

Directions forming and realization of personnel politics in Shupyk National medical academy of postgraduate education

Напрями формування і реалізації кадрової політики в НМАПО імені П. Л.Шупика

Інформація начальника відділу кадрів
Бригинця Д. Д.

18 травня 2016 р.



Напрями формування і реалізації кадрової політики в НМАПО імені П. Л.Шупика

**Кадрова політика є частиною
політики академії і повністю відповідає
концепції розвитку НМАПО імені
П. Л. Шупика.**

**Кадрову політику академії
формує ректор**

Складові кадрової політики

**Забезпечення системи управління якістю,
що відповідає вимогам:**



Міжнародному стандарту ISO 9001:2015

**Закону України «Про вищу освіту» та
іншому чинному законодавству України**

кадрова політика НМАПО спрямована на :



формування кадрового та інтелектуального потенціалу

досягнення лідерських позицій на ринку вищої та післядипломної освіти та підтримка статусу Національного вищого навчального закладу

розроблення системи стимулювання та мотивації праці

формування потужного наукового потенціалу

аналіз структури і зайнятості працівників, ефективності використання робочого часу та прогнози розвитку

Досягнення лідерських позицій на ринку післядипломної освіти

Зовнішній рейтинг серед 18 ВУЗів

2013

- **НМАПО** **5 місце**
- **кадрова політика** **3 місце**

2014

- **НМАПО** **5 місце**
- **кадрова політика** **2 місце**

2015

- **НМАПО** **3 місце**
- **кадрова політика** **2 місце**

Система стимулювання та мотивації праці визначена Колективним договором

За поданням та підтримки адміністрації
в 2015 році відзначено:

5 Лауреатів державної
премії в галузі науки і техніки

1 Премія Президента
України для молодих вчених

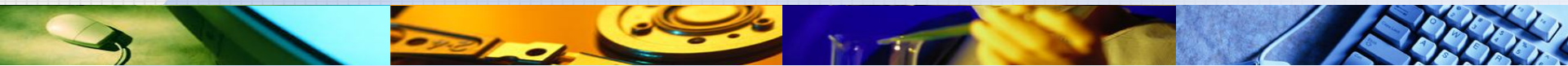
Нагороджено орденами
3 особи

Почесні звання
присвоєно **9** особам

Почесна грамота МОЗ
2 НПП

Подяка ректора – **57**
Відзнака НМАПО - **9** осіб

Система стимулювання та мотивації праці



За видавничу діяльність

2015 році

заохочені **114 НПП**

на суму: **253 тис. грн.**



Формування потужного наукового потенціалу

Професорсько-викладацький склад - 837

**Науковий
ступінь**

- Доктори наук **250**
- Кандидати наук **488**

**Вчене
звання**

- Професор **191**
- Доцент **267**
- Старший наук. співроб. **35**
- *Не мають наукового ступеню - 93*

Формування потужного наукового потенціалу

по зовнішньому рейтингу НМАПО

**1 місце по кількості професорів
(22,45)**

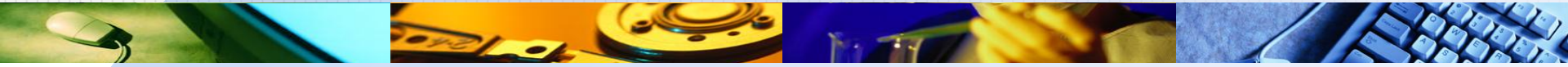
**5 місце по кількості доцентів
(35,77)**

**11 місце по числу
докторів, кандидатів наук
допенсійного віку (коеф. 0,47)**

На **100** осіб
професорсько
викладацького
складу



Кадрова політика формується на підставі:



Удосконалення системи конкурсного відбору НПП

Моніторингу якості викладання навчальних дисциплін

Залучення до освітнього процесу провідних вчених

Підвищення кваліфікації та стажування НПП

Впровадження інноваційних наукових розробок

Удосконалення системи формування педагогічної компетентності

Удосконалення об'єктивних показників результативності, що характеризують діяльність НПП

Кадрова політика формується на підставі:

Удосконалення системи конкурсного відбору

**В 2015 році оголошено 14 конкурсів на 96 посад
участь у конкурсі взяли 102 особи**

• Обрані на посади:

• 2015 р.

