, фахових шкіл, семінарів, майстер-класів слід враховувати загальну кількість годин для внесення коректив до навчально-виробничих планів кафедр.

Планування та проведення заходів БПР може проводитися на базі структурного підрозділу або, у разі відсутності на кафедрі необхідних ресурсів, - на базі Центру симуляційних методів навчання імені Андрій Ткаченка. У разі проведення заходу БПР ЦЕСИМЕН відповідальність за проведення заходу та оформлення необхідної документації покладається на директора ЦЕСИМЕН.

Оприлюднення на офіційному вебсайті НУОЗ України імені П. Л. Шупика плану та програми конкретного Заходу здійснюється після їх затвердження.

2.8 Заходи або їхні окремі частини можуть спрямовуватись на розвиток додаткових компетентностей, пов'язаних з професійною діяльністю працівників охорони здоров'я, а саме: деонтологічних, цифрових, управлінських, комунікаційних, юридичних, мовленнєвих тощо.

2.9 Заходи мають організовуватись з максимальним використанням технологій активного залучення учасників та специфічних методів навчання дорослих, зокрема з використанням дискусій, тестів, серій запитань та відповідей, занять у малих групах, інтерактивної взаємодії, засобів електронної комунікації тощо.

2.10 Інформація про заходи безперервного професійного розвитку, за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна міститися в системі.

Інформація про заходи безперервного професійного розвитку, які проводяться без нарахування балів, вноситься до системи за бажанням провайдера.

2.11 У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, структурний підрозділ НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

- 1) регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;
- 2) забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;
- 3) забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;
- 4) виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

5) не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

6) не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

7) виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;

8) не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

9) не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

10) забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;

11) провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

Адміністратор визначає виконання цього пункту провайдером згідно з технічним регламентом роботи системи.

2.12 Бали безперервного професійного розвитку нараховуються за проходження заходів безперервного професійного розвитку, які відповідають таким ознакам:

- захід проводиться провайдером, внесеним до системи;
- до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
- провайдером забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
- захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;
- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.

Кількість балів за кожен захід повинна відповідати вимогам наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (зі змінами) (додаток 3).

2.13 При проведенні заходів, за які нараховуються бали БПР, підрозділи НУОЗ України імені П. Л. Шупика, які проводять заходи, зобов'язані виконувати вимоги Постанови БПР.

2.14 Присутність учасників на всіх освітніх частинах Заходів має моніторуватись. Активне залучення їх до освітнього процесу є умовою отримання документа, що підтверджує участь у Заході.

Кафедра, симуляційний центр тощо забезпечують ведення обліку документів, що підтверджують участь лікарів у Заході та контроль оцінювання набутих знань, компетентностей, навиків. Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на керівників структурного підрозділу (кафедри тощо).

2.15 Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання працівником охорони здоров'я документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на підрозділ, який є безпосереднім організатором Заходу (кафедра, симуляційний центр тощо).

Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на керівника підрозділу, що проводить захід, деканів факультетів/директора інституту.

2.16 Після проведення заходу, для здійснення **обліку балів БПР**, кафедра/підрозділ, що проводили захід, оформлює файл щодо Обліку балів БПР (додаток 4) і надсилає Адміністратору дані про нарахування балів шляхом заповнення форми за посиланням: <https://forms.gle/XAN2mgmzCMw4T1kq5>, з додаванням файлів на підтвердження, що під час проведення заходу забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок, підтвердження оплати реєстрації заходу (за обробку Картки заходу адміністратором) відповідно до договору, копію одного сертифіката заходу.

З метою контролю якості освітнього процесу після завершення Заходу учасників заохочують залишати свої відгуки, що стосуються покращення навчальних та організаційних аспектів Заходів.

При виявленні можливого порушення Постанови БПР особа, яка виявила таке порушення, має право подати Адміністратору скаргу з підтверджуючим відеозаписом за посиланням: <https://forms.gle/spAjTFb15m16Mjqy6>.

Адміністратор у разі виявлення недоліків і неможливості нарахування балів безперервного професійного розвитку протягом 20 робочих днів після внесення до системи інформації про захід повідомляє провайдеру про виявлені недоліки протягом зазначеного строку. Якщо протягом п'яти робочих днів з дати повідомлення адміністратором провайдера недоліки не були усунуті, адміністратор вносить до системи інформацію про неможливість нарахування балів безперервного професійного розвитку за проходження такого заходу.

Зазначене рішення адміністратора може бути оскаржене у порядку, визначеному технічним регламентом роботи системи.

2.17 Сертифікати БПР видаються НУОЗ України імені П. Л. Шупика після завершення заходу БПР за затвердженим зразком (додаток 5).

