



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ
ІМЕНІ П. Л. ШУПИКА

НАКАЗ

03.10.2017

Київ

№ 3277

Про затвердження форми
Анкети оцінювання рівня
задоволеності працівників

Відповідно до рекомендацій Європейського фонду управління якістю (EFQM) та з метою покращення соціальної захищеності працівників НМАПО імені П. Л. Шупика

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити форму Анкети оцінювання рівня задоволеності працівників НМАПО імені П. Л. Шупика (далі – Анкета), що додається.

2. Начальнику відділу кадрів Бригинцю Д. Д. та начальнику юридичного відділу Вознюк Т. І. протягом жовтня 2017 року проінформувати керівників структурних підрозділів щодо мети та способу опитування.

3. Відділу моніторингу якості діяльності забезпечувати:

1) щорічне (з 1 листопада по 20 листопада) проведення анкетування працівників НМАПО імені П. Л. Шупика за підтримки структурних підрозділів;

2) надання ректору аналізу даних Анкет до 5 грудня поточного року.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор

Ю. В. Вороненко



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

Анкета
оцінювання рівня задоволеності працівників

(назва структурного підрозділу НМАПО імені П. Л. Шупика)

<p>Рівень задоволеності умовами робочого місця</p> <p><input type="checkbox"/> забезпеченість необхідною матеріально - технічною базою</p> <p><input type="checkbox"/> санітарно-гігієнічні умови робочого місця</p> <p><input type="checkbox"/> безпека праці</p>	<p>Варіанти відповіді:</p> <p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>
<p>Рівень задоволеності керівництвом</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка ставлення керівника до працівників</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка працівниками ділових та лідерських якостей керівника</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка особистісних якостей керівника</p>	<p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>
<p>Рівень оцінки морально-психологічного клімату в колективі</p> <p><input type="checkbox"/> повага в колективі</p> <p><input type="checkbox"/> морально-психологічний комфорт в колективі</p>	<p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>
<p>Рівень оцінки задоволеності змістом праці</p> <p><input type="checkbox"/> можливість проявити себе</p> <p><input type="checkbox"/> інтерес до виконуваної роботи</p> <p><input type="checkbox"/> відповідність виконуваної роботи досвіду та кваліфікації</p>	<p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>
<p>Рівень оцінки професійного розвитку</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка системи професійного навчання та підвищення кваліфікації</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка можливостей для саморозвитку</p>	<p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>
<p>Рівень оцінки соціальної захищеності працівників</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка надання соціального пакету</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка матеріальної допомоги</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка системи преміювання</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка надання пільг та доплат</p> <p><input type="checkbox"/> оцінка почуття безпечності та впевненості в завтрашньому дні</p>	<p>цілком задоволений - 1</p> <p>частково задоволений - 2</p> <p>не задоволений - 3</p>