- 1 проректор
- 5 деканів факультетів
- 15 завідувачів кафедр
-

за 4 місяці 2016 р

- 3 проректори
- 1 директор інституту
- 13 завідувачів
- 1 завідувач ЦН,

**Оголошення викладались в засобах
масової інформації та на сайті академії**



Залучення до освітнього процесу провідних вчених

5 Академіків НАМН України

15 член-кор. НАМН України

3 член-кор. НАН України

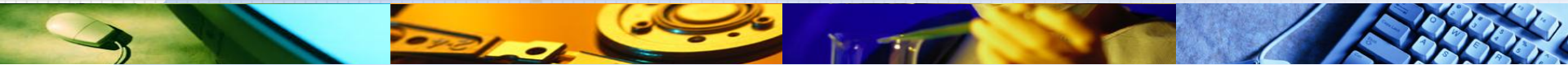
3 академіки АН вищої школи України

34 лауреати державних премій України

3 почесним званням «Заслужений» – **149** осіб

В освітньому
процесі НМАПО
приймають
участь

Залучення до освітнього процесу провідних вчених



Плідно
працюють
на посадах
завідувачів
кафедр
видатні
вчені

Академіки:

Фещенко Ю. І., Тронько М. Д.,
Коваленко В. М.,

Член-кореспонденти:

Проданчук М. Г., Возіанов С. О.,
Камінський В. В.

**Представники практичної сфери охорони
здоров'я**

Професори: Анкін М. Л., Мішиєв В. Д.,
Крижевський В. В., Владимиров О. А., Загорій В.
А., Руденко Н. Н., Усенко О. Ю., Голубчиков М.
В. та ін.

Підвищення кваліфікації та стажування



Наказ МОН України від 24.01.2013 р. № 48

Наказ НМАПО імені П. Л. Шупика від 06.05.2014 р. №1739

«Про посилення контролю за своєчасністю підвищення кваліфікації педагогічними та науково-педагогічними працівниками»

В академії розроблене Положення про підвищення кваліфікації науково - педагогічних кадрів

Розроблений перспективний план на 5 - річний термін

Результати підвищення кваліфікації враховуються при атестації НПП

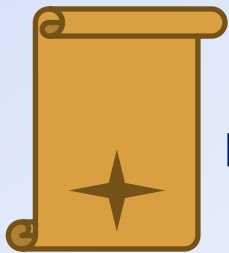
Підвищення кваліфікації та стажування НПП

Динаміка організації підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників за останні 3 роки

	2013	2014	2015
В інших закладах	30	8	7
В НМАПО	140	243	229
Удосконалення української мови	15	5	5
Удосконалення іноземної мови	35	55	103
Всього:	220	311	344

Удосконалення системи формування педагогічної компетентності та професійно-педагогічної адаптації

Головну роль в цьому повинна відіграти кафедра педагогіки, психології, медичного та фармацевтичного права.



Згодом значна частина НПП повинна на базі цієї кафедри здобути **другу вищу** освіту по педагогіці вищої школи.

Удосконалення об'єктивних показників результативності, що характеризують діяльність НПП



Діє внутрішній рейтинг для кафедр

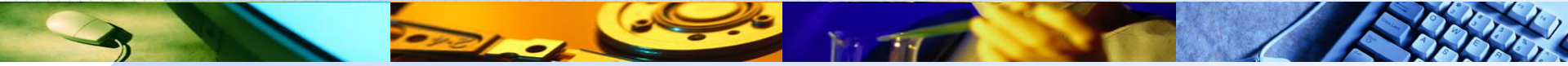
На перспективу:

**рейтинг по кожній категорії НПП:
асистентів, доцентів, професорів,
завідувачів**

Основна роль в цьому буде відведена інформаційно - аналітичному відділу, який варто створити найближчим часом



