

Виборча програма кандидата на посаду ректора

Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика

д.мед.н., професора Горбатюк Ольги Михайлівни

Передмова

НУОЗ України імені П. Л. Шупика (далі – «Університет») – це заклад вищої освіти, що вбачає свою місію у наданні і розповсюдженні передових знань в галузі медицини, в підготовці фахівців високого рівня на основі фундаментальних наукових досліджень та інноваційних підходів. В Університеті накопичений великий інтелектуальний, організаційний, освітній, науковий та клінічний потенціал для забезпечення його подальшого динамічного розвитку в сучасних умовах.

Для збереження здобутків та подальшого розвитку Університету колективу закладу необхідно протидіяти існуючим глобальним викликам та відповідати на поточні проблеми, що обумовлені військовим станом в країні, складною демографічною ситуацією, кризовими явищами в економіці, зростанням професійної конкуренції вищих медичних навчальних закладів в Україні та світі, дублюванням вузами напрямків і програм підготовки фахівців, скорочення замовлення у післядипломній освіті тощо.

Стратегічною метою є збереження та розвиток НУОЗ України імені П.Л. Шупика як провідного університету в галузі медичної освіти з урахуванням гармонійного поєднання університетських традицій, що історично склалися за більше ніж 100-річний період існування, міждисциплінарної інтеграції та сучасних освітніх, наукових і клінічних підходів та підвищення рейтингових позицій закладу. Необхідно вивести Університет на перші позиції загальноукраїнського рейтингу, для чого ми докладемо максимум зусиль у всіх сферах його діяльності.

У сфері освітньої діяльності та підготовки конкурентоздатних фахівців зобов'язуюсь:

- докласти зусилля для підтримки лідерства Університету в системі медичної післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку в Україні;
- сприяти підготовці на всіх кафедрах циклів підвищення кваліфікації за спеціальністю для умов особливого періоду;
- докласти зусиль для підтримки спеціальності «Медсестринство» для підготовки вкрай необхідних Україні медичних сестер, військових фельдшерів, парамедиків та ін.;
- забезпечити необхідні умови для ефективної діяльності науково-педагогічних працівників, формувати повноцінні стимули та мотивації особистісного та

професійного росту викладача, зміцнювати авторитет, підвищувати престиж висококваліфікованої викладацької діяльності в Університеті;

- розвивати міждисциплінарні освітні напрями і програми, які співзвучні викликам сьогодення, враховують світові тенденції та висвітлюють основні переваги і потенціал Університету;
- утворювати і широкомасштабно розвивати систему іміджу Університету, агітацію та відбір талановитої молоді з метою надання якісної додипломної та післядипломної підготовки, спрямовувати та активізувати профорієнтаційну роботу з абітурієнтами, тісно співпрацювати з кожним медичним коледжем;
- в галузі додипломної освіти забезпечити ліцензування освітніх програм бакалаврату/магістратури;
- впровадити напрямок резидентури у підготовці фахівців медичної галузі в Україні, зробити Університет пілотним закладом для впровадження лікарської резидентури;
- продовжити роботу по ліцензуванню освітніх програм з інтернатури за затвердженими спеціальностями;
- залучити до навчального процесу клінічні бази приватних медичних закладів;
- формувати розгалужену мережу тренінгових симуляційних центрів для потреб здобувачів освіти усіх спеціальностей;
- вдосконалювати навчально-методичну, матеріально-технічну та бібліотечну бази для удосконалення учбового процесу, зміст та методичне забезпечення освітніх програм на основі досвіду провідних університетів Європи та світу, забезпечити повний перехід до формування засад безперервної освіти фахівців впродовж всієї професійної діяльності;
- підсилювати роль Університету в підготовці і підвищенні кваліфікації фахівців на основі спільних договорів та програм з науково-освітніми, лікувальними центрами та провідними медичними університетами країни, Європи та світу;
- при можливості забезпечити повернення до «живого» викладання дисциплін, що тісно пов'язані з медициною – необхідно працювати над поступовим поверненням слухачів та здобувачів вищої освіти в навчальні класи та аудиторії;
- забезпечити підвищення якості навчального процесу, методичного забезпечення самостійної роботи слухачів за рахунок впровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання, розвивати та застосовувати сучасні технології дистанційного навчання;
- за рахунок наявних ресурсів Університету забезпечити доступ викладачів, аспірантів та магістрів до безкоштовного навчання з метою підвищення рівня володіння іноземними мовами;
- сприяти створенню англомовних програм для іноземних студентів.

