



МОЗ України  
НУОЗ України імені П. Л. Шупика

**Етичний кодекс  
працівників та осіб, які  
навчаються у НУОЗ України  
імені П. Л. Шупика**

№ \_\_\_\_\_

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Рішення вченої ради  
НУОЗ України імені П. Л. Шупика  
Протокол 10.03.2021 № 3

Уведено в дію  
Наказ НУОЗ України  
імені П. Л. Шупика

*12.03.2021* № *1271*

м. Київ

### **1. Загальні положення**

1.1. Етичний кодекс працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, (далі – Кодекс) є локальним нормативним документом НУОЗ України імені П. Л. Шупика, що визначає вимоги до працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, стандарти поведінки і взаємовідносини сторін, які включені в освітній процес. Кодекс складений відповідно до моральної сутності НУОЗ України імені П. Л. Шупика, норм медичної етики, спрямованих на ствердження добра, гуманізму, людяності та загальноновизнаних норм етики, моралі, поваги до колег, держави і суспільства в цілому.

1.2. Метою цього Кодексу є всебічний і гармонійний розвиток працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, сприяння співпраці і досягнення найвищих результатів у сфері професійної діяльності кожного члена трудового колективу та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

1.3. Завданнями цього Кодексу є:

1) визначення правил поведінки, що сприяють формуванню соціальної самосвідомості як сукупності моральних цінностей в різних сферах спілкування;

2) зміцнення корпоративної культури осіб, які працюють і навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, підтримка в трудовому колективі НУОЗ України імені П. Л. Шупика духу згуртованості, патріотизму, демократії, гордості за приналежність до НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

3) створення максимально комфортних умов навчання і роботи, сприятливого психологічного клімату в освітньому середовищі НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

4) збереження і зміцнення престижу та іміджу НУОЗ України імені П. Л. Шупика як закладу вищої освіти з стійкими етичними традиціями за рахунок формування в суспільній свідомості образу працівника та особи, яка навчається у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, як високоінтелектуальної, всебічно розвиненої та соціально корисної особистості.

1.4. Цей Кодекс є моральним орієнтиром і поширюється на всіх осіб, які:

- 1) працюють у НУОЗ України імені П. Л. Шупика;
- 2) навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

1.5. Основними моральними принципами всіх вищенаведених осіб повинні бути:

- 1) гуманне ставлення до людей;
- 2) повага до прав, честі і гідності іншої особи;
- 3) порядність;
- 4) чесність;
- 5) правдивість;
- 6) відповідальність і вірність прийнятим зобов'язанням;
- 7) принциповість.

1.6. Усі працівники та особи, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, повинні сприймати себе як відповідальних членів трудового колективу та студентського самоврядування, пишатися своєю приналежністю до нього, слідувати моральним і етичним правилам і пам'ятати, що кожний вносить свій внесок у зміцнення іміджу і ділової репутації НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

## **2. Загальні обов'язки працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика**

2.1. Поважати права і гідність особистості. Взаємовідносини між особами, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, та працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика повинні ґрунтуватися на взаємоповазі та співпраці, тактовності і коректності, ввічливості та взаємодопомоги.

2.2. Являтися носіями високої культури, порядності, толерантності, сприяти моральному та культурному росту інших.

2.3. Піклуватися про дотримання корпоративних і суспільних інтересів. Слідувати нормам професійної та корпоративної етики, утримуватися від непродуманих заяв.

2.4. Сприяти ефективній роботі НУОЗ України імені П. Л. Шупика як навчально-науково-лікувального центру, що забезпечує процес отримання, передачі і широкого розповсюдження знань.

2.5. Показувати власним прикладом повагу до традицій, історії, символіки НУОЗ України імені П. Л. Шупика, необхідність дотримання правил трудової та навчальної дисципліни згідно Статуту, Правил внутрішнього розпорядку НУОЗ України імені П. Л. Шупика, інших нормативних документів та цього Кодексу.