Формування сучасного наукового кадрового потенціалу



забезпечення та впровадження інноваційних наукових розробок

Сформуванати освітню наукову програму по кожній спеціальності з врахуванням терміну навчання в аспірантурі до 4-х років



Вступ до аспірантури потребує знання іноземної мови на рівні B 2

Присутня освітня компонента (навчання, екзамени)



Реалізація кадрової політики академії

Механізмом реалізації кадрової політики є:

Система планів, норм і нормативів, організаційних, адміністративних, соціальних та інших заходів, спрямованих на вирішення кадрових проблем і задоволення потреб академії в працівниках



Напрями реалізації кадрової політики



Компетентність у дорученій сфері освітньої діяльності

Сучасну світоглядну компетентність науково-педагогічних кадрів

Участь НПП у фундаментальних та прикладних наукових дослідженнях

Результативність щодо створення зрозумілої для осіб, які навчаються, навчальної літератури

Використання новітніх навчально-інформаційних технологій

Критерії реалізації кадрової політики



Знання іноземних мов (розвиток англomовного викладання)

Поведінку, базовану на науковому світогляді, критичному та незалежному мисленні, культурній відкритості й толерантності

Активний спротив корупційним проявам і плагіату

Ступінь задоволеності осіб, які навчаються в НМАПО, якістю викладання навчальних дисциплін

Напрями реалізації кадрової політики



Через компетентність у дорученій сфері освітньої діяльності

Атестація науково-педагогічних та наукових працівників покладена на кадрову комісію вченої ради НМАПО та атестаційну комісію для науковців.

В 2015 році атестовано - 246 НПП



Напрями реалізації кадрової політики



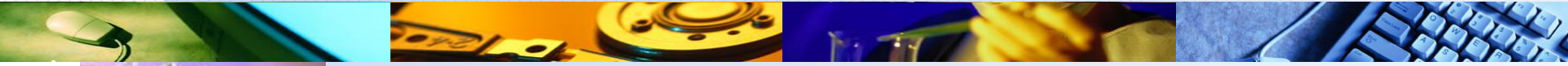
Через сучасну світоглядну компетентність науково-педагогічних працівників

Значну роль повинні відігравати кафедри філософії, медичної інформатики, педагогіки, психології, медичного та фармацевтичного права.

Використання систем обміну досвідом, участь в семінарах по напрямках професійної діяльності



Напрями реалізації кадрової політики



Участь у фундаментальних та прикладних наукових дослідженнях

В 2015 р. – 10 бюджетних тем на суму: 1 млн. 34 тис. грн.

в т. ч. 1- фундаментальна (ЦНДЛ) на суму 860 тис. грн.

9 - прикладних – на 174, 4 тис. грн.

В НДР приймали участь: ЦНДЛ; кафедри: сімейної медицини (2 теми); педіатрії-2; торакальної хірургії та пульмонології; дитячих інфекційних хвороб та дитячої імунології; акушерства, гінекології та репродуктології (2теми); кардіології; паліативної та хоспісної медицини.

Каф. діабетології виконувала НДР відповідно до гранту на суму 248 тис. грн.

Було 64 ініціативно-пошукових робіт і 105, що виконувались за спецфондом на 1 млн., 509 тис. грн.

Напрями реалізації кадрової політики

Результативність щодо створення зрозумілої для осіб, які навчаються, навчальної літератури

найбільш активні кафедри:

анестезіології та інтенсивної терапії;
медицини невідкладних станів; щелепно-
лицевої хірургії; вірусології; фтизіатрії та
пульмонології; сімейної медицини;
управління охороною здоров'я; дитячої
оториноларингології, аудіології та фоніатрії і
інші;



Напрями реалізації кадрової політики

Результативність щодо створення зрозумілої для осіб, які навчаються, навчальної літератури

Необхідно активізувати цю роботу кафедрам:

Терапії і геріатрії,
хірургії та проктології, онкології,
ортопедії та травматології №2,
психіатрії, іноземних мов та ін.