- створювати умови для залучення до навчально-методичної роботи та організації стажування в Університеті провідних закордонних вчених та висококваліфікованих іноземних викладачів для читання лекцій в Університеті в межах міжнародного співробітництва;
- сприяти проведенню лекцій, семінарів, майстер-класів викладачами НУОЗ імені П.Л. Шупика в закордонних закладах вищої освіти.

У сфері наукової та інноваційної діяльності вважаю за необхідне:

- підвищення ролі наукових досліджень в освітньому процесі та клінічній діяльності, розширення повноваження кафедр, факультетів, інститутів Університету в плануванні, виконанні та реалізації наукових досягнень;
- підвищення якісного та кількісного рівня наукових досліджень, в тому числі за рахунок тем з військової медицини - військова ситуація має поширити діапазон наукових розробок;
- підтримувати участь науково-педагогічних працівників та молоді в національних і міжнародних науково-практичних конференціях, медичних форумах та семінарах;
- розширення можливості участі науково-педагогічних працівників та молоді в національних та міжнародних наукових конференціях та науково-практичних медичних форумах, підтримку в науці талановитої молоді;
- розвиток та підсилення рівноправного партнерства з провідними університетами та науковими центрами України, Європи та світу, створення спільних науково-освітніх програм;
- збереження української медичної школи, створення умов для інтеграції наукових шкіл у світовий науковий простір;
- сприяння розробці та удосконаленню напрямків роботи Університету для отримання грантової підтримки діяльності та найбільш важливих перспективних наукових досліджень;
- розвиток традиційних та встановлення нових наукових контактів, укладання нових взаємовигідних договорів про наукову співпрацю з провідними вузами та НДІ України та зарубіжжя для проведення спільних наукових досліджень з використанням сучасного наукового обладнання;
- забезпечення фінансування науково-педагогічним працівникам закордонних відряджень для участі у міжнародних конгресах, конференціях, виставках та інших наукових заходах;
- підтримувати організацію та проведення на базі Університету наукових форумів для обговорення найбільш актуальних напрямків розвитку медичної науки із залученням провідних науковців України та світової спільноти;

- здійснити організаційні заходи для реєстрації профілю НУОЗ на платформі URIS (Ukrainian Research Information System), організувати роботу з підтримки створеного профілю НУОЗ в Консорціумі ORCID Україна, підтримувати створений профіль НУОЗ у базах даних Scopus та Web of Science, завершити процес реєстрації та впорядкування профілів науковців Університету у міжнародних базах даних Scopus та Web of Science з подальшою корекцією на постійній основі для представлення інформації про сферу наукової діяльності Університету, інтеграції в національну науково-інформаційну систему та складання позитивного іміджу у рейтингу університетів;
- підтримувати функціонування зведеного електронного реєстру «Унікальні ідентифікатори науковців НУОЗ імені П.Л. Шупика» на платформі бібліотеки Університету, проводити постійний моніторинг загальних показників цитованості НУОЗ та індивідуальних показників цитованості науковців на основі Системи професійного бібліометричного аналізу і управління наукової діяльності на платформах ORCID, Scopus, Web of Science;
- забезпечити організацію підготовки документів наукових журналів НУОЗ для перереєстрації згідно Закону України «Про медіа», здійснення моніторингу реєстрації наукових журналів НУОЗ у всеукраїнських та міжнародних базах та каталогах наукової інформації;
- підвищувати рівень оприлюднення результатів наукових досліджень співробітників кафедр та підрозділів Університету у профільних вітчизняних та закордонних фахових виданнях, які входять до міжнародних баз даних Scopus, Web of Science;
- підтримувати підготовку та публікацію наукових статей у співавторстві з представниками інших закладів вищої освіти та НДІ України, а також закордонних високореєтингових університетів;
- забезпечити преміювання науково-педагогічних працівників Університету, які публікують наукові праці у виданнях, що входять до науково-метричних баз Scopus, Web of Science та мають високий показник індексу Гірша;
- створити умови для ефективного функціонування спеціалізованих вчених рад та разових рад з захисту дисертаційних робіт.