2.6. Ставитися дбайливо до майна НУОЗ України імені П. Л. Шупика, стежити за чистотою і порядком на його території; не залишатися байдужим до порушення чистоти і порядку іншими.

2.7. Дотримуватися етичних норм в мові, поведінці, дотримуватися дрес-коду у НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

2.8. Пам'ятати про високий статус НУОЗ України імені П. Л. Шупика, як національного закладу, з честю і гідністю носити його і своєю працею виправдовувати високе звання працівника НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

2.9. Займати принципову позицію у випадках порушення законодавства, Статуту НУОЗ України імені П. Л. Шупика та цього Кодексу.

2.10. Не допускати дискримінації працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, за національною, расовою, релігійною, гендерною та іншими ознаками в індивідуальному порядку і в рамках діяльності суспільно-політичних і студентських організацій.

2.11. Підвищувати свою громадянську активність. Не вести політичну та ідеологічну агітацію, а також не займатися комерційною рекламою на території НУОЗ України імені П. Л. Шупика; не вести діяльності, що ставить під сумнів високий моральний статус працівника та особи, яка навчається у НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

2.12. Не вести антигромадську діяльність, яка дестабілізує порядок у НУОЗ України імені П. Л. Шупика та поза її межами, не здійснювати дій, які суперечать Конституції, законодавству України.

### **3. Поведінка працівників**

#### **3.1. У педагогічній діяльності:**

1) ставитися до роботи у НУОЗ України імені П. Л. Шупика як до головного професійного обов'язку; підтримувати широку і глибоку компетентність у сфері дисциплін, що викладаються;

2) підтримувати високий рівень педагогічної кваліфікації;

3) чесно і об'єктивно оцінювати знання, вміння і навички осіб, які навчаються;

4) дотримуватися трудової дисципліни, Правил внутрішнього розпорядку, утримуватися від використання мобільних засобів зв'язку на практичних заняттях і лекціях;

5) не розголошувати стороннім особам інформацію, що стосується осіб, які навчаються: дані про їх академічну успішність та особисті відомості, отримані в ході індивідуального спілкування;

6) не вимагати і не приймати матеріальних цінностей або послуг за виставлення особам, які навчаються, оцінок чи за полегшене проходження ними процедур контролю знань, умінь і навичок;

7) не вчиняти дій, які можуть бути кваліфіковані як вербальна або фізична агресія щодо осіб, які навчаються, залякування, переслідування;

8) не допускати висловлювань, що принижують честь і гідність осіб, які навчаються, застосування грубої лексики по відношенню до них.

3.2. У науковій, науково-дослідній та лікувально-діагностичній діяльності:

1) віддавати свої сили, знання, досвід справі примноження наукових досягнень НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) проводити наукові дослідження відповідно до принципу відкритості отриманих наукових результатів для критики, повторної перевірки і використання іншими дослідниками;

3) прагнути до максимального зменшення несприятливого впливу досліджень на людей, тварин і навколишнє середовище, дотримуватися принципів біоетики та екології;

4) не вдаватися до плагіату, привласнення ідей з неопублікованих джерел;

5) використовувати результати наукових досліджень своїх колег відповідно до прийнятих в академічному середовищі правил цитування і оформлення посилань;

6) дотримуватися права співавторів;

7) здійснюючи функції рецензента, прагнути до об'єктивної оцінки дослідницьких проєктів і наукових робіт;

8) дотримуватися конфіденційності неопублікованої інформації, отриманої в ході рецензування або наукового керівництва;

9) сприяти науковому зростанню осіб, які навчаються, а також придбанню ними навичок відповідального проведення наукових досліджень.

3.3. У адміністративно-управлінській і господарській діяльності:

1) перешкоджати порушенню професійної етики у відносинах між членами трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) прагнути до ефективного розв'язання проблем НУОЗ України імені П. Л. Шупика та його окремих членів у найкоротші терміни;

3) зберігати відкритість для громадського контролю своєї діяльності;

4) при прийнятті рішень зберігати неупередженість, толерантність та принциповість;

5) не приймати рішень, ґрунтуючись на анонімних або неперевірених даних.