Використання новітніх навчально-інформаційних технологій

Оцінювання знань слухачів академії (лікарів/провізорів, інтернів).
Покращення результатів іспитів «Крок-3»

Використання технологій дистанційного навчання. Активну роботу в цьому напрямку проводять 16 кафедр академії **(прикладі)**. Телемедичні конференції та консультації

Застосування нових форм роботи бібліотеки для НПП, репозиторія в НМАПО на основі міжнародної системи DS pace



Інформатизація процесів навчання. Використання систем MOODLE, впровадження електронного документообігу

Знання іноземних мов, розвиток англomовного викладання

Наказ МОН України від 14.01.2016 № 13 «Щодо присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам»

В 2

Для отримання вченого звання необхідно мати сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти на рівні В 2

Присвоєно вчені звання:

професор

2013 р. – 13 НПП	}	39
2014 р. – 7		
2015 р. – 19		

доцент

2013 р. – 41	}	93
2014 р. – 18		
2015 р. – 34		

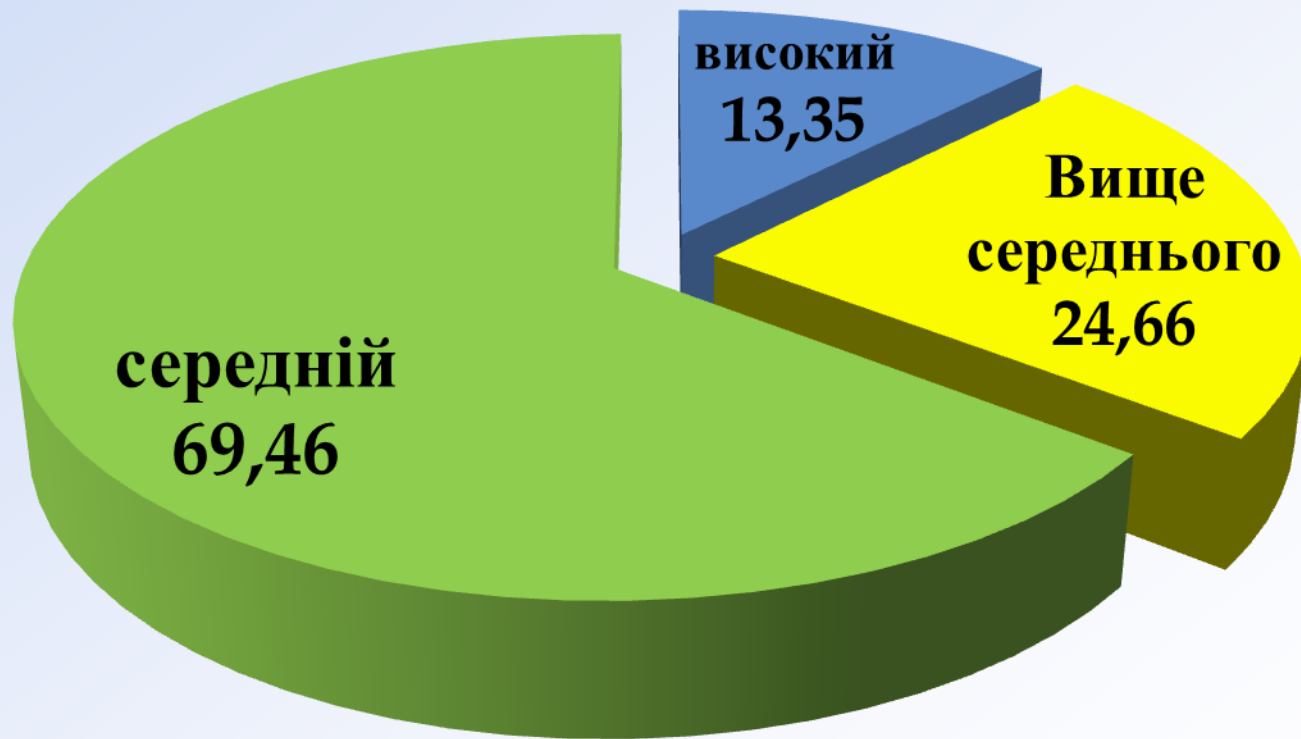
2016 р.