Форма документа, що підтверджує участь у заході безперервного професійного розвитку, визначається НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

№ сертифікату має цифровий вираз наступного формату:

xxxx-zxxx-zxxxxxx-zxxxxx, де X - будь-яка цифра, Z - будь-яка цифра, окрім 0.

xxxx	zxxx	zxxxxxx	zxxxxx
Рік проведення заходу БПР	Реєстраційний номер Провайдера БПР	Реєстраційний номер заходу БПР	Реєстраційний номер учасника

Сертифікат обов'язково містить наступні відомості: повну юридичну назву Провайдера БПР (відповідно до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань), вид заходу БПР, тему заходу БПР, лікарські/фармацевтичні спеціальності, кількість балів БПР, дату проведення заходу БПР, номер сертифікату, підпис та ПІБ керівника Провайдера БПР, який гарантує здійснення оцінювання набутих знань, і практичних навичок та дотримання вимог Постанови БПР під час проведення заходу (додатки 3, 4 до Порядку).

3 метою забезпечення можливості перевірки сертифіката на сертифікаті повинно бути посилання на сторінку офіційного сайту Провайдера БПР (НУОЗ України імені П. Л. Шупика), яка містить такі ж самі відомості що і сертифікат. Посилання може бути у вигляді QR-коду або звичайного гіперпосилання.

2.18 Врахування балів за підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, здійснюється не більше 2 разів на 5 років, незалежно від кількості пройдених циклів тематичного удосконалення.

2.19 За освітні заходи з питань медичної етики, деонтології та комунікаційних навичок та інших освітніх заходів, які не стосуються відповідної лікарської спеціальності (або спеціальностей) працівника охорони здоров'я, але є частиною кваліфікаційних вимог, враховуються не більше ніж 8 балів щороку. За освітні заходи з питань цифрових навичок можуть бути зараховані не більше 20 балів щороку.

2.20 Бали за змішані Заходи нараховуються окремо за дистанційні та очні компоненти відповідно до бальної шкали.

2.21 До 1 січня та 1 серпня кожного року кафедра формує і надає декану факультету/директору інституту план проведення заходів БПР, який враховується при формуванні штатного розпису кафедри. У плані має бути зазначена кількість, тип та тривалість кожного заходу БПР (у академічних годинах).

2.22 Контроль за дотриманням академічної доброчесності, принципів

доказової медицини та уникненням конфлікту інтересів здійснюється на підставі відповідних затверджених вченою радою Університету положень у таких формах:

2.22.1 Перед проведенням заходу керівник відповідного структурного підрозділу заповнює та підписує декларацію про дотримання академічної доброчесності, принципів доказової медицини та уникненням конфлікту інтересів (Додаток 1) та подає її безпосередньому керівнику (декану факультету/директору інституту, проректору за напрямом діяльності);

2.22.2 Під час проведення заходу може здійснюватися контроль дотримання принципів академічної доброчесності, доказової медицини та уникнення конфлікту інтересів представниками уповноваженого органу Університету.

2.22.3 Університет здійснює моніторинг зворотнього зв'язку від слухачів через використання можливостей соціальних мереж та/або вибірових анонімних опитувань слухачів після заходу.

2.23. Реєстрація на заходи БПР здійснюється в електронній формі за допомогою Системи електронної реєстрації НУОЗ України імені П.Л. Шупика та / або з використанням разових електронних реєстраційних форм, створених у корпоративному середовищі Google Workspace for Education.

3. Оплата

3.1 Оплата за участь у заходах безперервного професійного розвитку здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ, погодженому з Мінфіном, а також за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування відповідно до відомостей з Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я».

3.2 Оплата за участь у заходах безперервного професійного розвитку за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб здійснюється на підставі типового, однакового для всіх договору про надання освітніх послуг (договір публічної оферти), який публікується на офіційному вебсайті Університету та у системах онлайн-реєстрації на захід БПР. Під час реєстрації на заході БПР слухач ознайомлюється з договором та приймає його, зробивши відповідну позначку у формі електронної реєстрації.

3.3 На вимогу слухача за згодою сторін можуть укладатися індивідуальні договори на надання послуг з БПР працівників охорони здоров'я.

3.4 Оплата за послуги Адміністратора з опрацювання картки заходу безперервного професійного розвитку — працівників охорони здоров'я, присвоєння заходу реєстраційного номеру та внесення його до Переліку заходів БПР здійснюється на підставі дво- чи трьохстороннього договору про надання таких послуг.

3.5 Працівники НУОЗ України імені П.Л. Шупика, які беруть участь у проведенні та організації заходів БПР, можуть щоквартально преміюватися за проведення заходів БПР згідно з Положенням про преміювання.

3.6 Рішення про обсяг преміювання кожного працівника структурного підрозділу в межах загальної квоти ухвалює керівник відповідного структурного підрозділу.