3.4. У відношеннях з колегами:

1) зберігати ввічливе і шанобливе ставлення до колег в особистому спілкуванні і при публічному обміні думками, не підривати навмисно їх професійну репутацію;

2) не вчиняти дій, які кваліфікуються як залякування, переслідування, вторгнення в приватне життя і образа, не поширювати неправдиву і компрометуючу інформацію про колег;

3) не допускати дискримінації колег на підставі соціального статусу.

3.5. По відношенню до НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

1) поважати традиції та історію НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) займаючись педагогічною, науковою, науково-дослідною, дослідницькою, лікувально-діагностичною та суспільно-корисною роботою за межами НУОЗ України імені П. Л. Шупика, не ставити під загрозу інтереси НУОЗ України імені П. Л. Шупика та виконання своїх професійних обов'язків;

3) піклуватися про престиж НУОЗ України імені П. Л. Шупика в галузі освітньої, наукової та інноваційної діяльності, відстоювати її інтереси з питань пріоритету тощо.

#### **4. Поведінка осіб, які навчаються НУОЗ України імені П. Л. Шупика**

4.1. У навчальній, науковій і науково-дослідній діяльності:

1) прагнути отримувати глибокі знання в відповідній області: сумлінно вчитися, не пропускати заняття без поважних причин, брати участь у навчальній, науковій та науково-дослідній роботах;

2) прагнути максимально використовувати надані можливості з придбання теоретичних знань і практичних навичок з відповідної спеціальності;

3) виконувати вимоги, передбачені Правилами внутрішнього розпорядку НУОЗ України імені П. Л. Шупика, навчальними планами та програмами, в встановлені терміни;

4) під час навчального процесу дотримуватися наступних правил:

- при запізненні на заняття особа, яка навчається, повинна вибачитися і запитати у викладача дозволу увійти в аудиторію;

- не перешкоджати ходу навчального процесу, вимагати цього від інших;

- не використовувати сторонні і відволікаючі від навчання предмети (засоби зв'язку, розваги тощо);

- сигнал мобільного телефону повинен бути відключений; розмова по телефону під час заняття оцінюється як порушення етичних норм;

- не розмовляти голосно в приміщеннях НУОЗ України імені П. Л. Шупика і клінічних баз;

5) особисто не використовувати і боротися з такими видами порушення навчальної дисципліни, як:

- проходження процедур контролю знань підставними особами;

- представлення в якості результатів власної праці матеріалів, взятих з Інтернет або з будь-яких інших джерел;

- підробка і фальсифікація ділових документів, що мають пряме або непряме відношення до процесу навчання;

6) поважати чужу інтелектуальну власність і дослідницький пріоритет, цитувати із зазначенням джерела матеріали, які використовуються при підготовці завдань;

7) не користуватися забороненими допоміжними матеріалами і технічними засобами при проходженні процедур контролю знань, умінь і навичок, спиратися виключно на отримані знання;

8) не використовувати особистих, родинних та інших зв'язків для одержання більш високої оцінки або для того, щоб домогтися інших винятків із загального регулювання;

9) не пропонувати винагород працівникам кафедр, деканам факультетів/директорам навчально-наукових інститутів або адміністрації для

того, щоб полегшити проходження процедур контролю знань, умінь і навичок або добитися інших виключень із загального регулювання;

10) не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню навчального процесу.

4.2. У відношеннях з іншими особами, які навчаються:

1) вчитися працювати в команді і вибудовувати гармонійні міжособистісні відносини: допомагати своїм колегам у вирішенні проблем, які виникають, поважати однокурсників та інших осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) підтримувати в групі і у НУОЗ України імені П. Л. Шупика атмосферу доброти, дружби, взаємодопомоги і взаємної відповідальності;

3) не допускати будь-яких форм приниження честі та гідності, фізичного та психічного насильства, нецензурної, лайливої мови, проявів дискримінації особи за статевою, соціальною, національною, релігійною та іншими ознаками.