У сфері клінічної діяльності зобов'язуюсь:

- організувати підготовку проектних документів Університетської клініки на базі НУОЗ, як основи забезпечення компетентності та професійного росту фахівців, створення сучасних високотехнологічних умов для підготовки медичних кадрів в системі додипломної та післядипломної освіти. Університетська клініка має працювати за замкнутим колом: навчання – науково-дослідна робота – клінічна практика;

- організувати особисте відвідування клінічних баз кафедр та знайомство з керівниками закладів охорони здоров'я державної та недержавної форми власності, своєчасне оформлення Договорів про спільну діяльність;
- знаходити можливості для розширення мережі клінічних баз Університету;
- розробити дієві механізми участі науково-педагогічних працівників кафедр в лікувальному процесі на клінічних базах;
- зареєструвати науково-педагогічних працівників клінічного профілю в системі E-Health та НСЗУ;
- впровадити менеджмент в організацію лікувального процесу за принципом «професор кафедри є керівником клініки» з метою розширення бази клінічної підготовки медичних кадрів;
- організувати роботу з проведення стандартизації та забезпечення якості медичних послуг спільно з фахівцями державних підрозділів МОЗ України, здійснювати аналіз якості надання медичної допомоги;
- забезпечити надання висококваліфікованої та своєчасної консультативно-лікувальної допомоги регіонам України;
- сприяти організації та реалізації надання профільної медичної допомоги військовим та цивільному населенню у воєнний та післявоєнний час, у тому числі реабілітаційної та психологічної допомоги;
- зосередити увагу фахівців профільних кафедр та структурних підрозділів Університету на необхідності розробки та впровадження рекомендацій з удосконалення медичної та психологічної допомоги з напрямку материнства і дитинства в Україні;
- підтримувати професійне партнерство з провідними університетами та медичними центрами Європи та інших країн світу;
- сприяти розвитку телемедицини (теледіагностика, телеконсультування тощо) у випадках складних та надзвичайних ситуацій, загроз воєнного часу тощо, для підвищення якості, ефективності і забезпечення доступності і своєчасності надання медичної допомоги населенню.

У сфері управління Університетом та господарсько-економічної діяльності підтримаю:

- залучення до управління Університетом керівників, основними якостям яких є: компетентність, відповідальність, здатність до прийняття сміливих неординарних, але зважених та обґрунтованих рішень, особиста відповідальність за результати впровадження ініціатив і інновацій та готовність до виправлення допущених прорахунків; не може бути жодної посади, що не передбачала б персональної відповідальності;

- збереження і розвиток Університету шляхом посилення співпраці з МОЗ, МОН, НАМН України, НСЗУ;
- збереження керівного та професорсько-викладацького складу на максимальний період для передавання досвіду і традицій молодому поколінню співробітників Університету;
- проведення ретельного аналізу існуючої цифрової інфраструктури Університету та впровадження нових цифрових програм для цілей належного забезпечення електронного документообігу, управління персоналом, бухгалтерського та фінансового обліку тощо з метою мінімізації кількості рутинних процесів і суттєвого підвищення ефективності управління діяльністю Університету;
- проведення реорганізації і відновлення ефективної управлінської структури з метою раціонального планування і використання бюджету Університету, забезпечення чіткого розподілу управлінських повноважень по вертикалі і горизонталі, а також визначення відповідальності на всіх рівнях керівництва Університетом;
- демократичність і прозорість в управлінні Університетом, колегіальне прийняття стратегічних управлінських рішень за участі завідувачів кафедр, професорів та фахівців з вирішуваної проблеми;
- забезпечення успішного менеджменту на принципах професіоналізму, компетентності, колегіальності в прийнятті рішень, довіри, доброчесності, демократизму і дотримання академічних свобод, прозорості та гласності, взаємоповаги, непримиренності до шахрайства та корупції; топ-менеджери мають походити з колективу Університету;
- розробку дієвих механізмів протидії корупції;
- проведення ефективної політики збереження та нарощування конкурентоспроможного кадрового потенціалу, забезпечення за рахунок наявних ресурсів Університету підвищення професійного рівня науково-педагогічних працівників шляхом стажування у провідних Університетах та наукових інститутах України, Європи та світу;
- впровадження дієвих механізмів формування, розподілу та контролю виконання консолідованого бюджету Університету на основі відкритості основних показників фінансово-економічної діяльності, контролю показників фінансового планування, прозорості та відкритості в питаннях руху фінансових потоків Університету;
- максимальне сприяння наповненню спецфонду;
- спрямування освітніх інвестицій на підвищення оплати праці;
- залучення міжнародних та національних грантових програм для розвитку наукових досліджень на сучасному рівні;

- надання права кафедрам та факультетам Університету на визначення пріоритетів для преміювання співробітників на основі досягнутих результатів.