Вчене звання не присвоєно жодному НПП

На кафедрі іноземних мов розпочата робота по навчанню НПП академії для наступної сертифікації до рівня В 2

Професорсько-викладацький склад академії за рівнем володіння іноземними мовами

Дані дослідження на 55 кафедрах



Розподіл професорсько-викладацького складу за рівнем володіння іноземними мовами та науковим ступенем

Доктори наук

Високий
18,35 %

Вище середнього
30,28 %

Середній **51,38 %**

Кандидати наук

Високий
7,25 %

Вище середнього
24,35%

Середній **68,39 %**

Розподіл професорсько-викладацького складу за рівнем володіння іноземними мовами за посадою

Доценти

Високий
5,88 %

Вище середнього
17,65 %

Середній 76,47 %

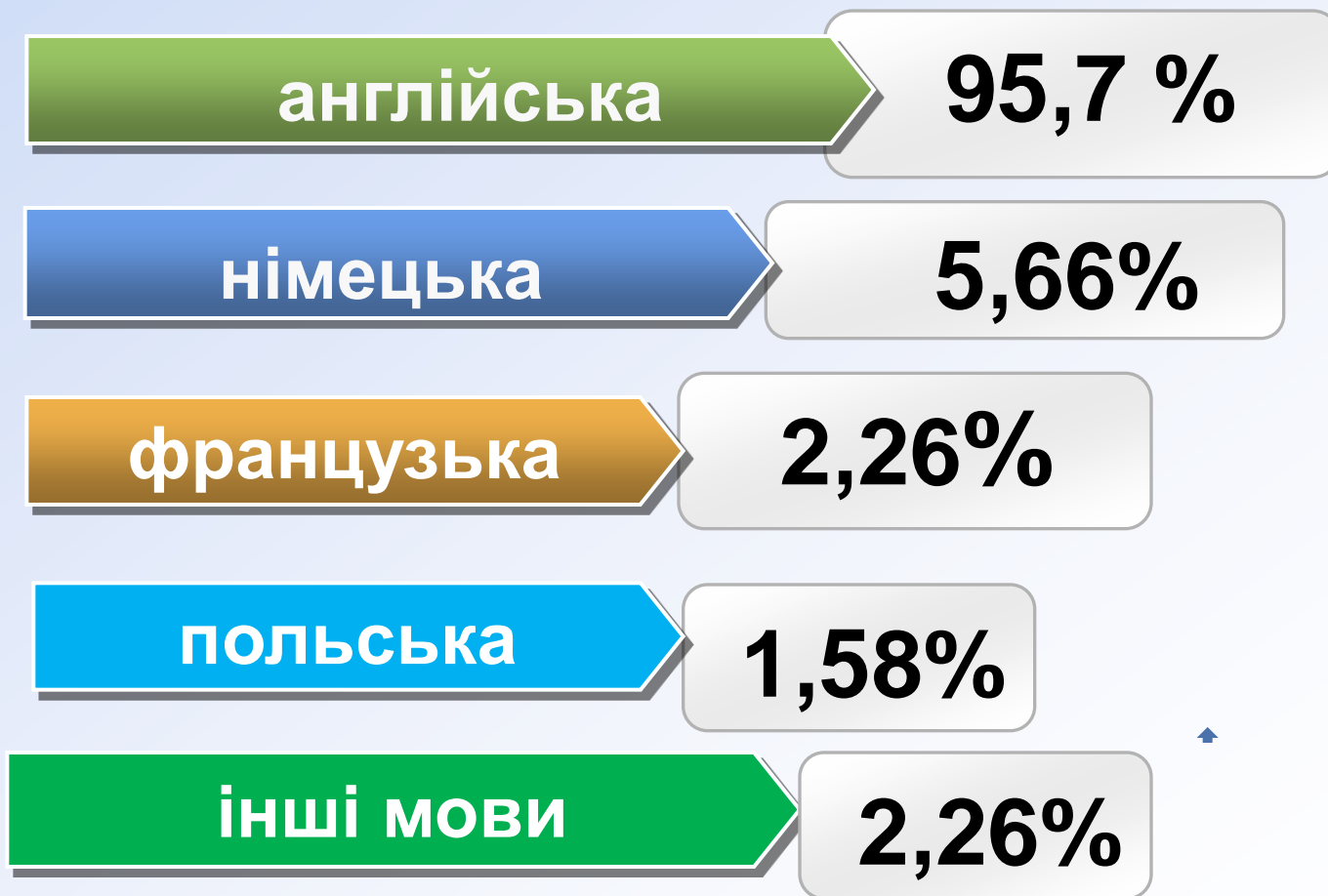
Асистенти

Високий
10,91 %

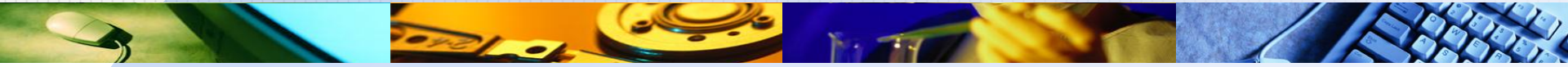
Вище середнього
16,36%

Середній 72,73 %

Іноземні мови, якими володіє професорсько-викладацький склад



Активний спротив корупційним проявам і плагіату



В 2015 р. в академії затверджено «Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях НПП і здобувачів вищої освіти»

Придбана і діє програма «Anti plagiarism», перевірено більше 100 наукових і навчально-методичних праць

Серед дисертацій плагіат не виявлений, а біля 50% підручників і посібників повернуті на доопрацювання до необхідного % оригінальності робіт.



**В академії діє телефон довіри
206-49-09**

Ступінь задоволеності осіб якістю викладання навчальних дисциплін



**Анонімне анкетування слухачів та інтернів.
Результати обговорюються на засіданнях кафедр.**



Ведуча роль оцінки якості викладання навчальних дисциплін за сектором моніторингу якості освіти