4.3. У відношеннях з працівниками кафедр та іншими працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

1) поважно ставитися до науково-педагогічних та інших працівників НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

3) взаємовідносини між особами, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, з працівниками кафедр та адміністрацією, повинні ґрунтуватися на взаємоповазі і співробітництві, а також на загальноприйнятих нормах етики і безконфліктного пошуку компромісу;

4) не вчиняти дій, які кваліфікуються як переслідування, вторгнення в приватне життя працівників кафедр та інших працівників, не допускати в спілкуванні з ними грубості, фамільярності, висловлювань, принижуючих їх честь і гідність;

5) не поширювати неправдивої і компрометуючої інформації про працівників кафедр та інших працівників між собою та у засобах масової інформації.

4.4. На офіційних заходах у НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

1) утримуватися від гучних проявів емоцій, поважно ставитися до виступаючих на сцені;

2) під час проведення офіційного заходу сигнал особистого мобільного телефону повинен бути відключений;

3) при необхідності залишити захід до його завершення чекати паузи між виступами та йти, не привертаючи своїми діями уваги з боку виступаючих та інших глядачів;

4) не вчиняти дій, що перешкоджають заходам, організованим або санкціонованим керівництвом НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4.5. Поза межами НУОЗ України імені П. Л. Шупика:

1) завжди і всюди оберігати честь і гідність особи, яка навчається у НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) у всіх випадках критично ставитися до своїх вчинків, передбачати їх можливі наслідки, уникати ситуацій, які можуть завдати шкоди престижу та іміджу НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

3) не з'являтися в громадських місцях в непристойному вигляді, не використовувати нецензурної лексики, не здійснювати непристойні дії, що ображають людську гідність і громадську мораль;

4) коректно вести себе в громадському транспорті, поступатися місцем хворим і літнім людям, а також пасажирам з дітьми;

5) під час поїздки в транспорті дотримуватися правил спілкування по телефону: користуватись ним у разі крайньої необхідності, коротко повідомляти співрозмовнику необхідну інформацію, приглушуючи тон голосу під час спілкування.

4.6. По відношенню до НУОЗ України імені П. Л. Шупика в цілому:

1) поважно ставитися до традицій, історії, символіки НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

2) дбайливо ставитися до власності НУОЗ України імені П. Л. Шупика: до обладнання аудиторій, техніки, бібліотечних ресурсів;

3) піклуватися про збереження чистоти в аудиторіях і на території НУОЗ України імені П. Л. Шупика, пам'ятати, що залишати будь-де сміття неетично;

4) визнавати необхідною і корисною всяку діяльність, спрямовану на підвищення іміджу НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

4.7. У становленні до себе:

1) дотримуватись особистої гігієни і намагатися підтримувати себе в хорошій фізичній формі, вести здоровий спосіб життя;

2) боротися з шкідливими звичками (палінням, застосуванням алкоголю, наркотичних речовин);

3) пам'ятати правила етикету (пропускати вперед жінок, першими вітатися з працівниками університету тощо);

4) брати активну участь у житті держави, користуючись своїм правом обирати і бути обраним;

5) не допускати зневажливих висловлювань і будь-яких компрометуючих дій по відношенню до символів державності інших держав;

6) усвідомлюючи себе громадянином багатонаціональної держави, з повагою ставиться до всіх національних культур.

## **5. Загальні правила дрес-коду у НУОЗ України імені П. Л. Шупика**

5.1. Статус НУОЗ України імені П. Л. Шупика як закладу вищої освіти передбачає певні вимоги до стилю одягу і зовнішнього вигляду (дрес-код) кожної особи, яка навчається і працює у НУОЗ України імені П. Л. Шупика. Це налаштовує на повагу один до одного, високопродуктивну працю і повноцінний освітній процес; сприяє підтримці репутації та утвердженню іміджу і статусу НУОЗ України імені П. Л. Шупика як закладу високої культури, моральності та професіоналізму.

5.2. Зовнішній вигляд працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, повинен бути акуратним, стриманим, охайним.

5.3. Переважним стилем одягу є офіційно-діловий.