Соціальні завдання передбачають:

- забезпечення умов для постійного зростання рівня доходів співробітників, удосконалення системи оплати праці на основі принципів прозорості, адекватності, справедливості та досягнення результатів, забезпечення преміювання науково-педагогічного та адміністративно-управлінського персоналу;
- планування ремонту та реконструкції кафедральних приміщень, гуртожитків, учбових корпусів Університету, регулярне оновлення аудиторного фонду та підтримку його в нормальному стані; забезпечення розробки та корекції плану системного фінансування поточних та капітальних ремонтів будівель Університету та гуртожитків;
- забезпечення усіх гуртожитків якісним Інтернетом;
- забезпечення потреб структурних підрозділів Університету в комп'ютерній і мультимедійній техніці;
- забезпечення сприятливих та гідних умов навчання в Університеті та проживання в гуртожитках для всіх студентів та слухачів, в тому числі з особливими потребами та військовослужбовців;
- забезпечення безкоштовного надання медичних послуг і медичне обслуговування співробітників та студентів Університету в межах структурних підрозділів, надання матеріальної допомоги на оздоровлення та медичне страхування;
- розробку і реалізацію нового колективного договору з профспілковою організацією для забезпечення належної соціальної підтримки;
- активну співпрацю та координацію взаємодії з громадськими професійними асоціаціями, неурядовими організаціями та спілками медичного спрямування в системі безперервного професійного розвитку;
- преміювання співробітників університету за інтенсифікацію праці, особливі досягнення тощо.

Студентське самоврядування та молодіжна політика

Студентське самоврядування – це невід'ємна частина громадського самоврядування Університету, це право і можливість здобувачів вищої освіти вирішувати питання навчання і побуту, захисту своїх прав і відстоювання інтересів, участі в процесах управління та розвитку Університетом.

Як керівник закладу вважаю за необхідне:

- забезпечити участь членів студентського самоврядування в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу шляхом внесення пропозицій до змісту навчальних планів і програм;
- розробити дієвий механізм залучення здобувачів вищої освіти до оцінювання якості викладання навчальних дисциплін;
- сприяти впровадженню в навчальний процес англomовних навчальних програм;
- забезпечити участь молоді у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання та відпочинку у гуртожитках;
- забезпечити гідні умови навчання для здобувачів з особливими потребами та військових;
- дотримання і захист прав та інтересів молоді на всіх рівнях в Університеті.

Шановні колеги!

Представлена програма розкриває моє бачення подальшого функціонування та розвитку нашого Університету, а її реалізація можлива лише за умови спільної, злагодженої та конструктивної роботи професорсько-викладацького складу, співробітників, слухачів та студентів Університету.

Я бачу НУОЗ України імені П.Л. Шупика як класичний, національний, інноваційний, високореєтинговий університет, в якому розробляються та інтегруються нові освітні технології, виконуються міждисциплінарні наукові дослідження та впроваджуються клінічні технології світового рівня; як заклад вищої освіти, що ефективно працює в напрямку підготовки висококваліфікованих кадрів для збереження високоінтелектуального фахового медичного потенціалу України; як освітню інституцію, в якій цінуються професіоналізм, взаємоповага, колегіальність та небайдужість, де керівництво забезпечує збереження кращих багаторічних традицій вітчизняної науки, практики та системи підготовки фахівців медичної галузі, співробітники – командну роботу та відповідальне виконання своїх обов'язків, а навчальний і клінічний процеси ґрунтуються на сучасних наукових підходах, новітніх програмах з урахуванням кращих світових практик.

Я розраховую на вашу підтримку і подальшу співпрацю. Сподіваюсь, що разом нам вдасться примножити здобутки нашого Університету, зміцнити його авторитет і визнання в країні та у світовій медичній спільноті. Сьогодення – це час великих справ, які можна виконати тільки в єдиному злагодженому колективі.

З повагою,

Ольга Горбатюк