За квітень проведено опитування 51 інтерна та слухача

4 % незадоволені якістю навчального процесу

Зауваження та побажання які найбільш часто зустрічаються при аналізі анкет



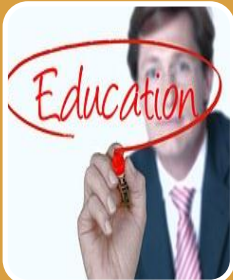
Із зазначеної кількості опитаних незадоволені методами поточного контролю знань, у т. ч. тестового комп'ютерного:

Із 37 інтернів незадоволені – 9 (24%)

Із 24 слухачів - незадоволені – 5 (21%)



Не ознайомлені з переліком практичних навичок, якими повинні оволодіти на циклі із 8 опитаних незадоволені - 4 (50%)



5 осіб (13,5 %) із 37 опитаних інтернів вважають, що не достатньо часу приділяється на профільних кафедрах підготовці до ліцензійного інтегрованого іспиту «Крок -3. ЗЛП. Стоматологія»

Реалізація кадрової політики НМАПО

Напрямки вдосконалення

➔ Прогнозування та планування потреби в кадрах

➔ Вдосконалення системи оцінки праці

➔ Розвиток ротації кадрів

➔ Вдосконалення системи оплати праці
та системи мотивації

➔ Вдосконалення організаційної культури

Висловлюю вдячність за сприяння у підготовці мого виступу

За інформаційний супровід:

Проректорам:

Гульчій О. П., Савичук Н. О., Проценко О. С.

Завідувачам кафедр:

Зозулі І. С., Краснову В. В., Мінцеру О. П., Мішалову В. Д.

Директору Інституту сімейної медицини – *Шекері О. Г.*

Декану ФПКВ – *Бабінцевій Л. Ю.*

Начальнику навчального відділу – *Вернер О. М.*

Завідувачу сектором моніторингу якостю – *Малецькій З. В.*

За підготовку презентації – провідному інженеру з підготовки кадрів – *Себрюк С. Л.*

**Thank You
for attention!**

Дякую за увагу !



**LOGO**