5.4. Під час перебування на клінічних кафедрах, клінічних базах особи, які навчаються, і працівники кафедр повинні дотримуватися професійного дрес-коду, який передбачає медичну форму (медичний халат, медичну шапочку, бахіли тощо).

5.5. У місцях загального користування (адміністрація, деканати факультетів/дирекції навчально-наукових інститутів, теоретичні кафедри тощо) особи, які навчаються, та працівники кафедр можуть знаходитися в звичайному діловому одязі, без медичної форми.

## **6. Мотивація працівників та осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, до дотримання положень Кодексу**

6.1. У НУОЗ України імені П. Л. Шупика заохочується поведінка, яка варта визнання та наслідування, як взірцева.

6.2. Особам, які демонструють високі морально-етичні якості, з числа осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, може надаватись:

- переважне право на участь в міжнародних науково-практичних конференціях;

- подяка ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика;

- пам'ятний знак «Відзнака НУОЗ України імені П. Л. Шупика».

6.3. Під час розподілу робочою комісією, затвердженою наказом НУОЗ України імені П. Л. Шупика, премій працівникам НУОЗ України імені П. Л. Шупика за підсумками роботи за квартал (півріччя, рік), береться до уваги, в тому числі, дотримання ними положень цього Кодексу.

## **7. Процедура реагування на порушення положень Кодексу**

7.1. Контроль за дотриманням норм даного Кодексу здійснюють керівники структурних підрозділів, завідувачі кафедр, декани факультетів/директори навчально-наукових інститутів, голова студентської ради тощо.

7.2. Кожен зобов'язаний дотримуватися даного Кодексу і при виявленні порушень спробувати припинити їх власними силами.

7.3. При виявленні порушень Кодексу працівники та особи, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, можуть звернутись до безпосереднього керівника структурного підрозділу, завідувача кафедри, декана факультету/директора навчально-наукового інституту, голови студентської ради тощо. Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захисту від переслідування.

7.4. При виникненні етичних конфліктів між працівниками НУОЗ України імені П. Л. Шупика та/або особами, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, – особи, відповідальні за контроль за дотриманням норм даного Кодексу:



- 1) вживають заходів для розв'язання конфлікту шляхом добровільного примирення учасників;
- 2) можуть виносити питання щодо неналежної етичної поведінки осіб, які навчаються у НУОЗ України імені П. Л. Шупика, на розгляд вченої ради відповідного факультету/навчально-наукового інституту;
- 3) за наявності підстав, мають право звернутись до адміністрації НУОЗ України імені П. Л. Шупика з клопотанням про притягнення винних працівників до відповідальності.

## 8. Відповідальність за невиконання положень Кодексу

8.1. Виконання положень цього Кодексу забезпечується на основі морального самоконтролю кожного члена трудового колективу НУОЗ України імені П. Л. Шупика та осіб, які навчається у НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

8.2. Під час розгляду кандидатур кадровою комісією НУОЗ України імені П. Л. Шупика, при обранні науково-педагогічних працівників на посади за конкурсом, предметом розгляду цієї комісії, зокрема, є дотримання кандидатами норм даного Кодексу.

8.3. Порухення положень Кодексу за наявності ознак юридичної відповідальності підлягає розгляду згідно з вимогами чинного законодавства.

## 9. Прикінцеві положення

9.1. Цей Кодекс затверджується вченою радою НУОЗ України імені П. Л. Шупика і вводиться в дію наказом ректора НУОЗ України імені П. Л. Шупика.

9.2. Зміни та доповнення до цього Кодексу вносяться шляхом затвердження Кодексу у новій редакції.

9.3. Після затвердження Кодексу у новій редакції попередній Кодекс втрачає юридичну силу.

ПОГОДЖЕНО:

В. о. першого проректора

Голова профкому

Голова студентського  
самоврядування

Начальник відділу кадрів

Начальник юридичного відділу

Юрій ВДОВИЧЕНКО

Валерій БУГРО

Колядінцев

Василь КОЛЯДІНЦЕВ

Дмитро БРИГИНЕЦЬ

Тетяна ВОЗНЮК