3.7 Визначення вартості участі у заході БПР здійснюється з врахуванням лікарської спеціальності, складності, необхідності використання обладнання, попиту на ринку та затверджується наказом на підставі калькуляції, яка розробляється планово-економічним відділом та оновлюється за необхідності.

3.8 За рішенням колективу структурного підрозділу частина коштів, не використана для преміювання працівників, може бути використана для розвитку відповідного структурного підрозділу.

3.9 З метою комплексного забезпечення БПР працівників закладів охорони здоров'я можливе укладення договорів між Університетом та відповідним закладом, що передбачає надання широкого спектру освітніх послуг.

4. Прикінцеві положення

4.1 Цей Порядок затверджується наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4.2 Зміни та доповнення до цього Порядку вносяться шляхом затвердження Порядку у новій редакції.

4.3 Після затвердження Порядку у новій редакції попередній Порядок втрачає юридичну силу.

Перший проректор

Проректор з науково-педагогічної роботи

Начальник відділу юридичного та правового забезпечення



Юрій ВДОВИЧЕНКО



Олександр ТОЛСТАНОВ



Тетяна ВОЗНЮК

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення засідання [назва
структурного підрозділу]

Протокол _____ № _____
[Керівник]

_____ [ПІБ]

**НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН
ТА ПРОГРАМА ЗАХОДУ БПР**

[Вид: майстер-клас, семінар, тренінг тощо]
[Назва]

Тривалість навчання - ... годин

Київ – 2023

СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ

- | | | |
|----|-----|--------|
| 1. | ПІБ | Посада |
| 2. | ПІБ | Посада |
| 3. | ПІБ | Посада |

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

2-3 абзаци тексту, що описують мету та структуру курсу

НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН

[Вид: майстер-клас, семінар, тренінг тощо]

[Назва]

№	Назва розділу	Кількість навчальних годин
1	Тема ...	
2	Тема ...	
3	Тема ...	
4	Тема ...	
	Залік	
Всього		

Вид заходу БПР: ...

Мета навчання: ...

Кількість слухачів на 1 викладача: ...

Тривалість навчання: ... годин

Кількість балів БПР: ... балів

Контингент:

Лікарські спеціальності: ...

Провізорські спеціальності: ...

Спеціальності молодших спеціалістів з медичною освітою: ...

Немедичні спеціальності: ...

Опис вимог рівня знань, володіння темою, навичок, досвіду учасників до моменту реєстрації на даний захід (за потреби): відсутній

Форма контролю: тестовий контроль або інші форми оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок, що здійснюється лише в електронній формі (постанова 725).

У разі проведення тренінгів, симуляційних тренінгів, тренінгів з оволодіння практичними навичками або майстер-класів, які потребують використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі практичні навички додатково оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу. Оцінювання оволодіння практичними навичками здійснюється за відповідними додатковими методиками (наприклад, процедури, маніпуляції, операції тощо).

Необхідне обладнання для проведення заходу

1.
2. ...
3. ...

Питання тестового контролю (оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок)

1.
2. ...
3.

Перелік практичних навичок (у випадку, коли захід є тренінгом, симуляційним тренінгом, тренінгом з відпрацюванням практичних навичок або фаховою школою, в програмі якої є оволодіння навичками)

1. ...
2. ...
3. ...

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

(З дотриманням засад доказової медицини та академічної доброчесності)

1. ...
2. ...
3.

В.о. ректора
 НУОЗ України імені П.Л. Шупика
 академіку НАМН України
 професору Камінському В.В.
[керівника структурного підрозділу]

ПОДАННЯ

Прошу преміювати працівників *[назва структурного підрозділу]* за проведення заходів БПР у ... кварталі ... року у такому обсязі:

№	ПІБ працівника	Кількість годин проведення БПР або інші форми участі (підготовка документації, технічний супровід тощо)	Розмір премії, грн.
	Всього		

[Підпис керівника структурного підрозділу]

**Декларація про дотримання академічної доброчесності, принципів
доказової медицини та уникнення конфлікту інтересів під час планування
та проведення заходу БПР в НУОЗ України імені П.Л. Шупика**

Додаток 2
до наказу НУОЗ України
імені П. Л. Шупика
16.05.2023 № 2184

**Перелік
структурних підрозділів, які беруть участь у Пілотному проєкті**

1. Акушерства, гінекології та перинатології
2. Акушерства, гінекології і репродуктології
3. Медицини невідкладних станів
4. Педагогіки, психології, медичного та фармацевтичного права
5. Сімейної медицини та амбулаторно-поліклінічної допомоги
6. Терапії, сімейної медицини, гематології і трансфузіології

Проректор з науково-педагогічної
роботи



Олександр ТОЛСТАНОВ